

GENERAL OUTCOME (CHAPTERS)

Data/results to visualize : My site only
Assessments : Self-assessment 2023 D

Scores of the chapters

Total score

Average : 3.15 78.85 % Number of reporting sites : 1

Partial scores per chapter

Podniková kultura vedení 3.27

Ochrana lidí a životního prostředí 3.29

Posílení systémů řízení chemických látek 3.5

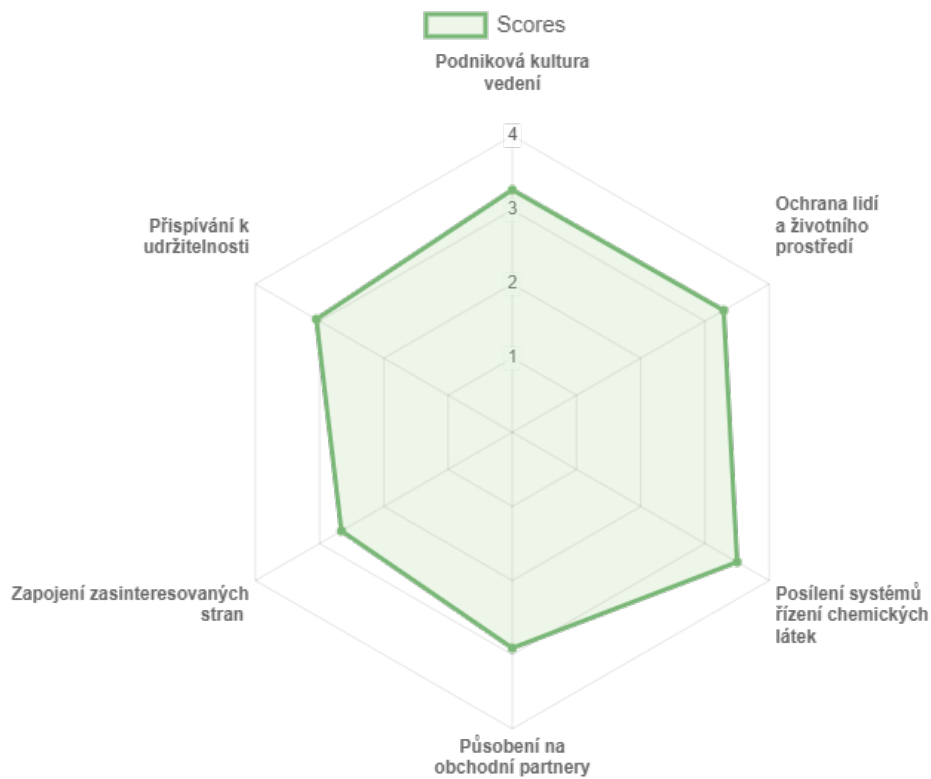
Působení na obchodní partnery 2.91

Zapojení zasínteresovaných stran 2.66

Přispívání k udržitelnosti 3.05

Score minimum : 1

Score maximum : 4



GENERAL OUTCOME (Q&A)

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
D-1.1	Jak se projevuje závazek plnit povinnosti týkající se dodržování předpisů a zásad Responsible Care = RC (tj. ochrana a podpora zdraví a bezpečnost lidí, životního prostředí a udržitelnosti) na všech úrovních organizace?	D-1.1 d	Zásady jsou aktivně sdělovány externím stranám (subjektům) a jsou k dispozici veřejnosti. Jsou podporovány viditelně vedením, zapojením top managementu a dalšími úrovněmi organizace. Politika je realizována v rámci obchodních procesů.	4
D-1.2	Jak organizace řídí příslušná rizika a příležitosti, kromě dodržování předpisů?	D-1.2 d	Organizace identifikovala problémy, stanovila, které představují rizika nebo příležitosti pro organizaci a proaktivně je řeší vypracováním opatření a jejich pravidelným posuzováním.	4
D-1.3	Jakým způsobem řídí organizace svoje zákonné povinnosti?	D-1.3 c	Organizace kromě monitoring a implementace legislativy proaktivně komunikuje s místními úřady.	3
D-1.4	Jakým způsobem top management určuje, že jednotlivé aspekty HSE&S (zdraví, bezpečnosti, ochrany životního prostředí & udržitelnosti) jsou přiřazeny stanoveným pracovním pozicím v organizaci?	D-1.4 c	Skupinou zastupující organizaci složenou ze všech provozních manažerů, která se zodpovídá přímo top managementu a která je odpovědná za systém zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti (HSE&S).	3
D-1.5	Jakým způsobem se top management podílí na řízení záležitostí HSE&S?	D-1.5 c	Top management se podílí a komunikuje potenciální dopady systému řízení (HSE&S) na obchodní činnost organizace (image značky, sociální přijatelnost aktivit, odlišení od konkurence, provozní účinnost ...).	3
D-1.6	Jakým způsobem jsou odpovědnosti HSE&S začleněny do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů?	D-1.6 c	Jsou zapracovány do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů všech manažerů.	3
D-1.7	Jakým způsobem se řídí (nejdůležitější)	D-1.7 d	Ve společnosti pracuje tým vedený představitelem top managementu,	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	procesy v souvislosti s HSE&S?		který má za úkol neustálé zlepšování a přezkoumávání ukazatelů. Tato osoba odpovědná za HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energie a udržitelnost) reportuje přímo nejvyššímu managementu organizace a je jeho součástí.	
D-1.8	Jakým způsobem top management zajišťuje neustálé zlepšování výkonu v oblasti HSE&S (zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti)?	D-1.8 c	Top management vyhodnocuje výkonnost RC alespoň jednou za rok. Uvádějí se příslušné ukazatele výkonnosti, akční plány se posuzují s ohledem na hlavní rizika a příležitosti pro organizaci a s ohledem na strategii podpory neustálého zlepšování. Na podporu takového zlepšování se vyčleňují prostředky a zdroje.	3
D-1.9	Jak jsou organizovány interní audity?	D-1.9 d	Výsledky auditů jsou diskutovány v rámci přezkoumání vedením, identifikují se trendy a přijímají se nápravná opatření. Výsledky nápravných opatření se oznamují střednímu managementu. Kromě toho poučení z nehod a osvědčené postupy jsou sdíleny s dalšími osobami tak, aby je využili pro své vzdělávání. Systematický přístup je certifikován externím ověřovacím orgánem.	4
D-1.10	Jakým způsobem probíhá vyšetřování nehod?	D-1.10 d	Závěry vyšetřování jsou sdíleny v rámci celé organizace a získané zkušenosti jsou sdíleny s kolegy a zainteresovanými stranami.	4
D-1.11	Jakým způsobem organizace zajišťuje procesy, čas a zdroje potřebné pro zlepšování procesů řízení HSE&S?	D-1.11 c	Zdroje jsou poskytovány systematicky s cílem zajistit neustálé zlepšování procesů. Tyto zdroje vycházejí z posudků a stanovování naplánovaných priorit.	3
D-1.12	Jakým způsobem organizace zabezpečuje informovanost zaměstnanců o zásadách a postupech HSE&S?	D-1.12 c	Existuje vnitřní komunikační plán, který stanoví následující položky: hlášení, komu, kdy a jakým komunikačním prostředkem se tato hlášení budou posílat s cílem zajistit adekvátní vnitřní komunikaci.	3
D-1.13	Jak organizace určuje	D-1.13 c	Na základě specifických potřeb	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	kompetence pracovníků, pokud jde o zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost související s jejich prací?		zaměstnanců a dodavatelů se zřizují a spravují vzdělávací programy.	
D-1.14	Jak je formalizováno zapojení zaměstnanců?	D-1.14 c	Organizace podporuje osobní iniciativy a začleňuje praktickou zpětnou vazbu z provozu do přezkoumání cílů a procesů. Organizace pořádá pravidelná setkání se zaměstnanci s cílem umožnit jim vyjadřovat své názory na politiku organizace týkající se HSE&S.	3
D-1.15	Jakým způsobem se řídí dokumentace HSE&S?	D-1.15 c	Organizace zřídila systém správy dokumentů tak, že všechny relevantní dokumenty (např. Vývojové diagramy, schémata P&ID, bezpečnostní studie, studie PHA, studie HAZOP, záznamy o výcviku, záznamy o údržbě a opravách, dokumentace ke všem zařízením, popisy pracovní činnosti a odpovědnosti, havarijní plány, bezpečnostní parametry atd.) jsou aktuální. Neplatná dokumentace je odstraněna (ale uložena a uchovávána v evidenci), tak aby měli všichni zainteresovaní zaměstnanci přístup podle svého postavení.	3
D-1.16	Jakým způsobem jsou řízeny změny potenciálně ovlivňující HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost)?	D-1.16 c	Existuje postup pro řízení změn (všech typů včetně klasifikace látek a směsí). Tento protokol zajišťuje revizi provozních předpisů, zařízení (včetně osobních ochranných pomůcek), hodnocení rizik HSE&S, povolení a dokumentů (pokud se to vyžaduje), jakož i sdílení informací se stranami zapojenými do procesu. Postup určuje osoby, které jsou odpovědné za proces MoC a které jsou oprávněny podepisovat/schvalovat přezkum změn.	3
D-2.1	Jak se management zavázal k ochraně	D-2.1 c	Na všech úrovních organizace byly stanoveny jasné odpovědnosti s	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	zdraví a bezpečnosti při práci (dále jen "BOZP")?		cílem zabránit nehodám a uplatňovat zásady společnosti. Zaměstnancům, kteří se podílejí na řízení BOZP, byly přiděleny jasné cíle s cílem podpořit výkonnost, a to na základě úrovně jejich odpovědnosti.	
D-2.2	Jakým způsobem se určují rizika a expozice v souvislosti s BOZP?	D-2.2 c	V úvahu se berou zvláštní situace a individuální specifika (těhotné ženy, zdravotní postižení, mladí zaměstnanci ...) s cílem chránit pracovníky a s ohledem na příslušné zákony o ochraně soukromí a ochraně údajů o zdravotním stavu těchto pracovníků.	3
D-2.3	Jakým způsobem se posuzují zdravotní požadavky?	D-2.3 c	Byla identifikována speciální lékařská vyšetření na pomoc při posuzování vhodnosti jednotlivců na konkrétní práci (např. zrak řidičů motorových vozidel) a následně byla začleněna do posuzování zdravotního stavu pracovníků. Tyto posudky vycházejí výhradně z lékařských vyšetření týkajících se požadavků na práci a ne z jiných vyšetření, které by mohly být prováděny jako součást pravidelného vyšetřování zdravotního stavu.	3
D-2.4	Jakým způsobem zlepšuje organizace BOZP?	D-2.4 c	Byl zřízen program BOZP a existují postupy posuzující příležitosti na zlepšování výkonnosti BOZP při zohlednění plánovaných změn týkajících se organizace, její zásad, postupů nebo činnosti a: 1) příležitosti pro přizpůsobení práce, pracovní organizace a pracovního prostředí pracovníky; 2) příležitosti k odstranění nebezpečí a snížení rizik BOZP; 3) další příležitosti ke zlepšení systému řízení BOZP.	3
D-2.5	Jakým způsobem probíhá údržba a udržování pořádku s cílem zajistit bezpečnost provozů, zařízení, nástrojů a	D-2.5 c	Účinnost programu údržby se pravidelně vyhodnocuje, měří se úspěch a provedou se příslušné zlepšení.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	(bezpečnostních) pomůcek, kromě zákonných požadavků?			
D-2.6	Jak se ověřuje výběr, údržba a používání vhodného vybavení pro ochranu zdraví a bezpečnost (např. Osobních ochranných prostředků =OOPP)?	D-2.6 c	Zaměstnanci jsou vyškoleni, aby věděli a pochopili, kdy a jaké OOPP se vyžadují a aby prováděly hodnocení OOPP. Zaměstnanci jsou si vědomi důsledků nepoužívání OOPP. Užívání správných OOPP zahrnuje všechny úrovně organizace.	3
D-2.7	Jak se organizace stará o stres a tělesné a duševní zdraví zaměstnanců, kromě zákonných požadavků?	D-2.7 b	Organizace podporuje vhodnou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Pracovníci mohou podávat návrhy a organizace jejich návrhy řeší. Je využíván systém posuzování ergonomických aspektů pracovišť.	2
D-2.8	Jakým způsobem se vyšetřují zranění, incidenty a potenciálně nebezpečné situace na pracovišti, kromě zákonných požadavků?	D-2.8 c	Organizace podniká vhodná nápravná opatření s cílem zabránit jejich opakování.	3
D-2.9	Jak je organizace připravena na mimořádné události?	D-2.9 d	Organizace úzce spolupracuje a zapojuje pracovníky externích záchranných složek, hasičské sbory atd. Pracovníci externích záchranných složek mají přístup k havarijnímu plánu provozu.	4
D-2.10	Jakým způsobem zajišťuje organizace správně kompetence všech pracovníků, týkající se požadavků BOZP, které souvisí s jejich pracovní náplní?	D-2.10 c	Zaměstnanci organizace se podílejí na hodnocení pracovních rizik. Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví v organizaci se pravidelně posuzují a přizpůsobují výsledkem diskusí v rámci pracovních skupin. Prověřuje se úroveň kompetence dodavatelů v oblasti BOZP a organizují se školení.	3
D-2.11	Jakým způsobem se vedení zavazuje k procesní bezpečnosti?	D-2.11 c	Pro všechny úrovně v organizaci byly stanoveny jasné odpovědnosti s cílem zabránit nehodám a uplatňovat zásady společnosti. Zaměstnancům, kteří se podílejí na procesní bezpečnosti, byly přiděleny jasné cíle s cílem přispívat k výkonu, a to na základě úrovně jejich odpovědnosti.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
D-2.12	Jakým způsobem je vypracována identifikace a popis bezpečnosti procesů, zařízení a pracovišť organizace?	D-2.12 b	Pro všechny procesy, zařízení a pracoviště byly identifikovány a popsány potenciální rizika na zdraví a bezpečnosti při běžném provozu, tak v případě zhoršení situace v souvislosti se změnou nebo abnormální provozem.	2
D-2.13	Jakým způsobem se zlepšuje procesní bezpečnost po nehodách a incidentech?	D-2.13 c	Jsou definována kritéria pro členy týmu vyšetřujícího nehody včetně požadavků na koordinátora a časového rámce pro vypracování závěrů	3
D-2.14	Jakým způsobem se provádějí audity a inspekce procesní bezpečnosti?	D-2.14 c	Prioritním cílem jsou nápravy na základě auditů a inspekcí. Výsledky auditů slouží pro stanovování budoucích cílů.	3
D-2.15	Jakým způsobem se prověřují a zlepšují pracovní pokyny?	D-2.15 c	Zaměstnanci mohou v rámci stanoveného systému navrhnout zlepšení a poskytovat svou zpětnou vazbu týkající se problémů nebo incidentů, s nimiž se setkali při provádění pracovních úkolů.	3
D-2.16	Jak se navrhuje a dokumentuje projektová dokumentace nových zařízení?	D-2.16 b	K dispozici je podrobný plán zařízení. Dostupné jsou podrobné plány pro lokality, budovy, půdorysy, evakuační trasy a v případě potřeby i oblasti specifických bezpečnostních požadavků, např. požadované vzdálenosti ve smyslu jiných požadavků (ATEX, únikové cesty, přilehlé budovy atd.).	2
D-2.17	Jakým způsobem probíhá kontrola zřizování instalace?	D-2.17 d	K projektu, zřizování, údržbě a aktualizacím se uchovává dokumentace.	4
D-2.18	Jak je integrována ochrana zařízení tak, aby jediná chyba pravděpodobně nevedla ke katastrofickým následkům?	D-2.18 c	Na trvalých pracovištích operátorů se nacházejí alarmy, které upozorňují na odchylky procesů. Tlačítka pro nouzové zastavení se nacházejí na místech, kde je lze bezpečně spustit.	3
D-2.19	Byly zřízeny programy preventivní údržby a péče, které zaručují bezpečnost provozů, nástrojů a zařízení?	D-2.19 c	Osoby odpovědné za provádění programu údržby jsou jasně identifikovány a zaznamenávají výsledky údržby. Existují ukazatele umožňující sledování činností údržby (% vykonané práce, zjištěné problémy atd.).	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
D-2.20	Jakým způsobem se řídí procesy během mimořádných událostí v případě přerušení dodávky energie nebo služeb?	D-2.20 c	Ověřuje se správný provoz havarijních systémů a byly stanoveny odpovědné osoby.	3
D-2.21	Jak se připravují havarijní plány?	D-2.21 b	Alespoň jednou za rok probíhá praktická cvičení, po kterém následuje hodnocení účinnosti havarijního plánu. Byl zřízen informační program pro komunikaci s příslušnými orgány, zásahovými složkami, médii, komunitou atd. s cílem zvýšit připravenost na mimořádnou událost.	2
D-2.22	Jakým způsobem jsou zabezpečeny kompetence a školení zaměstnanců a dodavatelů zapojených do procesů?	D-2.22 b	Zaměstnanci a dodavatelé jsou zaškolováni v oblasti bezpečnosti procesů na základě jejich odpovědností za bezpečnost procesů. Příslušný vzdělávací program pokrývá aspekty bezpečnosti procesů a zařízení, a to včetně pravidelných opakování takových školení. Pro zaměstnance, kteří jsou odpovědní za úkoly související s bezpečností procesů a zařízení a kteří byli déle nepřítomni (např. Z důvodu těhotenství, nemoci, delší dovolené atd.), Je k dispozici rekvalifikační program.	2
D-2.23	Jakým způsobem se sdílejí informace o rizicích látek a přípravků?	D-2.23 b	K dispozici jsou vlastnosti a parametry všech relevantních reakcí v procesech (včetně schémat toku, materiálové bilance a energetické bilance pro všechny základní procesy).	2
D-2.24	Jak se sdílejí informace o procesu?	D-2.24 c	Výrobní postupy a návody k obsluze aktualizují podle potřeby a pokrývají všechny možné provozní fáze (např. start, běžný provoz, nouzové vypnutí, mimořádně práce atd.). Pro mimořádné události a anomálie jsou stanoveny provozní rezervy a plánované činnosti.	3
D-2.25	Jakým způsobem organizace hodnotí své logistické partnery z	D-2.25 c	Organizace vyhodnocuje příslušné kroky a bezpečnostní opatření, které se vyžadují při přepravě	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	hlediska HSE&S, energetické účinnosti a emisí skleníkových plynů?		chemických látek.	
D-2.26	Jak organizace zabývá prevenci a řešením dopravních nehod?	D-2.26 c	Byl ustanoven systém, který mohou v případě mimořádných událostí používat externí poskytovatelé služeb a poskytovatelé logistických služeb.	3
D-2.27	Jakým způsobem organizace identifikuje bezpečnostní problémy?	D-2.27 d	Pravidelně se vyhodnocuje účinnost procesu řízení bezpečnostního rizika.	4
D-2.28	Jakým způsobem se kontroluje příchod a odchod pracovníků a materiálu na pracovišti a v oblastech s omezeným vstupem?	D-2.28 c	Byl zaveden postup týkající se přístupu. Návštěvníci mohou vstupovat (do budovy, provozních prostor ...) pouze v doprovodu zaměstnanců.	3
D-2.29	Jakým způsobem se kontroluje kybernetická bezpečnost?	D-2.29 d	Organizace identifikuje, sleduje a zmírňuje rizika kybernetické bezpečnosti, která mají dopad na podnikání a systémy ochrany zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a udržitelnosti, pomocí přístupu založeného na rizicích ke zmírňování hrozeb.	4
D-2.30	Jakým způsobem probíhá komunikace a výměna informací v případě bezpečnostní krize?	D-2.30 c	Organizace poskytuje informace, které umožňují veřejným orgánům vypracovat specializovaný havarijný plán pro bezpečnostní incident/ nehody představující vysokou míru rizika pro organizaci a / nebo její prostředí.	3
D-2.31	Jak se organizace vypořádává s vnitřními bezpečnostními hrozbami?	D-2.31 b	Organizace věnuje zvláštní pozornost měnícímu se chování (a rizikům radikalizace) u zaměstnanců vlastních a externích firem.	2
D-2.32	Jak organizace instruuje pracovníky, aby dbali na bezpečnost na pracovišti a/nebo v širším dodavatelském řetězci?	D-2.32 c	Jsou poskytovány pokyny k ostražitosti, které personálu připomínají bezpečnostní postupy v případě objevení podezřelých předmětů nebo vozidel a jsou poskytovány čtvrtletní aktualizace těchto pokynů.	3
D-2.33	Jakým způsobem se posuzuje potenciální	D-2.33 c	Na základě tohoto posouzení se v akčním plánu stanovují priority	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	vliv organizace na životní prostředí?		ohledně snižování vlivů činností na životní prostředí. Výsledky posuzování výsledků se sdělují zaměstnancům i veřejnosti.	
D-2.34	Jakým způsobem se řídí environmentální výkonnost?	D-2.34 c	Pravidelně se analyzuje vývoj environmentální výkonnosti (prostřednictvím vhodných ukazatelů) a provádění akčních plánů. Účinnost se neustále zlepšuje. Plán zohledňuje obavy obyvatelstva a potenciální rizika a příležitosti z hlediska organizace.	3
D-2.35	Jak organizace nakládá s odpadem, kromě dodržování platných předpisů?	D-2.35 c	Postupy odpadového hospodářství, které se týkají provozu a zařízení, se periodicky vyhodnocují a v případě potřeby aktualizují.	3
D-2.36	Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se podzemních vod, kromě dodržování platných předpisů?	D-2.36 c	Pravidelně se provádějí zkoušky kvality podzemních vod s cílem identifikovat potenciální kontaminaci podzemních vod.	3
D-2.37	Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů?	D-2.37 c	Byla zavedena opatření a postupy pro minimalizaci vlivu havarijního úniku do půdy. Pravidelně se provádějí zkoušky kvality půdy s cílem identifikovat potenciální kontaminaci půdy.	3
D-2.38	Jakým způsobem řídí organizace existující znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů?	D-2.38 b	Organizace stanovila proces odstraňování havarijního znečištění a identifikovala existující znečištění na místě.	2
D-2.39	Jakým způsobem organizace řídí své emise škodlivin do ovzduší, kromě dodržování platných předpisů?	D-2.39 c	Organizace pravidelně posuzuje příležitosti pro zlepšování a systematicky plánuje činnosti s cílem snižovat své emise.	3
D-2.40	Jakým způsobem organizace řídí své emise škodlivin do vody, kromě dodržování platných předpisů?	D-2.40 c	Organizace pravidelně posuzuje příležitosti pro zlepšování a systematicky plánuje činnosti s cílem snižovat své emise.	3
D-2.41	Jakým způsobem organizace řídí své emise hluku, kromě dodržování platných předpisů?	D-2.41 b	Organizace identifikovala hlavní činnosti, které ovlivňují emise hluku. Pro zabránění a omezování hluku slouží příslušné technické a	2

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	předpisů?		provozní opatření.	
D-2.42	Jakým způsobem organizace řídí své emise zápachu, kromě dodržování platných předpisů?	D-2.42 b	Organizace identifikovala hlavní činnosti, které vytvářejí emise zápachu. Pro zabránění a omezování emisí zápachu slouží příslušné technické a provozní opatření.	2
D-2.43	Jakým způsobem organizace zabraňuje a řídí havarijní emise do prostředí?	D-2.43 c	V případě havarijního znečištění disponuje organizace havarijním postupem. Zdroje nebo příčiny havarijního znečištění byly vyhodnoceny jako součást studie Procesní bezpečnosti. Následně byly zavedeny příslušné identifikované protiopatření.	3
D-2.44	Jakým způsobem určuje organizace kompetence všech pracovníků, týkající se environmentálních požadavků, které souvisejí s jejich pracovní náplní?	D-2.44 c	Všichni zaměstnanci jsou si přinejmenším vědomi environmentálních cílů organizace. Zaměstnanci vědí, jakým způsobem mohou přispět a jaké jsou důsledky v případě nepřispívání a k procesům environmentálního řízení. Odborníci na životní prostředí získávají další vzdělávání související s nejnovějšími nástroji a technikami.	3
D-2.45	Jakým způsobem jsou zainteresované strany organizace informovány o environmentálních aspektech a jejich možných dopadech?	D-2.45 a	Organizace upozorňuje své zaměstnance na prevenci a opatření, která je třeba podniknout (například v případě havarijního znečištění).	1
D-2.46	Podniká společnost kroky pro zabránění zneužívání chemických látek v souladu se zákonnými a jinými kontrolami obchodu?	D-2.46 b	Společnost nastavila postupy pro zajištění, že veškeré podezřelé dotazy budou nahlášeny příslušným úřadům.	2
D-3.1	Zavedla organizace proces pro navrhování a vývoj nových?	D-3.1 d	Organizace bere v úvahu takové faktory, jakými je zamýšlené použití, očekávaná životnost produktu, trvanlivost, opětovné použití, možnost recyklace nebo prospěšné využití produktu při jeho vývoji. Při navrhování procesů spotřeby energie se zvažují možnosti zlepšení energetické	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			náročnosti. Při navrhování nového nebo zlepšování stávajícího produktu se zohledňuje analýza životního cyklu tohoto produktu. Organizace se viditelně hlásí k plnění svých závazků.	
D-3.2	Má organizace k dispozici proces hodnocení a stanovení priorit svých produktů pro charakterizaci rizik a řízení rizik?	D-3.2 c	Nástroje kritérií screeningu na stanovení priorit rizik se neustále vyvíjejí a zlepšují: Je zaveden proces pro aktuální sběr nových informací umožňujících rozhodování o stanovení priorit.	3
D-3.3	Zavedla organizace systém pro sledování použitelnosti, změn a dodržování interních a externích požadavků souvisejících s řízením chemické bezpečnosti?	D-3.3 c	V organizaci byl zaveden systém pro komunikaci v rámci dodavatelského řetězce a pro pravidelnou kontrolu souladu produktů od dodavatelů. Informace o dodržování souladu v rámci dodavatelského řetězce jsou snadno přístupné. Probíhá následná komunikace s cílem potvrdit dodržování příslušných předpisů.	3
D-3.4	Zavedla organizace systém na správu existujících informací o rizicích svých produktů?	D-3.4 c	Existující informace se posuzují z hlediska spolehlivosti a jsou shrnuty v monitorovacím systému, který slouží ke sledování jakéhokoliv zdroje informací a revizí (včetně ukazatele spolehlivosti).	3
D-3.5	Zavedla organizace proces řízení informací o používání a expozici svých produktů?	D-3.5 c	Pro nebezpečné směsi s vysokou pravděpodobností expozice a při povinném monitorování na základě zákonných požadavků nebo na základě povolení jsou k dispozici spolehlivé údaje z monitorování expozice při práci. Určená použití od dalších uživatelů a koncových zákazníků se zaznamenávají a začleňují do dokumentačního systému.	3
D-3.6	Zavedla organizace proces na správu nových informací?	D-3.6 c	Kromě informací o nebezpečnosti organizace začleňuje dostupné informace o použití svých produktů nebo expozici do svých produktů včetně, ale nejen: <ul style="list-style-type: none"> • nových trhů a použití na místech, kde se mění povaha expozice, jako například přechod z průmyslového 	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			<p>použití na profesionální nebo spotřebitelské použití,</p> <ul style="list-style-type: none"> • předpokládaných aplikací a použití v regionech, které se původně nezvažovaly, • případů zneužití, • stížností zákazníků, • nehod a incidentů. <p>Takové shromážděné informace se následně vyhodnocují. V případě potřeby se vyhodnocuje základní příčina. Nabyté poznatky se následně použijí při aktualizaci charakterizace rizik.</p>	
D-3.7	Zavedla organizace proces charakterizace rizik na základě shromážděných informací?	D-3.7 c	<p>Organizace nepřetržitě a proaktivně zlepšuje kvalitu stávajících charakteristik rizik.</p> <p>Charakterizace rizik se zdokonaluje s ohledem na citlivé skupiny obyvatel nebo zneužívání a je systematicky prováděna pro produkty organizací používané, dovážené a vyráběné, nezávisle na objemu.</p> <p>Proces charakterizace rizik pokrývá celý životní cyklus výrobků (od začátku až po konec).</p>	3
D-3.8	Zavedla organizace proces řízení rizik na základě shromážděných informací?	D-3.8 d	<p>Organizace zvyšuje transparentnost informací o správě produktů.</p> <p>Organizace zveřejňuje příslušné souhrny charakterizace rizik s příslušnými opatřeními k řízení rizik (např. V podobě bezpečnostních listů).</p> <p>V případě potřeby se zajišťuje vzdělávání koncových zákazníků o chemických rizicích a procesech bezpečné manipulace, např. prostřednictvím organizovaných školení a workshopů.</p>	4
D-3.9	Zavedla organizace	D-3.9 d	Organizace zavedla postup při	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	účinný proces sledování svých produktů po dodání a provádění nápravných opatření, pokud jsou potřebná?		<p>odvolávání nebo stažení produktů z trhu. V takovém případě se sestavuje příslušný tým, který zahrnuje koordinátora, vyšší management, oddělení prodeje, zákaznické služby a jakékoliv jiné oddělení. Odpovědnosti jsou jasně stanoveny z hlediska rozhodování, implementace havarijního plánu a nápravných opatření. Postup objasňuje kroky nutné k odvolávání produktů v případě podezření, že ovlivňují zdraví nebo bezpečnost uživatelů či spotřebitelů. Takový postup by měl zahrnovat následující kroky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hodnocení produktu: stížnosti jsou shromažďovány a koordinátor stahování zpětně vyhodnocuje možnost stažení výrobku. Jsou identifikovány příslušné zúčastněné strany (regulační orgány, dodavatelský řetězec, interní komunikace) a přijata vhodná opatření. - lokalizace a identifikace dotyčných produktů, - včasné informování dotčených stran, - odstranění produktu: Vracené produkty se shromažďují, oddělují a zachází se s nimi v oblasti oddělené od ostatních produktů. Je zaveden systém zabráňující opětovnému uvedení na trh před uskladněním, zničením, opětovným kondicionováním nebo přesměrováním. Vytvoří se dokumentace o množství a identifikaci produktů. <p>Vyžaduje se prověření účinnosti postupu stažení z trhu (oznámení zákazníkům, přijetí vhodných opatření).</p>	
D-3.10	Komunikuje organizace efektivně v rámci dodavatelského řetězce ohledně opatření k řízení rizik, které se vztahují na	D-3.10 d	BL jsou veřejně dostupné a přizpůsobené regionu, ve kterém se produkt používá. Na BL se nacházejí i kontaktní údaje o odpovědné osobě v rámci společnosti, která odpovídá na	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	jejich produkty?		případné otázky ohledně chemických látek. BL a označení obsahují informace o možnosti recyklace výrobku, pokud jsou takové informace k dispozici.	
D-4.1	Jak se organizace zavázala k odpovědnému získávání zdrojů?	D-4.1 b	Organizace stanovila zásady, které objasňují její přístup k odpovědnému získávání zdrojů a zároveň vyžaduje, aby její dodavatelé v rámci spolupráce tyto zásady uznaly a podpořily přístup k podnikové sociální odpovědnosti.	2
D-4.2	Jak organizace zlepšuje spolupráci v dodavatelském hodnotovém řetězci?	D-4.2 d	Organizace se podílí na projektech a specifických partnerstvích v rámci dodavatelského řetězce za účelem společného vývoje nových produktů a služeb.	4
D-4.3	Jakým způsobem vyjadřuje organizace svůj závazek vůči podnikatelské etice?	D-4.3 c	Organizace zavedla procesy, které zabraňují angažování nebo spolupůsobení v situacích nekalé soutěže a korupci (např. Zavedením systému, který umožňuje zaměstnancům anonymně upozorňovat na jakoukoliv situaci představující takové riziko).	3
D-4.4	Jakým způsobem řeší organizace sociální problematiku a lidská práva v rámci spolupráce s obchodními partnery?	D-4.4 b	Organizace stanoví minimální požadavky týkající se lidských práv a na základě těchto kritérií vybírá obchodní partnery.	2
D-4.5	Jakým způsobem zabraňuje organizace dětské práci? Organizace 1- zavedla systém ověřování věku; 2- stanoví, že pracovní náplň osob mladších než 18 let neovlivňuje jejich školní docházku (doba strávená dopravou do práce a školy a z práce a školy, školní docházkou a prací je méně než 10 hodin denně);	D-4.5 c	Všechny.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	3- určuje že pracovní náplň mladých pracovníků není duševně, fyzicky, společensky ani morálně nebezpečná a škodlivá.			
D-4.6	Jakým způsobem určuje organizace splnění svých požadavků ze strany logistických partnerů?	D-4.6 c	Organizace ustanovila proces hodnocení svých logistických partnerů na základě dodržování požadavků organizace.	3
D-4.7	Jakým způsobem organizace chrání a zabezpečuje majetek a údaje následných uživatelů nebo externích poskytovatelů, které se používají nebo začleňují do produktů a služeb?	D-4.7 c	Organizace zavedla interní pravidla pro správu dat a majetku, které zajišťují jejich utajení (např. žádné údaje se neuchovávají déle, než je potřeba).	3
D-4.8	Co zahrnuje dialog s následnými uživateli?	D-4.8 c	Poskytování informací o produktech a službách, vyřizování požadavků, smluv nebo objednávek včetně změn, získávání zpětné odezvy od zákazníků ohledně produktů a služeb, a to včetně stížností následných uživatelů.	3
D-5.1	Jakým způsobem zapojuje organizace své externí zainteresované strany a naplňuje jejich očekávání?	D-5.1 b	Organizace identifikovala příslušné zainteresované strany a stanovila jejich potřeby a očekávání.	2
D-5.2	Jakým způsobem vede organizace dialog s veřejností, úřady a dalšími zainteresovanými stranami, včetně místních komunit a zákazníků v souvislosti s HSE&S v rámci jejich činností, produktů a služeb?	D-5.2 c	Organizace formálně zřídila příslušné kanály pro dialog se svými klíčovými zainteresovanými stranami a pravidelně je využívá.	3
D-5.3	Jakým způsobem zveřejňuje organizace	D-5.3 c	Výsledky hodnocení výkonnosti organizace jsou před zveřejněním	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	informace týkající se HSE&S?		každoročně posouzeny nezávislou třetí stranou.	
D-5.4	Jakým způsobem podporuje organizace místní komunity, kromě dodržování platných právních požadavků?	D-5.4 c	Organizace podporuje místní projekty a činnosti (např. Účast zaměstnanců na místních projektech během pracovní doby, v místních školách během vyučování a informace o různých pracovních nabídkách atd.) s cílem přispět k místnímu rozvoji.	3
D-5.5	Jakým způsobem stimuluje organizace místní zaměstnanost a vzdělávání, kromě dodržování platných právních požadavků?	D-5.5 c	Organizace přispívá k místní zaměstnanosti a podporuje místní školy: v rámci pracovního náboru zapojuje místní pracovní organizace včetně platform pro reintegraci zaměstnanců, organizace vítá stážisty z místních škol a účastní se školních aktivit.	3
D-6.1	Jakým způsobem definuje organizace významné problémy a závažnost?	D-6.1 c	Organizace zavedla komplexní proces hodnocení významnosti, který zohledňuje význam pro samotnou organizaci i pro její externí zainteresované strany.	3
D-6.2	Jakým způsobem hodlá organizace přispívat k udržitelnému rozvoji, kromě dodržování platných právních požadavků?	D-6.2 c	Organizace identifikovala příležitosti vlivu a plánované příspěvky ve smyslu plánu pro SDG pro chemický průmysl.	3
D-6.3	Jakým způsobem komunikuje organizace zainteresovaných stran na téma udržitelnosti, kromě dodržování platných právních požadavků?	D-6.3 c	Organizace vede ad hoc externí komunikaci na téma udržitelnosti se zákazníky, pracovními partnery a komunitou.	3
D-6.4	Má organizace zavedený proces navrhování výrobků s lepšími výsledky udržitelnosti?	D-6.4 c	Organizace zavedla proces hodnocení udržitelnosti svého portfolia: definují cíle, rozsah, procesy a segmenty hodnocení. Signály trhu jsou zachyceny.	3
D-6.5	Jakým způsobem, kromě dodržování příslušných předpisů, zvyšuje organizace efektivnost zdrojů ve svých distribučních	D-6.5 c	Organizace má zavedený proces pro zlepšení efektivnosti zdrojů ve svém distribučním procesu. Účinnost tohoto procesu je pravidelně vyhodnocována.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	procesech?			
D-6.6	Jakým způsobem stimuluje organizace oběhové hospodářství prostřednictvím svých produktů, kromě dodržování platných právních požadavků?	D-6.6 c	Výrobky a obchodní procesy jsou koncipovány a přehodnocují se s ohledem na možnost recyklace a trvanlivost produktů organizace. Výrobky organizace jsou navrženy za účelem snadnější recyklace a minimalizace množství vyrobeného odpadu.	3
D-6.7	Jakým způsobem podporuje organizace inovace pro vývoj služeb, které odpovídají výzvam udržitelnosti?	D-6.7 c	Projekty inovace se posuzují na základě kritérií udržitelnosti, které sdružují environmentální, ekonomické a sociální aspekty.	3
D-6.8	Jakým způsobem stimuluje organizace inovační panely a spolupráci?	D-6.8 c	Organizace se podílí na spolupráci v oblasti inovací s průmyslovými partnery nebo akademickou obcí.	3
D-6.9	Jakým způsobem podporuje organizace udržitelné způsoby spotřeby, kromě dodržování platných právních požadavků?	D-6.9 c	Organizace spolupracuje s partnery v chemickém průmyslu s cílem podporovat udržitelné způsoby distribuce.	3
D-6.10	Jakým způsobem organizace kontroluje a optimalizuje spotřebu vody, kromě dodržování platných právních požadavků?	D-6.10 d	Organizace uplatňuje principy vodního hospodářství (např. Principy Evropského vodního hospodářství (EWS) nebo podobné). Zohledňuje přitom místní citlivost a zásoby vody. Pravidelně investuje do účinnějších vodohospodářských technologií a podporuje vsakování dešťové vody z míst (střechy, silnice) v zemi s cílem spolupodílet se na obnově zásob podzemní vody.	4
D-6.11	Jakým způsobem se řídí vliv organizace na biodiverzitu a ekosystém?	D-6.11 b	Organizace identifikovala dopad svých výrobních míst a produktů na biodiverzitu a specificky citlivé okolní prostředí a zavedla akční plán pro omezení jejího vlivu (např. snížením spotřeby papíru s cílem zamezení zabránit odlesňování, instalací tzv. zelených střech, obydlí pro hmyz atd.).	2
D-6.12	Jakým způsobem posuzuje organizace svou závislost na	D-6.12 c	Organizace zavedla určitá konkrétní opatření na ochranu služeb poskytovaných ekosystémy	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	přírodních zdrojích (ekosystémech)?		pro svou činnost (např. závislost na určitých surovinách).	
D-6.13	Jakým způsobem řídí organizace svou energetickou spotřebu?	D-6.13 c	Organizace určila ukazatele energetické náročnosti (EnPI), které jsou vhodné pro monitorování její energetické výkonnosti a umožňují organizaci prokázat zlepšení energetické účinnosti. Údaje o tom, že relevantní proměnné významně ovlivňují energetický výkon, byly považovány za vhodné pro stanovení vhodných EnPI. Hodnoty EnPI jsou porovnány s jejich příslušnou energetickou základnou EnB (s). Na základě těchto údajů organizace stanovila cíle zlepšení a energetické cíle. Organizace dále investuje do inteligentních technologií (automatické osvětlení, regulované vytápění, automatizované procesy, systémy využití energie atd.).	3
D-6.14	Jakým způsobem řídí organizace emise skleníkových plynů (kromě úspor energie a dodržování předpisů)?	D-6.14 c	Organizace využívá své potenciální zdroje obnovitelné energie a uzavřela s dodavatelem elektrické energie smlouvu o dodávkách energie z obnovitelných zdrojů.	3
D-6.15	Jaká je strategie organizace na snižování emisí skleníkových plynů?	D-6.15 c	Organizace stanovila jasné cíle, hodnotí pokrok při jejich dosahování a podniká kroky ke snížení emisí scope 1 & 2.	3
D-6.16	Jakým způsobem se organizace připravuje na klimatické změny, kromě dodržování platných právních požadavků?	D-6.16 c	Organizace určila rizika související s klimatickými změnami pro své činnosti a potenciálně opatření k omezení těchto rizik.	3
D-6.17	Jak organizace zajišťuje rovné příležitosti při náboru a během kariéry všech zaměstnanců?	D-6.17 c	Organizace má jasný akční plán s kvantifikovanými cíli k zajištění rovných příležitostí a začlenila aspekty rozmanitosti do všech svých procesů v oblasti lidských zdrojů.	3