

Zpráva ověřovatele o ověření hodnotící zprávy, plnění programu Responsible Care (dále RC) a připravenosti k obhajobě RC

Ověřovaná společnost: CS Cabot, spol. s r.o.
Místo ověření: Masarykova 753, Krásno nad Bečvou, 757 01 Valašské Meziříčí
Účastníci ověření: Mgr. Jaromír Odstrčil, Ing. Tomáš Hanták, Bc. Martin Vala
Ověřovatelé: Ing. Marek Cimala, Ing. Tomáš Navrátil
Datum ověření: 15. července 2025

Program ověření:

- Přestavení změn v CS CABOT, spol. s r.o. od posledního ověřování
- Ověření sebehodnocení výkazu RC ve formátu Cefic Rejuwenation
- Ověření indikátorů RC a propojení předložené dokumentace na RC
- Prohlídka vnitřního i vnějšího areálu společnosti
- Zhodnocení výsledků ověření s vedením společnosti

Předložené materiály:

- Certifikáty integrovaného systému řízení (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018)
Certifikát ISCC Plus pro mezinárodní udržitelnost a certifikaci uhlíku
Osvědčení Responsible Care – Odpovědné podnikání v chemii z 6. 10. 2021
- Závazek v oblasti SHE&S, Politika kvality firmy CS CABOT spol. s r.o.
- Výkazy RC za období od posledního ověření (období 2021 – 2024)
- Žádost o propůjčení loga Responsible Care – Bezpečné podnikání v chemii
Projednání sebehodnocení plnění programu RC se zástupci odborové organizace
- Aktuální Sebehodnocení RC, zveřejněné na portálu www.responsiblecare.cz
- Výroční zpráva CS CABOT za fiskální rok 2024 (1. 10. 2023 – 30. 9. 2024)
- Zpráva z posledního ověření, provedené dne 13. 8. 2021
- Střednědobé cíle v oblasti IMS (Master Plan, Score Cards)
- Zprávy o plnění podmínek integrovaného povolení
- Webové stránky společnosti

Představení společnosti:

- Stručná charakteristika společnosti

Společnost CS CABOT, spol. s r.o. byla založena v roce 1991 jako společný podnik mezi firmou Cabot Corporation a DEZA, a.s. Výstavba nového závodu s kompletní technologií CABOT započala v roce 1992 a výroba na dvou výrobních linkách zahájena v květnu 1994. Třetí linka s původní ruskou technologií byla v roce 2000 nahrazena rovněž technologií CABOT. Zaměstnává 127 zaměstnanců, z toho 5 agenturních.

- Výrobní program

CS CABOT vyrábí a prodává různé typy sazí pro gumárenský a plastikářský průmysl, především pro výrobu automobilových pneumatik a technické pryže. Výrobky se prodávají na trhu pod ochrannými značkami firmy CABOT. Firma v letech 2021 až 2024 vyrobila ročně od 102 do 115 kt sazí, které vyváží převážně do zahraničí. Odbyt sazí se podařilo přesunout zejména do oblasti střední Evropy. Dlouhodobě se společnost řadí mezi závody Cabot Corporation s nejlepšími výsledky, co se kvality, bezpečnosti, ekonomičnosti a spolehlivosti týče.

Řídící úloha vedení společnosti:

- Pověřený člen vedení za RC: Ing. Tomáš Hanták, výkonný manažer SH&E
- Koordinátor RC: Bc. Martin Vala, vedoucí OŽP

Program RC je dlouhodobě využíván v řízení společnosti a jejímu soustavnému zlepšování. Koordinátor RC je aktivní člen výboru HSE a současně i člen hodnotící skupiny RC.

Postup společnosti při přípravě žádosti:

CS CABOT se přihlásil k programu Responsible Care – odpovědné chování v chemii v roce 1999. Má právo užívat logo Responsible Care od roku 2000. Do ověřování za účelem prodloužení platnosti se společnost přihlásila již po deváté. Současné osvědčení bylo vydáno dne 16. října 2021 s platností do 31. října 2025.

Sebehodnocení bylo provedeno formou dotazníku pro výrobní organizace, který vznikl v rámci projektu CEFIC RC Rejuvenation. Ověřovaná společnost dosáhla velmi dobrého výsledku **76,38 %** a průměrného skóre **3,05**. Dotazník společně s dalšími materiály byl zveřejněn na pouze portále www.responsiblecare.cz.

Žádost o udělení práva RC pro následující období byla vystavena dne 11. června 2025.

Stanovení cílů a cílových hodnot za účelem neustálého zlepšování:

Organizace má stanoveny cíle integrovaného systému řízení pro rok 2024. Jsou stanoveny cílové hodnoty (Master Plan) i ukazatele výkonnosti (Score Cards). Za splnění programů RC jsou určeni odpovědní pracovníci s odpovídajícími pravomocemi a finančním i personálním zajištěním.

Péče o zaměstnance:

Všichni zaměstnanci jsou odborně a zdravotně způsobilí k prováděným činnostem, jejich zdravotní stav je kontrolován. Preventivní lékařská péče je zajišťována nad rámec zákonných povinností. Odbornost je udržována a rozšiřována pravidelnými školeními a výcvikem. Je vypracována matice školení v oblasti HSE&S. Jsou stanovena témata profesního růstu, bezpečnosti a rovné příležitosti, které se školí s měsíční frekvencí a ověřováním znalosti s kvartální četností. Osobní rozvoj je mimo jiné zaměřen i na zdůraznění důležitosti sdílených firemních hodnot a kultury, které jsou pro úspěšné fungování společnosti nezbytné.

Stanovisko zástupců zaměstnanců:

Propůjčení práva užívat logo RC a současně prodloužení platnosti osvědčení RC projednal bezpečnostní výbor s odborovou organizací ECHO CS CABOT, spol. s r.o. Tito zástupci zaměstnanců vyslovili podporu implementace programu Responsible Care v této společnosti a neuplatnily žádné podmínky, které by bylo možno zapracovat do stávajícího znění sebehodnocení.

Dialog společnosti s externími partnery a politika společnosti:

Dodržování principů odpovědného podnikání v chemii (Responsible Care), prokazování zásad jako je čestnost, respekt, prvotřídnost a odpovědnost jsou hodnoty, které formulují závazek neustále zlepšovat výkonnost této společnosti v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví, životního prostředí a udržitelnosti, včetně ambice dosáhnout nulových emisí skleníkových plynů. Bližší spolupráci se zákazníky na vývoji inovativních a udržitelných řešení zajišťuje Cabot Corporation.

Základní informace o trvalém snižování negativního vlivu na pracovní podmínky i životní prostředí a realizaci investičních projektů jsou uvedeny ve výroční zprávě CS CABOT. Trvale se klade vysoký důraz na podporu místních dobrovolnických a neziskových organizací formou dárcovství a sponzoringu. Prostřednictvím nadace Cabot Foundation je rovněž finančně podporována sociální sféra, rozvoj vědy, školství a technologického vzdělávání. Studijní nadace CS CABOT se zaměřuje na studenty a podporuje vzdělanost v místním regionu. Je udržován pravidelný kontakt s věcně a místně příslušnými správními úřady, samosprávou a dalšími partnery.

Soulad s právními předpisy v oblasti životního prostředí a bezpečnosti práce:

Plnění závazných podmínek vydaného integrovaného povolení pro „Zařízení na výrobu gumárenských a plastikařských přísad“ je dostupné na stránkách IPPC. Na portále veřejné správy jsou rovněž dohledatelné výstupy z místních šetření ČIŽP a přezkumy KÚZK. Ohlašovací povinnosti jsou plněny prostřednictvím portálu ISPOP i jinou formou. Plnění požadavků mezinárodních norem ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 jsou periodicky prověřována auditorskou firmou SGS, včetně roční recertifikace ISCC Plus. Na výstupy z interních i externích auditů je reagováno v přezkumu, předkládanému vrcholovému vedení s pololetní četností. Udržitelnost chemické výroby je rovněž prezentována platinovou medailí EcoVadis, kterou získá pouze 1 % respondentů.



Společnost se podílí na přípravě národní legislativy, má zástupce v technických pracovních skupinách zapojených do vypracování nebo přezkoumání BREF (LVIC). Evropská centrála CABOT spolupracuje na přípravě legislativy na úrovni EU. Technologie CS CABOT je referenční zařízení BAT pro výrobu sazí.

Mimořádné situace / havárie v hodnoceném období a jejich vyřešení:

V posledním období nedošlo k mimořádné situaci, která by si vyžádala výpomoc složek integrovaného záchranného systému. Je kladen důraz na vyšetření kořenových příčin incidentů a provozních událostí, sdílení informací a přijetí adekvátních nápravných nebo preventivních opatření, uplatňování procesní bezpečnosti a periodických školení. Je prováděn antihavarijní výcvik v rozsahu 8 námětových cvičení ročně a to ve spolupráci s jednotkou HZS DEZA, a.s. Nácvik zaměstnanců a činností pro případ havárie je zaměřen na požár/výbuch, únik škodlivých látek do ovzduší, evakuaci, únik koncového plynu apod.

Projekty v oblasti ŽP, BOZP, udržitelnosti realizované v posledním období

Dopady z provozované činnosti si CS CABOT uvědomuje. Ve fiskálním roce 2024 byla úspěšně realizována řada investičních akcí s pozitivním dopadem na oblast bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí. Lze zmínit instalaci kontinuálního monitoringu na lince VM3, výměnu osvětlení ke zvýšení bezpečnosti na pracovištích a snížení spotřeby elektrické energie. Zahájen byl projekt realizace automatického zhášení elektrorozvodů.

Udržitelnost a snižování dopadů na životní prostředí a zvyšování provozní bezpečnosti:

Závazek udržitelnosti je podpořen návrhem a realizací Plánu udržitelného rozvoje (Sustainability Improvement Plan), který zahrnuje projekty z oblasti životního prostředí a udržitelnosti. Sleduje se dlouhodobý trend ve zvyšování výtěžnosti suroviny. Je zpracován energetický audit, na jehož základě jsou stanovena opatření ke snížení energetické náročnosti. Je uvažováno o zavedení energetického systému řízení. S odpady je nakládáno v souladu s právními požadavky. Je uplatněn princip oběhového hospodářství a požadavek na minimalizaci produkce odpadu bez další přidané hodnoty. Zpracováním oleje z pyrolýzy použitých pneumatik v rámci provozní zkoušky jsou plněny podmínky cirkulární ekonomiky.

V souladu s požadavky na dosahování vysoké kvality je využíván algoritmus řízení (AI), který je schopen se učit a zpřesňovat případné zásahy do výrobního procesu, zlepšuje stabilitu výrobního procesu a snižuje počet událostí s možným negativním vlivem na kvalitu výrobků.

Aplikace INTELEX umožňuje jak zaznamenání incidentů i skoronehod s vlivem na osobní i procesní bezpečnost, ochranu zdraví a životního prostředí i kvalitu produktu, tak slouží k evidenci záznamů z kontrol orgánů státní správy a úkolů z interních auditů a jiných sebehodnocení. Pro řízenou dokumentaci je uplatněna internetová databáze na platformě MS Share Point. Je podporována motivace zaměstnanců v oblasti neustálého zlepšování. To se projevuje v podaných návrzích na zlepšení, v množství vyřešených tematických úkolů a v dalších zlepšeních, která snižují provozní rizika.

Ověření výkazu Responsible Care:

V rámci provedeného ověření plnění Programu RC a o připravenosti k obhajobě RC byla provedena verifikace výkazu základních ukazatelů ochrany zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí, na základě publikovaných zpráv, hlášení do IRZ, IPPC a dalších veřejných dokumentů.

Shrnutí výkazu Responsible Care v období 2021 – 2024:

- Investice do ŽP, BOZP a provozní bezpečnosti se meziročně pohybují v rozmezí 18,1 – 29,2 %.
- Od roku 2024 není vykazována účast na TRINS, doposud podporovaná formou konzultace rizik.
- Pracovní úrazy a mimořádné provozní stavy nenaplnily definici incidentů procesní bezpečnosti.
- Koncový plyn z výroby sazí je ze 2/3 předáván DEZA, a.s. k energetickému využití (výrobě tepla).
- Kvalita odpadních vod není vykazována z důvodu jejího řízeného zpracování na ČOV v DEZA, a.s.

- V závislosti na druhu vyráběných sazí se mění požadavky na spotřebu užitkových vod.
- Je dosahováno významné úrovně spotřeby energie 100 TJ/rok, zavedení EnMS podle ISO 50001:2018 může být přínosem.

Ověření sebehodnocení společnosti:

	2024	2021	změna	počet otázek
Kapitola 1 - Podniková kultura vedení:	3,64	3,61	+ 0,03	16
Kapitola 2 - Ochrana lidí a životního prostředí:	3,19	2,97	+ 0,22	45
Kapitola 3 - Posílení řízení chemických látek:	2,62	2,42	+ 0,20	10
Kapitola 4 - Působení na obchodní partnery:	2,91	2,50	+ 0,41	8
Kapitola 5 - Zapojení zainteresovaných stran:	3,33	3,16	+ 0,17	5
Kapitola 6 - Přispívání k udržitelnosti:	2,56	2,34	+ 0,22	17

Výsledek hodnocení **76,38 %** a dosažené celkové skóre **3,05** odráží úroveň implementace a hodnocení výkonnosti zavedeného integrovaného systému řízení a programu Responsible Care ve společnosti CS CABOT. Proti minulému období došlo v samohodnocení k pozitivnímu posunu z původní úrovně 71,42 %. Změny v posuzování vyvolané směrnicí EU o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) neměly zásadní vliv. Volba odpovědí reflektuje soulad s ISO 9 001, ISO 14 001, ISO 45 001 a iniciativy Responsible Care.

Namátkově bylo provedeno ověření sebehodnocení a to v tématech, u kterých bylo navrhováno výrazné zlepšení: Q3.1 (navrhování, zlepšování a vývoj produktu služeb), Q3.7 (charakterizace rizik - posílení řízení chemických látek), Q4.5 (práva zaměstnanců - organizace dětské práce), Q6.13 (řízení spotřeby energie).

Závěr a doporučení:

Společnost aplikuje a uplatňuje veškeré principy Programu RC. Stav jednotlivých pracovišť z pohledu aspektů odpovědného podnikání je plně v souladu s deklarovaným plněním programu Responsible Care. Kontrola na místě ukázala, že se společnost neustále zlepšuje a že v tom bude pokračovat i v budoucnu. Přístup firmy a aplikace jednotlivých kapitol RC je na velmi vysoké úrovni. Odpovědi na všechny otázky v Sebehodnocení odpovídají skutečnému stavu zapojení společnosti do programu Responsible Care a není potřeba je korigovat.

Po provedení ověření navrhuje zvážit přijetí následujících příležitostí k dalšímu zlepšování:

- Zavedení systému managementu hospodaření s energií podle normy EN ISO 50001 může být přínosem.
- Link odkazující ve webové stránce SCHP ČR s výkazy RC zefektivní informace předávané veřejnosti.
- Vytvoření zásad s podmínkami pro studenty při výkonu odborné praxe, která zajistí, že pracovní náplň nebude duševně, fyzicky, společensky ani morálně nebezpečná a škodlivá.

Na základě dosažených a zdokumentovaných výsledků plnění programu RC konstatujeme, že ve společnosti CS CABOT, spol. s r.o. je program RC zaveden na patřičné úrovni a publikované výsledky včetně sebehodnocení odpovídají objektivním zjištěním v průběhu ověřování. Proto:

d o p o r u č u j e m e

- a) prodloužit společnosti CS CABOT, spol. s r.o. platnost osvědčení spojené s právem užívat logo programu RC na období **5 let**, tedy do října 2030
- b) žádost společnosti projednat přímo hodnotitelskou skupinou RC (formou veřejné obhajoby nepovažujeme v tomto případě za potřebnou).

Podpisy:



Ověřovatel programu RC SCHP ČR

CS CABOT, spol. s r.o.
Oddělení bezpečnosti, ochrany zdraví
a životního prostředí
Masarykova 753
Krásno nad Bečvou
757 01 Valašské Meziříčí

Zástupce za CS CABOT, spol. s r.o.