

## Zpráva ověřovatele o ověření hodnotící zprávy plnění programu RC a o připravenosti k obhajobě RC

**Ověřovaná společnost:** CS CABOT, spol. s r.o.

Sídlo: Masarykova 753, Krásno nad Bečvou, 757 01 Valašské Meziříčí  
IČO: 14212411

**Účastníci ověření:** Bc. Martin Vala, vedoucí ochrany životního prostředí a PZH

**Ověřovatelé:** Ing. Marek Cimala, DEZA, a.s., vedoucí ověřovatel  
Ing. Tomáš Navrátil, PRECHEZA a.s., člen ověřovací skupiny

**Datum ověření:** 13. 8. 2020, od 9:00 do 12:30

**Předložené materiály:** Výroční zpráva CS CABOT, spol. s r.o. za rok 2020  
Výkazy Responsible Care za období 2017 až 2020  
Žádost o propůjčení práva užívat logo RC / prodloužení platnosti RC  
Výkaz sebehodnocení dle vzoru CEFIC RC Rejuvenation, vydání 2021  
Cíle řízení (Master Plan 2021, Environmental Data Collection 2020)  
Zpráva o plnění podmínek integrovaného povolení za rok 2020

### Charakteristika organizace:

Společnost CS CABOT, spol. s r.o. byla založena v roce 1991 jako společný podnik mezi firmou Cabot Corporation a DEZA, a.s. Výstavba nového závodu s kompletní technologií firmy CABOT započala v roce 1992 a výroba na dvou výrobních linkách zahájena v květnu 1994. Třetí linka s původní ruskou technologií byla v roce 2000 nahrazena technologií CABOT. V současnosti společnost zaměstnává 115 zaměstnanců. Zavedené systémy řízení jsou vystavěny na mezinárodních standardech ISO 9001:2015, ISO 14001:2015. Současně byl certifikační společností SGS v roce 2021 potvrzen úspěšný přechod systému bezpečnosti a ochrany zdraví podle normy OHSAS 18001:2007 na normu ISO 45001:2018.

### Výrobní program:

CS CABOT vyrábí a prodává různé typy sazí pro gumárenský a plastikářský průmysl, především pro výrobu automobilových pneumatik a technické pryže. Dále nabízí saze pro speciální aplikace, tj. do plastů, nátěrových hmot, barev a laků, tiskařských barev, tonerů apod. Výrobky se prodávají na trhu pod ochrannými značkami firmy CABOT. Firma mezi lety 2017 a 2020 vyrobila ročně od 95,733 kt po 113,126 kt sazí, které vyváží převážně do zahraničí. Dlouhodobě se řadí mezi závody Cabot Corporation s nejlepšími výsledky, co se kvality, bezpečnosti, ekonomičnosti a spolehlivosti týče.

### Postup společnosti při přípravě žádosti:

Společnost CS CABOT plní principy programu RC již od roku 1999 a od roku 2000 je nepřetržitě nositelem osvědčení RC. Do ověřování za účelem prodloužení jeho platnosti se přihlásila již po osmé. Platné osvědčení programu Responsible Care - Odpovědné podnikání v chemii bylo vydáno dne 21. září 2017 s platností do října 2021.

Žádost o udělení práva RC pro následující období 4 let byla vystavena dne 14. června 2021.

### Řídící úloha vedení společnosti:

- Pověřený člen vedení za RC: Ing. Radim Chaloupka, SHEQ Manager, člen vrcholového vedení
- Koordinátor RC: Bc. Martin Vala, vedoucí ochrany životního prostředí a PZH

Program RC je dlouhodobě využíván v řízení společnosti a jejímu soustavnému zlepšování. Koordinátor RC je aktivní člen výboru HSE a současně i člen hodnotící skupiny RC.

Společnost podstoupila sebehodnocení formou nového dotazníku pro výrobní organizace, který vznikl v rámci projektu CEFIC RC Rejuvenation. I přes velmi náročný přístup k hodnocení dosáhla velmi dobrého výsledku 71,42 % a průměrného skóre 2,85. Tento dokument společně s dalšími materiály byl zveřejněn na portále [www.responsiblecare.cz](http://www.responsiblecare.cz). Pro sebehodnocení bylo uplatněno prostředí Web Tool. Výkaz RC společně se samohodnocením je zveřejněn na [webových stránkách](#) společnosti.

#### **Stanovení cílů a cílových hodnot za účelem neustálého zlepšování:**

Organizace má stanoveny cíle integrovaného systému řízení pro rok 2021. Jsou stanoveny cílové hodnoty (Master Plan) i ukazatele výkonnosti (Score Cards). Při definování cílů RC jsou zapojeni zástupci zaměstnanců. Za splnění programů RC jsou určeni odpovědní pracovníci, s odpovídajícími pravomocemi a finančním i personálním zajištěním.

#### **Péče o zaměstnance:**

Všichni zaměstnanci jsou odborně a zdravotně způsobilí k prováděným činnostem, jejich zdravotní stav je kontrolován. Preventivní lékařská péče je zajišťována nad rámec zákonných povinností. Odbornost je udržována a rozšiřována pravidelnými školeními a výcvikem. Je vypracována matice školení v oblasti HSE. Pro každý kalendářní měsíc jsou stanoveny 4 témata školení, které se školí a znalost ověřuje s kvartální četností.

#### **Stanovisko zástupců zaměstnanců:**

Propůjčení práva užívat logo RC a současně prodloužení platnosti osvědčení RC projednal bezpečnostní výbor s odborovou organizací ECHO CS CABOT, spol. s r.o. Tito zástupci zaměstnanců vyslovili podporu implementace programu Responsible Care v této společnosti.

#### **Dialog společnosti s externími partnery a politika společnosti:**

Dodržování hlavních principů odpovědného podnikání v chemii (Responsible Care), vedení dodavatelů a zaměstnanců k plnění SH&E standardů, spolupráce se zákazníky na vývoji inovativních a udržitelných řešení je závazek, je uveden ve firemní politice bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí.

Základní informace o trvalém snižování negativního vlivu na pracovní podmínky i životní prostředí a realizaci investičních projektů jsou uvedeny ve výroční zprávě. CS CABOT trvale klade vysoký důraz na podporu místních dobrovolnických a neziskových organizací formou dárcovství a sponzoringu. Studijní nadace CS CABOT se zaměřuje na studenty a podporuje vzdělanost v místním regionu.

Je udržován pravidelný kontakt s věcně a místně příslušnými správními úřady, samosprávou a dalšími partnery. Den otevřených dveří při příležitosti výročí 25 let od zahájení výroby byl zorganizován dne 19. června 2019. Dopady z provozované činnosti si CS CABOT uvědomuje. S podporou obce Lešná zaměstnanci v okolí provozovny vysadili v poslední době více než 100 sazenic stromů.

#### **Soulad s právními předpisy v oblasti životního prostředí a bezpečnosti práce:**

Společnost je provozována v souladu s právními předpisy. Plnění závazných podmínek vydaného integrovaného povolení pro „Zařízení na výrobu gumárenských a plastikářských přídatků“ je dostupné na stránkách [IPPC](#). Na portále veřejné správy jsou rovněž dohledatelné výstupy z místních šetření ČIŽP. Ohlašovací povinnosti jsou plněny prostřednictvím portálu ISPOP i jinou formou. Plnění požadavků mezinárodních norem ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 jsou periodicky prověřována auditorskou firmou SGS. Na výstupy z interních i externích auditů je reagováno v přezkumu, předkládanému vrcholovému vedení s pololetní četností.

Společnost se podílí na přípravě národní legislativy (prostřednictvím SCHP), má zástupce v technických pracovních skupinách, zapojených do vypracování nebo přezkoumání BREF. Evropská centrála CABOT spolupracuje na přípravě legislativy na úrovni EU. Technologie je referenční BAT pro výrobu sazí.

#### **Mimořádné situace / havárie v hodnoceném období a jejich vyřešení:**

V posledním období nedošlo k mimořádné situaci, která by si vyžádala výpomoc složek integrovaného záchranného systému. Je kladen důraz na vyšetření kořenových příčin incidentů a provozních událostí, sdílení informací a přijetí adekvátních nápravných nebo preventivních opatření, uplatňování procesní bezpečnosti a periodických školení. Je prováděn anti havarijní výcvik v rozsahu 8 námětových cvičení ročně a to ve spolupráci s jednotkou HZS DEZA, a.s. Návuk zaměstnanců a činností pro případ havárie je zaměřen na požár/výbuch, únik škodlivých látek do ovzduší, evakuaci, únik koncového plynu apod.

Dlouhodobě jsou činnosti provozovány bez environmentální nehody s dopadem mimo závod a závažné provozní události. Byla překonána meta 3500 dnů bez pracovního úrazu. CS CABOT má schválenou Bezpečnostní zprávu, zpracovanou podle zákona o PZH, je členem systému TRINS.

#### **Udržitelnost a snižování dopadů na životní prostředí a zvyšování provozní bezpečnosti:**

Materiálové a energetické vstupy jsou využívány efektivně. Sleduje se dlouhodobý trend ve zvyšování výtěžnosti suroviny. Je zpracován energetický audit, na jehož základě jsou stanovena opatření ke snížení energetické náročnosti. S odpady je nakládáno v souladu s právními požadavky. Je uplatněn princip oběhového hospodářství a požadavek na minimalizaci produkce odpadu bez další přidané hodnoty. Příkladem od roku 2020 se odpadní saze uplatňují v ocelářském průmyslu jako alternativní surovina. Vyřazené, opakovaně použitelné velkoobjemové vaky z PP a PE jsou materiálově využity.

Klíčové změny byly provedeny v systému způsobu evidence událostí z oblasti kvality. Původní databáze v systému Lotus Notes byla nahrazena aplikací Intellex, jejíž modul kvality umožňuje evidovat jak skoro nehody s vlivem na jakost produktu, tak slouží k evidenci záznamů a úkolů z interních auditů a jiných sebehodnocení. Klíčovou změnou byl přechod na nový systém řízení podnikové dokumentace. Původní systém Achiever+ byl nahrazen internetovou databází na platformě MS Share Point.

Je podporována motivace zaměstnanců v oblasti neustálého zlepšování. To se projevuje v podaných návrzích na zlepšení, v množství vyřešených tematických úkolů a v dalších zlepšeních, která přinesla v některých případech rovněž zvýšení kvality výrobků.

Jsou realizována dílčí opatření, mající vliv na životní prostředí a provozní bezpečnost, mezi které se řadí úprava odsávání prachu sazí, aretace kamionů při nakládce, zvětšení prostupů do sil, oprava zachytných valů a opatření ke zvýšení bezpečnosti ve skladovacích halách.

#### **Ověření výkazu Responsible Care:**

V rámci provedeného ověření plnění programu RC a o připravenosti k obhajobě RC byla provedena verifikace výkazu základních ukazatelů ochrany zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí, na základě publikovaných zpráv, hlášení do IRZ, IPPC a dalších veřejných dokumentů.

#### **Ověření sebehodnocení společnosti:**

Kapitola 1 – Podniková kultura vedení:	<b>3,61</b>	(16 otázek)
Kapitola 2 – Ochrana lidí a životního prostředí:	<b>2,97</b>	(45 otázek)
Kapitola 3 – Posílení řízení chemických látek:	<b>2,42</b>	(10 otázek)
Kapitola 4 – Působení na obchodní partnery:	<b>2,50</b>	(8 otázek)
Kapitola 5 – Zapojení zainteresovaných stran:	<b>3,16</b>	(5 otázek)
Kapitola 6 – Přispívání k udržitelnosti:	<b>2,34</b>	(17 otázek)

Výsledek hodnocení 71,42 % a dosažené celkové skóre 2,85 odráží úroveň implementace a hodnocení výkonnosti zavedeného systému Responsible Care ve společnosti CS CABOT, spol. s r.o. Volba odpovědí

reflektuje soulad s ISO 9 001, ISO 14 001, ISO 45 001. Aplikovatelné typy s potenciálem pro neustálé zlepšování doposud nebyly uplatněny formou akčních plánů.

Namátkově bylo provedeno ověření sebehodnocení Programu RC a to v následujících tématech: Q1.12 (školení a zapojení zaměstnanců), Q1.15 (správa dokumentů), Q2.1 (bezpečnost a ochrana zdraví při práci), Q2.11 (procesní bezpečnost), Q2.35 (životní prostředí), Q3.1 (navrhování a zlepšování produktu), Q4.1 (odpovědné získávání zdrojů), Q 6.5 (efektivnost zdrojů) a Q6.15 (klíma a využívání energie).


#### **Závěr:**

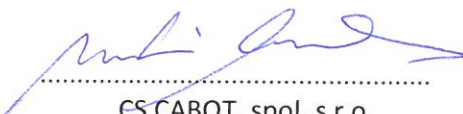
Na základě dosažených a zdokumentovaných výsledků plnění programu RC konstatujeme, že ve společnosti CS CABOT, spol. s r.o. je program RC zaveden na patřičné úrovni a publikované výsledky včetně sebehodnocení odpovídají objektivním zjištěním v průběhu ověřování. Proto:

#### **d o p o r u č u j e m e**

- a) prodloužit společnosti CS CABOT, spol. s r.o. platnost osvědčení spojené s právem používání loga RC na další období 4 let,
- b) žádost společnosti projednat přímo hodnotitelskou skupinou RC (formou veřejné obhajoby nepovažujeme v tomto případě za potřebnou).

Podpisy:

  
.....  
ověřovatel programu RC SCHP ČR

  
.....  
CS CABOT, spol. s r.o.