

Zpráva ověřovatele
o ověření hodnotící zprávy plnění programu RC®
a o připravenosti k obhajobě RC®

Ověřovaná společnost:	SYNTHOMER a.s. Tovární 2093, 35601 Sokolov
Účastníci ověření:	Hanuš Slavík, Manager SHE Projects
Ověřovatelé:	Pavel Žák, technický ředitel (Spolchemie) Iveta Soperová, vedoucí referátu Ochrany životního prostředí (Spolchemie) Zdeněk Remiaš, vedoucí výroby SBU Speciality (Spolchemie)
Datum ověření:	11. 07. 2023
Předložené materiály:	Zprávy ověřovatelů o ověření hodnotící zprávy plnění programu RC® a o připravenosti obhajobě RC® z 14.8.2015 a 30.8.2019 Výkaz indikátorů Responsible Care za rok 2022 RC self-assessment evaluation – hodnocení dle nového modelu CEFIC (z 2019 a 2023) Zpráva Správní rady za rok 2022 Zpráva SHE pro BP za rok 2022 Nahlédnutí do dokumentů/aplikací na podnikové síti

Charakteristika organizace, změny od posledního ověření

SYNTHOMER a.s. je evropským výrobcem a exportérem produktů z oblasti kyseliny akrylové, jejích esterů a akrylátových polymerů.

Změny ve společnosti od posledního hodnocení plnění programu RC® v roce 2019:

- nedošlo k významným změnám v kapacitě výroby a výrobní struktuře;
- z významných investičních projektů lze zmínit přechod ze spalování uhlí na spalování plynu (v roce 2022 jako reakci na změny v systému EU ETS a neustále se zpřísňující regulační požadavky);
- v rámci výstavby nového energocentra byla vybudována nová úprava průmyslové a DEMI vody;
- připravuje se (v roce 2024) realizace projektu katalytické oxidace odpadních plynů katalytické oxidace odpadních vod a s tím spojené odstavení stávajících jednotek termické oxidace odpadních proudů (obojí ve spolupráci s vysokými školami – aplikace moderních metod ochrany životního prostředí)
- v roce 2022 nebyly evidovány významnější mimořádné události
- udržení a rozvíjení dlouhodobé vysoké úrovně v oblasti bezpečnosti (v roce 2022 bez pracovních úrazů s pracovní neschopností), včetně silného zaměření na procesní bezpečnost
- od konce roku 2019 probíhala postupná transformace organizační struktury společnosti a personálního obsazení některých útvarů, včetně oblasti HSE, její završení bylo dosaženo přibližně v době kontroly
- byl implementován projekt elektronického povolení k práci, unikátní v rámci celé korporace Synthomer

Hodnocení plnění Programu RC®

Společnost provedla samohodnocení s využitím nového nástroje připraveného CEFICem RC self-assessment evaluation tool.

Ověřovatel doporučil v dotazníku maximálně využívat komentáře pro doložení/vysvětlení způsobu plnění definovaných kritérií. Pomohlo by to pochopení plnění jednotlivých kritérií RC® ze strany zainteresovaných stran, ale zejména v přípravě ověřovatele na vlastní ověření. Bylo akceptováno zástupcem společnosti.

Při ověření (stejně v roce 2019) bylo konstatována velmi omezená komunikace oblasti HSE na webových stránkách společnosti (minimum údajů/informací). Toto plyne z korporátního nastavení komunikace, nicméně ověřovatelé vyslovili doporučení tuto oblast rozvinout (jakožto nedílnou součást programu RC).

Samohodnocení s využitím nástroje CEFIC (RC self-assessment evaluation tool)

V návaznosti na předchozí ověření samohodnocení v roce 2019, které bylo provedeno jak podle příručky SCHP (tehdy „platné“ pro ověření), tak i podle nástroje CEFIC (ve 2019 novinka, která byla uváděna do praxe), byly pro porovnání výsledků mezi roky 2019 a 2023 využity i výsledky tohoto hodnocení (2019) s výstupy, jež jsou komentovány níže.

Vzhledem k velkému počtu otázek nástroje CEFIC a době vyčleněné na ověření, bylo ověřeno plnění jen části otázek, a to především tam, kde nebylo z předdefinované odpovědi jasné, zda je skutečně plněno, nebo tam, kde ze zaslaných a předložených dokumentů nebyla u ověřovatele jistota, zda zvolená odpověď odpovídá skutečnosti. Přehled ověřovaných kritérií a stručný komentář je uveden níže.

Pozn.: platí doporučení z předchozího ověření, tzn. využívat komentáře pro doložení/vysvětlení způsobu plnění definovaných kritérií (usnadní nejen vlastní ověření, ale jasné na co se společnost v samohodnocení zaměřuje/klade důraz).

Přehled ověřovaných otázek:

- 1.3. - po diskuzi shoda na odpovědi, společnost volí spíše pasivní přístup (monitoruje vývoj legislativy, ale aktivně se příliš nepodílí)
- 1.4. - po diskuzi **shoda na snížení hodnocení z d) na c)**: zapojení (všech) zaměstnanců je spíše pasivní, těžiště aktivit je spíše u managementu
- 1.5. - shoda na odpovědi, diskuze o roli a přístupu managementu (požadavky/očekávání společnosti)
- 1.8. - shoda na odpovědi, prezentovány nástroje pro řízení/hodnocení výkonnosti (+ předloženy související záznamy)
- 1.12. - shoda na odpovědi, prezentovány nástroje pro vedení komunikace i hodnocení efektivitu (ankety) výkonnosti
- 1.14. - shoda na odpovědi, upřesněno diskuzí, se zaměstnanci je průběžně komunikováno, ale jejich vliv na klíčová rozhodnutí je omezený/minimální
- 2.1. - po diskuzi **shoda na zvýšení hodnocení z c) na d)**: zapojení zaměstnanců je nejen zavedeno, ale je i vyžadováno (původní hodnocení vyplynulo z pochopení, že zaměstnanci rozhodují, přičemž jde o zapojení)
- 2.3. - po diskuzi **shoda na zvýšení hodnocení z c) na d)**: společnost nabízí „nadstandardní“ služby – viz předložená zpráva pro Správní radu (původní hodnocení vyplynulo spíše ze skutečnosti, že nabídky nejsou v podstatě využívány)
- 2.5. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno, že sofistikovaný program údržby/kontroly se teprve připravuje
- 2.7. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno, že společnost průběžně činí opatření, ale program zaměřený na rovnováhu pracovního a soukromého života se teprve připravuje
- 2.8. - shoda na odpovědi, prezentován nástroj EIMS (hodnotitelé oceněno)
- 2.10. - po diskuzi **shoda na zvýšení hodnocení z c) na d)**: je zaveden systém školení/testování zaměstnanců i všech kontraktorů (ukázka systému/evidence) a účinnost je prověřována/sledována právě díky testům (úspěšnost, nutnost opakování školení)
- 2.18. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: většinou se používá metoda HAZOP, zapojení zaměstnanců i specialistů z centrály a externích firem, perioda analýz je 1x za 3 roky
- 2.25. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: je řízeno v rámci korporátní struktury (částečně), tzn. pro některé činnosti jsou aplikovány přísné standardy
- 2.31. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: služby ostrahy poskytuje vysoce specializovaná firma, která má nástroje, jak vyhovět velmi specifickým požadavkům společnosti (včetně prošetřování)
- 2.32. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno (+ praktická zkušenost při vstupu/vjezdu do areálu)
- 2.33. - po diskuzi **shoda na snížení hodnocení z d) na c)**: ačkoli se ředitel společnosti pravidelně setkává se starosty okolních obcí (oceňováno oběma stranami) a je vedena i další „ad hoc“ komunikace (především vedení města Sokolov), není vedena „všeobecná“ komunikace k širší veřejnosti např. web
- 2.38. - po diskuzi **shoda na zvýšení hodnocení z c) na d)**: sanační práce ukončeny (navazuje) postsanační monitoring + probíhá monitoring dle IPPC (základní zprávy) a společnost na tyto aktivity plánuje zdroje a zohledňuje související nároky při provozu areálu
- 2.39. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: konkrétní cíle/opatření budou stanoveny až po vyhodnocení dopadů přechodu z uhlí na plyn pro výrobu tepla (+ předloženy časové řady vývoje emisí u hlavních znečišťujících látek – významný pokles emisí 2021/2022)
- 2.45. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: vedena pravidelná komunikace (setkání) se zástupci místních samospráv, ačkoli je zaměřeno především na bezpečnost jsou podávány i informace o vlivu na ŽP (a záměrech společnosti)

- 3.2. - shoda na odpovědi, prezentován nástroj „ToolBox“, který umožňuje sdílení informací/námětů pro chemické látky v rámci společnosti (korporace), tzn. rizika (včetně nových) jsou zmapována, řízena/je na ně reagováno
- 3.4. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: společnost v rámci sdružení EBAM (CEFIC) sdílí data (výstupy studií), tak aby hodnocení rizik proběhlo efektivně/humánně (předcházení testům na zvířatech)
- 3.7. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: je k dispozici ucelená databáze v rámci EBAM, vzhledem k úzkému portfoliu produktů (navíc pro další zpracovatele) není náročné
- 4.1. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: cíle / postupy jsou stanoveny na úrovni korporace se zaměřením na udržitelnost (např. cíl využít jako vstupní suroviny produkty z biotechnologií, zaměření na vývoj produktů s nižším CFP)
- 4.3. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: je stanoveno na úrovni korporace, zaměstnanci mají právo vznášet podněty / upozornění
- 5.1. - po diskuzi **shoda na zvýšení hodnocení z c) na d)**: výstupy z jednání s místní samosprávou jsou součástí řízení, včetně reakce na externí podněty (viz zpráva pro správní radu), funguje aktivní spolupráce – např. projekt VISO (společně s městem Sokolov)
- 5.3. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: proaktivní sdílení informací o HSE je řešeno v rámci pravidelných setkání se starosty okolních obcí, případně v rámci setkání zaměstnanců HSE s úředníky OŽP a krizovými útvary, dále v rámci zavedených systémů interně (především „Bezpečný podnik“)
- 6.1. - po diskuzi **shoda na snížení hodnocení z c) na b)**: společnost má omezený prostor pro identifikaci „vlastních“ problémů (a závažnost), a v podstatě „čeká na zadání“
- 6.2. - po diskuzi **shoda na snížení hodnocení z d) na c)**: je řízeno korporátně, příležitosti jsou identifikovány (i na lokální úrovni) a následně se volí opatření se zaměřením na korporátní cíle
- 6.6. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: protože společnost nevyrábí koncové produkty, jsou její možnosti omezené (cirkularita, zde není příliš relevantní, alespoň zatím)
- 6.8. - shoda na odpovědi, při diskuzi upřesněno: spolupráce s VŠCHT Praha a TU Brno (vývoj katalytické oxidace odpadních a odplynů)
- 6.11. - shoda na odpovědi, při diskuzi konkrétní příklady: hnízdění sokolů, funkce rybníků v okolí areálu
- 6.12. - shoda na odpovědi, při diskuzi shoda, že relevantní je především voda (vodní zdroje), jako příklad lze uvést fakt, že kvalita vypouštěných odpadních vod je lepší než u vody odebírané z Ohře, navíc se realizují další opatření na zlepšení vodního hospodářství (např. snížení spotřeby vody v souvislosti s přechodem na zemní plyn)
- 6.14. - shoda na odpovědi, doloženy informace o nákupu bezemisní elektrické energie (řešeno smlouvami s dodavatelem: 2022 - podíl bezemisní EE 89,5 %, 2023 nákup pouze bezemisní EE, tj 100%)
- 6.15. - shoda na odpovědi, řízeno korporátně (příklady: přechod z uhlí na zemní plyn a nákup bezemisní elektrické energie)

Pochůzka

Pochůzkou po areálu SYNTHOMER a.s. v čele s Hanušem Slavíkem bylo ověřeno plnění kritérií Programu v reálné situaci. Ověřovatel hodnotil jako pozitivní krok ke zlepšení bezpečnosti zaměstnanců a kontraktorů vymezení prostor v areálu barevnými pruhy na komunikacích, specifikujícím požadavky na použití osobních ochranných pracovních prostředků (zelený a červený pruh).

V průběhu pochůzky byla diskutována témata z oblasti bezpečnosti (např. perimetr areálu pod kamerovým dozorem – bylo ověřeno i prakticky), životního prostředí (zahájen projekt „Likvidace odpadních vod z výroby akrylátových disperzí – projekt pro lisování WWD, který je od konce 2021 ve zkušebním provozu, umožní vracet až o 5 500 m³ vyčištěné odpadní vody ročně do řeky navíc) a v neposlední řadě jsme se dotkli i oblasti energetiky – úspory surovin a energií.

Kladený důraz na své interní procesy dokreslovala i čistota a celkový pořádek v celém areálu.

Jako zajímavé a inspirující lze dále uvést řešení interní dopravy (osoby a drobný náklad). Nejen že společnost využívá bicykly (s definovanými pravidly používání, včetně péče o technický stav), ale jsou užívány i trojkolky na převoz vzorků, či jiného drobného materiálu. Toto řešení je nejen úsporné a ekologické (mobilita a rychlost), ale i bezpečnější (eliminace nehod – pád/nehoda cyklisty).

Souhrn hodnocení výsledků plnění Programu Responsible Care

Společnost SYNTHOMER a.s. zpracovala samohodnocení na základě výsledků Programu RC[®] v období 2019 – 06/2023. Po vzájemné domluvě nedošlo při ověřování k úpravám hodnocení (rozdíly ve skóre by po případných změnách byly minimální).

Prezentaci výsledků Programu RC[®] na internetu zajišťuje společnost prostřednictvím webových stránek www.responsiblecare.cz provozovaných SCHP ČR.

SYNTHOMER a.s. uplatňuje principy Programu RC[®] a plánovitě zlepšuje své výsledky činnosti. Konečným výsledkem samohodnocení (dle CEFIC) je další mírné navýšení celkového skóre z 86 % na 86,2 %, což dokládá níže uvedená tabulka:

	Skóre 2019	Skóre 2023	Změna / rozdíl
Kapitola 1	3,96	3,82	0,14 (-)
Kapitola 2	3,53	3,66	0,13 (+)
Kapitola 3	3,04	3,37	0,33 (+)
Kapitola 4	3,17	3,25	0,08 (+)
Kapitola 5	3,67	3,33	0,34 (-)
Kapitola 6	3,06	3,06	0
Celkové hodnocení	3,4 (86 %)	3,44 (86,2 %)	+ 0,04 (+0,2 %)

V celkovém skóre došlo oproti roku 2019 k mírnému zlepšení a společnost dosáhla (opakovaně) velmi vysokého hodnocení a významně překonala úroveň 75%.

V jednotlivých oblastech (kapitolách) bylo 3× zaznamenáno zlepšení (kapitoly 2. *Ochrana lidí a životního prostředí* a 3. *Posílení systémů řízení chemických látek* a 4. *Působení na obchodní partnery*), 2× zhoršení (kapitoly 1. *Podniková kultura vedení* a 5. *Zapojení zainteresovaných stran*) a jednou beze změny (kapitola 6. *Přispívání k udržitelnosti*).

Dosažené skóre se příliš neliší od skóre, které by bylo dosaženo při provedení změn, které vyplynuly z hodnocení (viz níže: 5× zvýšení a 4× snížení), resp. v jednotlivých kapitolách by byly změny minimální a společnost by dosáhla obdobného hodnocení (odchylky v řádu setin/desetin bodů).

Hodnotitelé ověřili výsledky sebehodnocení na základě zveřejněných a dalších předložených materiálů. V průběhu ověřování se ukázalo, že společnost SYNTHOMER a.s. byla v některých bodech na sebe přísná, resp. striktně se držela definic uvedených v dotazníku, a naopak u některých bodů nebyl úplně naplněn smysl/význam předdefinované odpovědi.

Z výše uvedeného přehledu je patrné, že největší potenciál na budoucí změnu/zlepšení v hodnocení (s ohledem na dosažené skóre) je v kapitole 6. *Přispívání k udržitelnosti*, případně i v kapitolách 3. *Posílení systémů řízení chemických látek*, 4. *Působení na obchodní partnery* a 5. *Zapojení zainteresovaných stran*. Naopak omezený potenciál pro další zlepšení je u kapitol 2. *Ochrana lidí a životního prostředí* a 1. *Podniková kultura vedení*, u kterých je společnost dosahována (již tradičně) vysoká úroveň.

Závěr

Výsledné hodnocení je ve shodě s pozorováním ověřovatelů a odpovídá kritériu pro získání práva používat logo Responsible Care® - Odpovědné podnikání v chemii.

Na základě dosažených a zdokumentovaných výsledků plnění programu RC®

d o p o r u č u j e m e

společnosti SYNTHOMER a.s. prodloužit udělení práva užívat logo programu RC® o dalších 5 let, tedy do roku 2028 a projednat ho formou přímého projednání hodnotitelskou skupinou RC®.

V Sokolově dne 11. 07. 2023



Ověřovatelé programu RC SCHP ČR – Pavel Žák, Iveta Soperová a Zdeněk Remiaš



Za SYNTHOMER a.s. – Hanuš Slavík

