

GENERAL OUTCOME (CHAPTERS)

Data/results to visualize : My site only
Assessments : Self-assessment 2023-2024 M

Scores of the chapters

Total score

Average : 3.11

77.81 %

Number of reporting sites : 1

Partial scores per chapter

Podniková kultura vedení 3.38

Ochrana lidí a životního prostředí 3.41

Posílení systémů řízení chemických látek 3.2

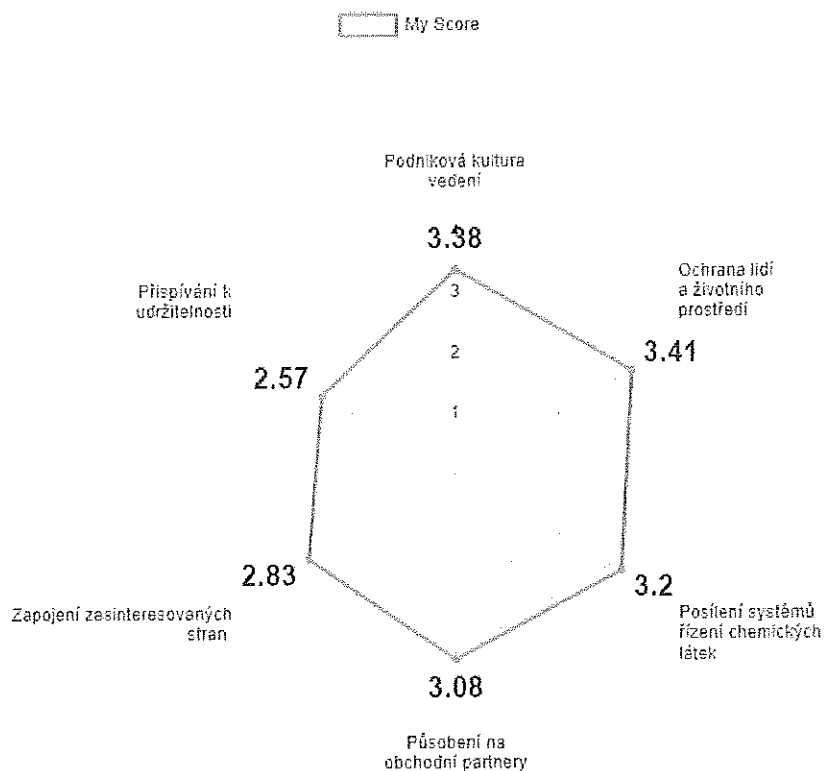
Působení na obchodní partnery 3.08

Zapojení zasíťovaných stran 2.83

Přispívání k udržitelnosti 2.57

Score minimum : 1

Score maximum : 4



GENERAL OUTCOME (SUBCHAPTERS)

Data/results to visualize : My site only

Assessments : Self-assessment 2023-2024 M

**After the average score per subchapter there is the number of sites per maturity level*

Chapter	Subchapter	Score	Lvl1	Lvl2	Lvl3	Lvl4
CHAPTER1	Rozsah & Závazek	4	0	0	0	0
CHAPTER1	Dodržování předpisů	4	0	0	0	0
CHAPTER1	Struktura řízení (managementu)	3	0	0	0	0
CHAPTER1	Zabezpečení zlepšování	3.66	0	0	0	0
CHAPTER1	Zdroje, školení a zapojení zaměstnanců	3	0	0	0	0
CHAPTER1	Správa dokumentů	3	0	0	0	0
CHAPTER1	Řízení změn	3	0	0	0	0
CHAPTER2	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	3.1	0	0	0	0
CHAPTER2	Procesní bezpečnost	3.26	0	0	0	0
CHAPTER2	Distribuce	3.5	0	0	0	0
CHAPTER2	Bezpečnost	3.67	0	0	0	0
CHAPTER2	Životní prostředí	3.54	0	0	0	0
CHAPTER3	Návrhování a zlepšování produktu	3	0	0	0	0
CHAPTER3	Stanovování priorit produktů	2	0	0	0	0
CHAPTER3	Informace o produktu	3.25	0	0	0	0
CHAPTER3	Charakterizace rizik	3	0	0	0	0
CHAPTER3	Řízení rizik produktu	4	0	0	0	0
CHAPTER3	Řízení hodnotového řetězce	4	0	0	0	0
CHAPTER4	Odpovědné získávání zdroju	3	0	0	0	0
CHAPTER4	Spolupráce v dodavatelském retezci (obchodní partneri)	4	0	0	0	0
CHAPTER4	Obchodní integrita	3	0	0	0	0
CHAPTER4	Pracovní práva (Práva zaměstnanců)	3	0	0	0	0
CHAPTER4	Logističtí partneři	3	0	0	0	0
CHAPTER4	Následní uživatelé	2.5	0	0	0	0
CHAPTER5	Hodnocení zúčastněných stran	3	0	0	0	0
CHAPTER5	Externí dialog a transparentnost	3	0	0	0	0
CHAPTER5	Místní komunity	2.5	0	0	0	0
CHAPTER6	Hodnocení závažnosti	2	0	0	0	0
CHAPTER6	Udržitelný rozvoj	2	0	0	0	0
CHAPTER6	Komunikace	3	0	0	0	0
CHAPTER6	Udržitelné portfolio	2	0	0	0	0
CHAPTER6	Efektivnost zdrojů / oběhové hospodářství	2.2	0	0	0	0
CHAPTER6	Používání vody	3	0	0	0	0
CHAPTER6	Využívání půdy a biodiverzita	3	0	0	0	0
CHAPTER6	Klima a využívání energie	3	0	0	0	0

Chapter	Subchapter	Score	Lvl1	Lvl2	Lvl3	Lvl4
CHAPTER6	Různé	3	0	0	0	0

GENERAL OUTCOME (Q&A)

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
M-1.1	Jak se projevuje závazek plnit povinnosti týkající se dodržování předpisů a zásad Responsible Care = RC (tj. ochrana a podpora zdraví a bezpečnost lidí, životního prostředí a udržitelnosti) na všech úrovních organizace?	M-1.1 d	Zásady jsou aktivně sdělovány externím stranám (subjektům) a jsou k dispozici veřejnosti. Jsou podporovány viditelně vedením, zapojením top managementu a dalšími úrovněmi organizace. Politika je realizována v rámci obchodních procesů.	4
M-1.2	Jak organizace řídí příslušná rizika a příležitosti, kromě dodržování předpisů?	M-1.2 d	Organizace identifikovala problémy, stanovila, které představují rizika nebo příležitosti pro organizaci a proaktivně je řeší vypracováním opatření a jejich pravidelným posuzováním.	4
M-1.3	Jakým způsobem řídí organizace svoje zákonné povinnosti?	M-1.3 d	Organizace spolupracuje s úřady při přípravě nové legislativy nebo při revizi platných právních předpisů.	4
M-1.4	Jakým způsobem top management určuje, že jednotlivé aspekty HSE&S (zdraví, bezpečnosti, ochrany životního prostředí & udržitelnosti) jsou přiřazeny stanoveným pracovním pozicím v organizaci?	M-1.4 c	Skupinou zastupující organizaci složenou ze všech provozních manažerů, která se zodpovídá přímo top managementu a která je odpovědná za systém zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti (HSE&S).	3
M-1.5	Jakým způsobem se top management podílí na řízení záležitostí HSE&S?	M-1.5 c	Top management se podílí a komunikuje potenciální dopady systému řízení (HSE&S) na obchodní činnost organizace (image značky, sociální přijatelnost aktivit, odlišení od konkurence, provozní účinnost ...).	3
M-1.6	Jakým způsobem jsou odpovědnosti HSE&S začleněny do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů?	M-1.6 c	Jsou zapracovány do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů všech manažerů.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
M-1.7	Jakým způsobem se řídí (nejdůležitější) procesy v souvislosti s HSE&S?	M-1.7 c	Odpovědná osoba má na starosti jednotlivé nižší úrovně organizace (jednotky, oddělení ...). K dispozici by měly být ukazatele výkonnosti procesu, které umožňují pravidelné přezkoumání pro všechny klíčové procesy.	3
M-1.8	Jakým způsobem top management zajišťuje neustálé zlepšování výkonu v oblasti HSE&S (zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti)?	M-1.8 c	Top management vyhodnocuje výkonnost RC alespoň jednou za rok. Uvádějí se příslušné ukazatele výkonnosti, akční plány se posuzují s ohledem na hlavní rizika a příležitosti pro organizaci a s ohledem na strategii podpory neustálého zlepšování. Na podporu takového zlepšování se vyčleňují prostředky a zdroje.	3
M-1.9	Jak jsou organizovány interní audity?	M-1.9 d	Výsledky auditů jsou diskutovány v rámci přezkoumání vedením, identifikují se trendy a přijímají se nápravná opatření. Výsledky nápravných opatření se oznamují střednímu managementu. Kromě toho poučení z nehod a osvědčené postupy jsou sdíleny s dalšími osobami tak, aby je využili pro své vzdělávání. Systematický přístup je certifikován externím ověřovacím orgánem.	4
M-1.10	Jakým způsobem probíhá vyšetřování nehod?	M-1.10 d	Závěry vyšetřování jsou sdíleny v rámci celé organizace a získané zkušenosti jsou sdíleny s kolegy a zainteresovanými stranami.	4
M-1.11	Jakým způsobem organizace zajišťuje procesy, čas a zdroje potřebné pro zlepšování procesů řízení HSE&S?	M-1.11 c	Zdroje jsou poskytovány systematicky s cílem zajistit neustálé zlepšování procesů. Tyto zdroje vycházejí z posudků a stanovování naplánovaných priorit.	3
M-1.12	Jakým způsobem organizace zabezpečuje informovanost zaměstnanců o zásadách a postupech HSE&S?	M-1.12 c	Existuje vnitřní komunikační plán, který stanoví následující položky: hlášení, komu, kdy a jakým komunikačním prostředkem se tato hlášení budou posílat s cílem zajistit adekvátní vnitřní komunikaci.	3
M-1.13	Jak organizace určuje kompetence	M-1.13 c	Na základě specifických potřeb zaměstnanců a dodavatelů se zřizují	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	pracovníků, pokud jde o zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost související s jejich prací?		a spravují vzdělávací programy.	
M-1.14	Jak je formalizováno zapojení zaměstnanců?	M-1.14 c	Organizace podporuje osobní iniciativy a začleňuje praktickou zpětnou vazbu z provozu do přezkoumání cílů a procesů. Organizace pořádá pravidelná setkání se zaměstnanci s cílem umožnit jim vyjadřovat své názory na politiku organizace týkající se HSE&S.	3
M-1.15	Jakým způsobem se řídí dokumentace HSE&S?	M-1.15 c	Organizace zřídila systém správy dokumentů tak, že všechny relevantní dokumenty (např. Vývojové diagramy, schémata P&ID, bezpečnostní studie, studie PHA, studie HAZOP, záznamy o výcviku, záznamy o údržbě a opravách, dokumentace ke všem zařízením, popisy pracovní činnosti a odpovědnosti, havarijní plány, bezpečnostní parametry atd.) jsou aktuální. Neplatná dokumentace je odstraněna (ale uložena a uchovávána v evidenci), tak aby měli všichni zainteresovaní zaměstnanci přístup podle svého postavení.	3
M-1.16	Jakým způsobem jsou řízeny změny potenciálně ovlivňující HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost)?	M-1.16 c	Existuje postup pro řízení změn (všech typů včetně klasifikace látek a směsí). Tento protokol zajišťuje revizi provozních předpisů, zařízení (včetně osobních ochranných pomůcek), hodnocení rizik HSE&S, povolení a dokumentů (pokud se to vyžaduje), jakož i sdílení informací se stranami zapojenými do procesu. Postup určuje osoby, které jsou odpovědné za proces MoC a které jsou oprávněny podepisovat/schvalovat přezkum změn.	3
M-2.1	Jak se management zavázal k ochraně zdraví a bezpečnosti při práci (dále jen "BOZP")?	M-2.1 c	Na všech úrovních organizace byly stanoveny jasné odpovědnosti s cílem zabránit nehodám a uplatňovat zásady společnosti. Zaměstnancům, kteří se podílejí na řízení BOZP, byly přiděleny jasné cíle s cílem podpořit	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			výkonnost, a to na základě úrovně jejich odpovědnosti.	
M-2.2	Jakým způsobem se určují rizika a expozice v souvislosti s BOZP?	M-2.2 d	V souvislosti s definovanými scénáři havárií byly stanoveny následující aspekty: * Účinky nebezpečných jevů na veřejné zdraví a bezpečnost a jejich intenzita (rozsah závažnosti) * pravděpodobnost výskytu (stupnice pravděpodobnosti) a následné stanovení míry rizika nebo kritičnosti (spojení závažnosti a pravděpodobnosti), přičemž informace se sdílejí se zainteresovanými stranami.	4
M-2.3	Jakým způsobem se posuzují zdravotní požadavky?	M-2.3 c	Byla identifikována speciální lékařská vyšetření na pomoc při posuzování vhodnosti jednotlivců na konkrétní práci (např. zrak řidičů motorových vozidel) a následně byla začleněna do posuzování zdravotního stavu pracovníků. Tyto posudky vycházejí výhradně z lékařských vyšetření týkajících se požadavků na práci a ne z jiných vyšetření, které by mohly být prováděny jako součást pravidelného vyšetřování zdravotního stavu.	3
M-2.4	Jakým způsobem zlepšuje organizace BOZP?	M-2.4 d	Program BOZP se na základě jeho účinnosti pravidelně vyhodnocuje (např. třetí stranou, prostřednictvím ukazatelů výkonnosti) a přijímají se pravidelné opatření s cílem seznámit zaměstnance a dodavatele o rizicích a příležitostech a umožnit jim účastnit se programu. Výsledkem analýz údajů jsou prediktivní poznatky.	4
M-2.5	Jakým způsobem probíhá údržba a udržování pořádku s cílem zajistit bezpečnost provozů, zařízení, nástrojů a (bezpečnostních) pomůcek, kromě zákonných požadavků?	M-2.5 b	Existuje a je naplňována strategie/ plán proaktivní údržby.	2
M-2.6	Jak se ověřuje výběr, údržba a používání	M-2.6 c	Zaměstnanci jsou vyškoleni, aby věděli a pochopili, kdy a jaké OOPP se	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	vhodného vybavení pro ochranu zdraví a bezpečnost (např. Osobních ochranných prostředků =OOPP)?		vyžadují a aby prováděly hodnocení OOPP. Zaměstnanci jsou si vědomi důsledků nepoužívání OOPP. Užívání správných OOPP zahrnuje všechny úrovně organizace.	
M-2.7	Jak se organizace stará o stres a tělesné a duševní zdraví zaměstnanců, kromě zákonných požadavků?	M-2.7 b	Organizace podporuje vhodnou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Pracovníci mohou podávat návrhy a organizace jejich návrhy řeší. Je využíván systém posuzování ergonomických aspektů pracovišť.	2
M-2.8	Jakým způsobem se vyšetřují zranění, incidenty a potenciálně nebezpečné situace na pracovišti, kromě zákonných požadavků?	M-2.8 c	Organizace podniká vhodná nápravná opatření s cílem zabránit jejich opakování.	3
M-2.9	Jak je organizace připravena na mimořádné události?	M-2.9 d	Organizace úzce spolupracuje a zapojuje pracovníky externích záchranných složek, hasičské sbory atd. Pracovníci externích záchranných složek mají přístup k havarijnímu plánu provozu.	4
M-2.10	Jakým způsobem zajišťuje organizace správně kompetence všech pracovníků, týkající se požadavků BOZP, které souvisí s jejich pracovní náplní?	M-2.10 c	Zaměstnanci organizace se podílejí na hodnocení pracovních rizik. Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví v organizaci se pravidelně posuzují a přizpůsobují výsledkem diskusí v rámci pracovních skupin. Prověřuje se úroveň kompetence dodavatelů v oblasti BOZP a organizují se školení.	3
M-2.11	Jakým způsobem se vedení zavazuje k procesní bezpečnosti?	M-2.11 c	Pro všechny úrovně v organizaci byly stanoveny jasné odpovědnosti s cílem zabránit nehodám a uplatňovat zásady společnosti. Zaměstnancům, kteří se podílejí na procesní bezpečnosti, byly přiděleny jasné cíle s cílem přispívat k výkonu, a to na základě úrovně jejich odpovědnosti.	3
M-2.12	Jakým způsobem je vypracována identifikace a popis bezpečnosti procesů, zařízení a pracovišť	M-2.12 d	Provádí se kvantitativní hodnocení rizik, které zahrnuje následující aspekty pro každý z identifikovaných havarijních scénářů: o Účinky nebezpečných jevů na	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	organizace?		veřejné zdraví a bezpečnost a jejich intenzita (rozsah závažnosti) o Pravděpodobnost výskytu (stupnice pravděpodobnosti) a následné stanovení míry rizika nebo kritičnosti (spojení závažnosti a pravděpodobnosti).	
M-2.13	Jakým způsobem se zlepšuje procesní bezpečnost po nehodách a incidentech?	M-2.13 c	Jsou definována kritéria pro členy týmu vyšetřujícího nehody včetně požadavků na koordinátora a časového rámce pro vypracování závěrů	3
M-2.14	Jakým způsobem se provádějí audity a inspekce procesní bezpečnosti?	M-2.14 b	Jsou stanovena kritéria, systém a periodicita kontroly s cílem posoudit procesní bezpečnost a realizaci cílů. Přezkoumání vedením zahrnuje revizi výsledků auditů a hodnocení cílů pro jednotlivá oddělení nebo úseky společnosti. Za účelem ověření fungování systému se identifikují indikátory.	2
M-2.15	Jakým způsobem se prověřují a zlepšují pracovní pokyny?	M-2.15 c	Zaměstnanci mohou v rámci stanoveného systému navrhnout zlepšení a poskytovat svou zpětnou vazbu týkající se problémů nebo incidentů, s nimiž se setkali při provádění pracovních úkolů.	3
M-2.16	Jak se navrhuje a dokumentuje projektová dokumentace nových zařízení?	M-2.16 d	Instalace je navržena tak, aby i selhání vyústilo do bezpečné situace.	4
M-2.17	Jakým způsobem probíhá kontrola zřizování instalace?	M-2.17 d	K projektu, zřizování, údržbě a aktualizacím se uchovává dokumentace.	4
M-2.18	Jak je integrována ochrana zařízení tak, aby jediná chyba pravděpodobně nevedla ke katastrofickým následkům?	M-2.18 c	Na trvalých pracovištích operátorů se nacházejí alarmy, které upozorňují na odchylky procesů. Tlačítka pro nouzové zastavení se nacházejí na místech, kde je lze bezpečně spustit.	3
M-2.19	Byly zřízeny programy preventivní údržby a péče, které zaručují bezpečnost provozů, nástrojů a zařízení?	M-2.19 c	Osoby odpovědné za provádění programu údržby jsou jasně identifikovány a zaznamenávají výsledky údržby. Existují ukazatele umožňující sledování činností údržby (% vykonané práce, zjištěné problémy	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			atd.).	
M-2.20	Jakým způsobem se řídí procesy během mimořádných událostí v případě přerušení dodávky energie nebo služeb?	M-2.20 d	Havarijní plán: zahrnuje analýzu možných nepředvídaných událostí a stanovuje přijatelnou dobu odezvy, zásahové skupiny a procesy.	4
M-2.21	Jak se připravují havarijní plány?	M-2.21 c	Havarijní plán byl ve spolupráci s partnery a sousedními organizacemi začleněn do externího havarijního plánu.	3
M-2.22	Jakým způsobem jsou zabezpečeny kompetence a školení zaměstnanců a dodavatelů zapojených do procesů?	M-2.22 b	Zaměstnanci a dodavatelé jsou zaškolováni v oblasti bezpečnosti procesů na základě jejich odpovědností za bezpečnost procesů. Příslušný vzdělávací program pokrývá aspekty bezpečnosti procesů a zařízení, a to včetně pravidelných opakování takových školení. Pro zaměstnance, kteří jsou odpovědní za úkoly související s bezpečností procesů a zařízení a kteří byli déle nepřítomni (např. Z důvodu těhotenství, nemoci, delší dovolené atd.), Je k dispozici rekvalifikační program.	2
M-2.23	Jakým způsobem se sdílí informace o rizicích látek a přípravků?	M-2.23 d	Jsou známy bezpečnostní údaje pro všechny procesy a látky (včetně možných meziproductů, zbytků a jiných látek).	4
M-2.24	Jak se sdílí informace o procesu?	M-2.24 d	Všechny jsou v bezprostředním dosahu pro pracovníky zapojené do procesu. Zaměstnanci jsou vyškoleni v oblasti používání dokumentace a činností vyplývajících z těchto postupů nebo návodů.	4
M-2.25	Jakým způsobem organizace hodnotí své logistické partnery z hlediska HSE&S, energetické účinnosti a emisí skleníkových plynů?	M-2.25 c	Organizace vyhodnocuje příslušné kroky a bezpečnostní opatření, které se vyžadují při přepravě chemických látek.	3
M-2.26	Jak organizace zabývá prevencí a řešením dopravních nehod?	M-2.26 d	Havarijní plán místa zohledňuje logistiku. Společnost nabízí pomoc při odstraňování následků dopravních nehod (např. ICE (zásah při mimořádných událostech v oblasti	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			chemické dopravy)) nebo podobné systémy.	
M-2.27	Jakým způsobem organizace identifikuje bezpečnostní problémy?	M-2.27 d	Pravidelně se vyhodnocuje účinnost procesu řízení bezpečnostního rizika.	4
M-2.28	Jakým způsobem se kontroluje příchod a odchod pracovníků a materiálu na pracovišti a v oblastech s omezeným vstupem?	M-2.28 d	Účinnost postupu týkajícího se přístupu se pravidelně reviduje.	4
M-2.29	Jakým způsobem se kontroluje kybernetická bezpečnost?	M-2.29 d	Organizace identifikuje, sleduje a zmírňuje rizika kybernetické bezpečnosti, která mají dopad na podnikání a systémy ochrany zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a udržitelnosti, pomocí přístupu založeného na rizicích ke zmírňování hrozeb.	4
M-2.30	Jakým způsobem probíhá komunikace a výměna informací v případě bezpečnostní krize?	M-2.30 d	Organizace spolupracuje s institucemi poskytujícími pomoc veřejnosti s cílem stanovit opatření pro případy nehod (například krizové cvičení, školení prováděné organizací ...)	4
M-2.31	Jak se organizace vypořádává s vnitřními bezpečnostními hrozbami?	M-2.31 c	Je zavedený postup, na základě kterého mohou pracovníci nahlásit potenciální vnitřní hrozby. Na podporu správného postoje k podezřelému chování jsou organizovány kampaně na zvyšování informovanosti a/nebo školení pro zaměstnance.	3
M-2.32	Jak organizace instruuje pracovníky, aby dbali na bezpečnost na pracovišti a/nebo v širším dodavatelském řetězci?	M-2.32 c	Jsou poskytovány pokyny k ostražitosti, které personálu připomínají bezpečnostní postupy v případě objevení podezřelých předmětů nebo vozidel a jsou poskytovány čtvrtletní aktualizace těchto pokynů.	3
M-2.33	Jakým způsobem se posuzuje potenciální vliv organizace na	M-2.33 d	Kromě toho jsou výsledky posouzení dopadů sdělovány zaměstnancům a veřejnosti.	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	životní prostředí?			
M-2.34	Jakým způsobem se řídí environmentální výkonnost?	M-2.34 d	Top management organizace pravidelně hodnotí výkonnost, zdůvodňuje dosahování těchto cílů a zajišťuje dostupnost vhodných zdrojů.	4
M-2.35	Jak organizace nakládá s odpadem, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.35 c	Postupy odpadového hospodářství, které se týkají provozu a zařízení, se periodicky vyhodnocují a v případě potřeby aktualizují.	3
M-2.36	Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se podzemních vod, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.36 c	Pravidelně se provádějí zkoušky kvality podzemních vod s cílem identifikovat potenciální kontaminaci podzemních vod.	3
M-2.37	Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.37 c	Byla zavedena opatření a postupy pro minimalizaci vlivu havarijního úniku do půdy. Pravidelně se provádějí zkoušky kvality půdy s cílem identifikovat potenciální kontaminaci půdy.	3
M-2.38	Jakým způsobem řídí organizace existující znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.38 d	Plán řízení znečištění je zahrnut do rozpočtu i do řízení lokality.	4
M-2.39	Jakým způsobem organizace řídí své emise škodlivin do ovzduší, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.39 c	Organizace pravidelně posuzuje příležitosti pro zlepšování a systematicky plánuje činnosti s cílem snižovat své emise.	3
M-2.40	Jakým způsobem organizace řídí své emise škodlivin do vody, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.40 d	Byly stanoveny cíle a ukazatele snížení emisí škodlivin. Pokrok při dosahování cílů se systematicky ověřuje.	4
M-2.41	Jakým způsobem organizace řídí své emise hluku, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.41 c	Byly stanoveny pravidelné monitorovací kampaně. Údaje z monitorování se posuzují s cílem stanovit a naplánovat příležitosti ke zlepšování. Systematicky se plánují opatření ke snižování emisí hluku.	3
M-2.42	Jakým způsobem	M-2.42 d	Organizace disponuje kontaktním	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	organizace řídí své emise zápachu, kromě dodržování platných předpisů?		místem pro případ obtěžování zápachem. Systematicky se plánují opatření ke zlepšení a omezování emisí zápachu v souladu s požadavky zainteresovaných stran.	
M-2.43	Jakým způsobem organizace zabraňuje a řídí havarijní emise do prostředí?	M-2.43 d	V organizaci působí jednotka na předcházení krizím, která provádí cvičení simulující krizi v souvislosti s havarijním znečištěním. Kromě toho byl stanoven postup komunikace s místními zainteresovanými stranami (úřady, médii, místními obyvateli ...) a účinnost tohoto procesu se pravidelně vyhodnocuje a zlepšuje.	4
M-2.44	Jakým způsobem určuje organizace kompetence všech pracovníků, týkající se environmentálních požadavků, které souvisejí s jejich pracovní náplní?	M-2.44 d	K dispozici jsou doklady o kompetencích zaměstnanců a dodavatelů a pravidelně se vyhodnocuje účinnost školení.	4
M-2.45	Jakým způsobem jsou zainteresované strany organizace informovány o environmentálních aspektech a jejich možných dopadech?	M-2.45 c	Organizace spolupracuje s místními subjekty a sdruženími s cílem zohlednit jejich očekávání (případně i společná řešení).	3
M-3.1	Zavedla organizace proces pro navrhování a vývoj nových produktů a služeb?	M-3.1 c	Při navrhování nových výrobků a jejich používání v hodnotovém řetězci se zohledňují charakterizace rizik a úvahy o řízení rizik. Stávající produkty se zlepšují, aby se omezila rizika z počáteční fáze. Může se to projevit tak, že se vyhneme používání škodlivých chemických látek, včetně, ale ne jen těch, které jsou karcinogenní, mutagenní, toxické pro reprodukci, nebo perzistentní a bioakumulativní. Zavádí se další snížení rizika pro každého identifikovaného uživatele nebo kontaktní skupinu.	3
M-3.2	Má organizace k dispozici proces hodnocení a stanovení priorit	M-3.2 b	Tento proces se používá za použití vypracovaných kritérií pro stanovení priorit produktů pro každou skupinu výrobků (kritéria založená na nových	2

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	svých produktů pro charakterizaci rizik a řízení rizik?		informacích, použití a vzorcích expozice v souvislosti s profilem nebezpečnosti chemické látky). Tento proces se vztahuje na nové a stávající produkty. Kritéria pro stanovení priorit jsou pravidelně aktualizována.	
M-3.3	Zavedla organizace systém pro sledování použitelnosti, změn a dodržování interních a externích požadavků souvisejících s řízením chemické bezpečnosti?	M-3.3 d	Organizace předpokládá vývoj legislativy v souvislosti s látkami používanými ve svých výrobcích spolu s externími partnery. Tento proces zahrnuje přijímání vhodných a včasných informací o legislativních změnách. Organizace zajišťuje proaktivní komunikaci s dodavatelským řetězcem (řízení omezených látek, náhrada nebezpečných sloučenin).	4
M-3.4	Zavedla organizace systém na správu existujících informací o rizicích svých produktů?	M-3.4 b	Existující informace jsou uvedeny v dokumentaci, která se pravidelně aktualizuje a je volně dostupná.	2
M-3.5	Zavedla organizace proces řízení informací o používání a expozici svých produktů?	M-3.5 c	Pro nebezpečné směsi s vysokou pravděpodobností expozice a při povinném monitorování na základě zákonných požadavků nebo na základě povolení jsou k dispozici spolehlivé údaje z monitorování expozice při práci. Určená použití od dalších uživatelů a koncových zákazníků se zaznamenávají a začleňují do dokumentačního systému.	3
M-3.6	Zavedla organizace proces na správu nových informací?	M-3.6 d	Revizní a schvalovací systémy zohledňují zároveň všechny změny během životního cyklu produktu, např. změny ve výrobním procesu, změny balení a distribuce, nové trhy či změny použití a zaručují komunikaci s příslušnými zainteresovanými stranami.	4
M-3.7	Zavedla organizace proces charakterizace rizik na základě shromážděných informací?	M-3.7 c	Organizace nepřetržitě a proaktivně zlepšuje kvalitu stávajících charakteristik rizik. Charakterizace rizik se zdokonaluje s ohledem na citlivé skupiny obyvatel nebo zneužívání a je systematicky	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			<p>prováděna pro produkty organizací používané, dovážené a vyráběné, nezávisle na objemu.</p> <p>Proces charakterizace rizik pokrývá celý životní cyklus výrobků (od začátku až po konec).</p>	
M-3.8	Zavedla organizace proces řízení rizik na základě shromážděných informací?	M-3.8 d	<p>Organizace zvyšuje transparentnost informací o správě produktů.</p> <p>Organizace zveřejňuje příslušné souhrny charakterizace rizik s příslušnými opatřeními k řízení rizik (např. V podobě bezpečnostních listů).</p> <p>V případě potřeby se zajišťuje vzdělávání koncových zákazníků o chemických rizicích a procesech bezpečné manipulace, např. prostřednictvím organizovaných školení a workshopů.</p>	4
M-3.9	Zavedla organizace účinný proces sledování svých produktů po dodání a provádění nápravných opatření, pokud jsou potřebná?	M-3.9 d	<p>Organizace zavedla postup při odvolávání nebo stažení produktů z trhu. V takovém případě se sestavuje příslušný tým, který zahrnuje koordinátora, vyšší management, oddělení prodeje, zákaznické služby a jakékoliv jiné oddělení. Odpovědnosti jsou jasně stanoveny z hlediska rozhodování, implementace havarijního plánu a nápravných opatření. Postup objasňuje kroky nutné k odvolávání produktů v případě podezření, že ovlivňují zdraví nebo bezpečnost uživatelů či spotřebitelů. Takový postup by měl zahrnovat následující kroky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hodnocení produktu: stížnosti jsou shromažďovány a koordinátor stahování zpětně vyhodnocuje možnost stažení výrobku. Jsou identifikovány příslušné zúčastněné strany (regulační orgány, dodavatelský řetězec, interní komunikace) a přijata vhodná opatření. - lokalizace a identifikace dotyčných produktů, 	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			- včasné informování dotčených stran, -odstranění produktu: Vracené produkty se shromažďují, oddělují a zachází se s nimi v oblasti oddělené od ostatních produktů. Je zaveden systém zabráňující opětovnému uvedení na trh před uskladněním, zničením, opětovným kondicionováním nebo přesměrováním. Vytvoří se dokumentace o množství a identifikaci produktů. Vyžaduje se prověření účinnosti postupu stažení z trhu (oznámení zákazníkům, přijetí vhodných opatření).	
M-3.10	Komunikuje organizace efektivně v rámci dodavatelského řetězce ohledně opatření k řízení rizik, které se vztahují na jejich produkty?	M-3.10 d	BL jsou veřejně dostupné a přizpůsobené regionu, ve kterém se produkt používá. Na BL se nacházejí i kontaktní údaje o odpovědné osobě v rámci společnosti, která odpovídá na případné otázky ohledně chemických látek. BL a označení obsahují informace o možnosti recyklace výrobku, pokud jsou takové informace k dispozici.	4
M-4.1	Jak se organizace zavázala k odpovědnému získávání zdrojů?	M-4.1 c	Organizace zmapovala rizika spojená s obstaráváním a zohledňuje vliv na životní prostředí prostřednictvím ekologických kritérií v rámci procesu výběru zakoupeného zboží, vybavení a služeb. Při získávání energie za použití produktů, zařízení nebo služeb bere organizace jako jedno z kritérií energetickou náročnost po dobu předpokládané životnosti.	3
M-4.2	Jak organizace zlepšuje spolupráci v dodavatelském hodnotovém řetězci?	M-4.2 d	Organizace se podílí na R&D projektech a specifických partnerstvích v rámci dodavatelského řetězce za účelem společného vývoje nových produktů a služeb.	4
M-4.3	Jakým způsobem vyjadřuje organizace svůj závazek vůči podnikatelské etice?	M-4.3 c	Organizace zavedla procesy, které zabraňují angažování nebo spolupůsobení v situacích nekalé soutěže a korupci (např. Zavedením systému, který umožňuje zaměstnancům anonymně upozorňovat na jakoukoliv situaci	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			představující takové riziko).	
M-4.4	Jakým způsobem řeší organizace sociální problematiku a lidská práva v rámci spolupráce s obchodními partnery?	M-4.4 b	Organizace stanoví minimální požadavky týkající se lidských práv a na základě těchto kritérií vybírá obchodní partnery.	2
M-4.5	Jakým způsobem zabraňuje organizace dětské práci? Organizace 1- zavedla systém ověřování věku; 2- stanoví, že pracovní náplň osob mladších než 18 let neovlivňuje jejich školní docházku (doba strávená dopravou do práce a školy a z práce a školy, školní docházkou a prací je méně než 10 hodin denně); 3- určuje že pracovní náplň mladých pracovníků není duševně, fyzicky, společensky ani morálně nebezpečná a škodlivá.	M-4.5 d	Má zavedené hodnocení rizik, procesy a postupy pro zajištění prevence dětské práce v celém hodnotovém řetězci.	4
M-4.6	Jakým způsobem určuje organizace splnění svých požadavků ze strany logistických partnerů?	M-4.6 c	Organizace ustanovila proces hodnocení svých logistických partnerů na základě dodržování požadavků organizace.	3
M-4.7	Jakým způsobem organizace chrání a zabezpečuje majetek a údaje následných uživatelů nebo externích poskytovatelů, které se používají nebo	M-4.7 a	Organizace postupuje v souladu s místní a mezinárodní legislativou o ochraně údajů (ochrana, souhlas, právo na odstranění) a majetku, avšak pro dané téma nezavedla žádný konkrétní proces.	1

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	začleňují do produktů a služeb?			
M-4.8	Co zahrnuje dialog s následnými uživateli?	M-4.8 d	Poskytování informací o produktech a službách, vyřizování poptávek, smluv nebo objednávek včetně změn, získávání zpětné odezvy od zákazníků ohledně produktů a služeb včetně stížností následných uživatelů a v případě potřeby stanovení zvláštních požadavků na mimořádná opatření.	4
M-5.1	Jakým způsobem zapojuje organizace své externí zainteresované strany a naplňuje jejich očekávání?	M-5.1 c	Organizace posoudila hlediska svých zainteresovaných stran a bere je v úvahu. Na základě jejich vlivu organizace upřednostnila různé zainteresované strany (mapování).	3
M-5.2	Jakým způsobem vede organizace dialog s veřejností, úřady a dalšími zainteresovanými stranami, včetně místních komunit a zákazníků v souvislosti s HSE&S v rámci jejich činností, produktů a služeb?	M-5.2 d	Organizace systematicky konzultuje a přímo zapojuje své zainteresované strany do svých aktivit prostřednictvím rozvoje společných projektů nebo partnerství.	4
M-5.3	Jakým způsobem zveřejňuje organizace informace týkající se HSE&S?	M-5.3 b	Výsledky hodnocení výkonnosti organizace jsou publikovány veřejně.	2
M-5.4	Jakým způsobem podporuje organizace místní komunity, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-5.4 b	Organizace reaguje na konkrétní požadavky místních komunit. Organizace vede dialog s místními zástupci a má procesy, které respektují blaho sousedů.	2
M-5.5	Jakým způsobem stimuluje organizace místní zaměstnanost a vzdělávání, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-5.5 c	Organizace přispívá k místní zaměstnanosti a podporuje místní školy: v rámci pracovního náboru zapojuje místní pracovní organizace včetně platform pro reintegraci zaměstnanců, organizace vítá stážisty z místních škol a účastní se školních aktivit.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
M-6.1	Jakým způsobem definuje organizace významné problémy a závažnost?	M-6.1 b	Organizace identifikovala významné sociální, ekonomické a environmentální otázky představující rizika nebo příležitosti pro samotnou organizaci na základě stávajících sektorových plánů (např. Sektorový plán WBCSD: Organizace identifikovala významné sociální, ekonomické a environmentální otázky představující rizika nebo příležitosti pro samotnou organizaci na základě stávajících sektorových plánů (např. Sektorový plán WBCSD: https://www.wbcsd.org/Programs/People/Sustainable-Development-Goals/SDG-Sector-Roadmaps/Resources/SDG-Sector-Roadmaps . Charta CEFIC: https://cefic.org/app/uploads/2019/01/Cefic-Sustainability-Charter-TeamingUp-For-A-SustainableEurope.pdf Zásady ACC: https://www.americanchemistry.com/Sustainability/Principles.html)	2
M-6.2	Jakým způsobem hodlá organizace přispívat k udržitelnému rozvoji, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.2 b	Organizace zmapovala své příspěvky do programu Cílů udržitelného rozvoje (SDGs).	2
M-6.3	Jakým způsobem komunikuje organizace zainteresovaných stran na téma udržitelnosti, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.3 c	Organizace vede ad hoc externí komunikaci na téma udržitelnosti se zákazníky, pracovními partnery a komunitou.	3
M-6.4	Má organizace zavedený proces navrhování výrobků s lepšími výsledky udržitelnosti?	M-6.4 b	Organizace se dohodla na společném chápání toho, co znamená „udržitelnost“ v rámci produktových portfolií, identifikovala kritické zájmy zainteresovaných stran a klíčové body rozhodování při zpracování produktu.	2
M-6.5	Jakým způsobem zvyšuje organizace	M-6.5 b	Organizace zavedla systém pro měření efektivity zdrojů ve svých	2

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	efektivnost zdrojů ve svých výrobních procesech, kromě dodržování platných právních požadavků?		výrobních procesech.	
M-6.6	Jakým způsobem stimuluje organizace oběhové hospodářství prostřednictvím svých produktů, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.6 a	Organizace se v omezené míře zaměřila na aspekt cirkularity (oběhové hospodářství).	1
M-6.7	Jakým způsobem podporuje organizace inovace pro vývoj produktů a řešení, které odpovídají výzvam udržitelnosti?	M-6.7 c	Projekty inovace se posuzují na základě kritérií udržitelnosti, které sdružují environmentální, ekonomické a sociální aspekty.	3
M-6.8	Jakým způsobem stimuluje organizace inovační panely a spolupráci?	M-6.8 d	Organizace se zapojuje do programů inovace s průmyslovými partnery nebo akademickými obcemi se společnými sdílenými prostředky (materiál, rozpočet, zdroje atd.).	4
M-6.9	Jakým způsobem podporuje organizace udržitelné způsoby spotřeby, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.9 a	Organizace se na tato témata formálně nebo systematicky zaměřuje jen omezeně.	1
M-6.10	Jakým způsobem organizace kontroluje a optimalizuje spotřebu vody, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.10 c	Organizace plánuje konkrétní opatření ke snížení spotřeby vody na základě klíčových problémů identifikovaných prostřednictvím monitoringu.	3
M-6.11	Jakým způsobem se řídí vliv organizace na biodiverzitu a ekosystém?	M-6.11 c	Organizace vypracovala ukazatele (lidské, finanční a organizační) na ochranu biodiverzity (např. vývoj postupů údržby zelených ploch - typ plevele, frekvence sečení, druh výsadby, nároky na vodu a pod., zařízení na ochranu ptáků na	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			výškových budovách atd.) a pravidelně je vyhodnocuje.	
M-6.12	Jakým způsobem posuzuje organizace svou závislost na přírodních zdrojích (ekosystémech)?	M-6.12 c	Organizace zavedla určitá konkrétní opatření na ochranu služeb poskytovaných ekosystémy pro svou činnost (např. závislost na určitých surovinách).	3
M-6.13	Jakým způsobem řídí organizace svou energetickou spotřebu?	M-6.13 d	Organizace analyzuje využití a spotřebu energie na základě měření a dalších údajů, identifikuje významná využití energie SEU (včetně příslušných proměnných; současná energetická náročnost; osoba (osoby) ovlivňující tuto SEU), určuje a upřednostňuje příležitosti pro zlepšení energetické výkonnosti; a odhaduje budoucí spotřebu energie a spotřebu energie. Účinnost plánu snižování spotřeby energie je pravidelně vyhodnocována a zlepšována prostřednictvím energetického přezkumu.	4
M-6.14	Jakým způsobem řídí organizace emise skleníkových plynů (kromě úspor energie a dodržování předpisů)?	M-6.14 c	Organizace využívá své potenciální zdroje obnovitelné energie a uzavřela s dodavatelem elektrické energie smlouvu o dodávkách energie z obnovitelných zdrojů.	3
M-6.15	Jaká je strategie organizace na snižování emisí skleníkových plynů?	M-6.15 c	Organizace stanovila jasné cíle, hodnotí pokrok při jejich dosahování a podniká kroky ke snížení emisí scope 1 & 2.	3
M-6.16	Jakým způsobem se organizace připravuje na klimatické změny, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.16 b	Organizace si uvědomuje střednědobé potenciální účinky klimatických změn na svou činnost.	2
M-6.17	Jak organizace zajišťuje rovné příležitosti při nábore a během kariéry všech zaměstnanců?	M-6.17 c	Organizace má jasný akční plán s kvantifikovanými cíli k zajištění rovných příležitostí a začlenila aspekty rozmanitosti do všech svých procesů v oblasti lidských zdrojů.	3