

Zpráva ověřovatele o ověření hodnotící zprávy, plnění programu Responsible Care (dále RC) a připravenosti k obhajobě RC

Ověřovaná společnost: **GAZ Energy a.s.**
Místo ověření: Tovární 319, Bohumín
Účastníci ověření: Ing. Jana Martinková Ph.D.
Ing. Martina Krzystková
Mgr. Martin Kraus
Ing. Ingrid Majdlochová
Ověřovatel: Ing. Leopold Doubek
Datum ověření: 29.06.2026

Program ověření:

Představení společnosti
Ověření plnění Programu RC dle Příručky pro přípravu, plnění a hodnocení společnosti
Ověření sebehodnocení ve formátu Cefic Rejuvenation (výrobní a distribuční společnosti)
Prohlídka provozu společnosti

Charakteristika společnosti:

Viz příslušné pasáže na webu společnosti:

[O nás | GAZ ENERGY](#)

Společnost GAZ Energy a.s. je součástí skupiny Bochemie Group, do které patří i společnost Bochemie a.s., která se přihlásila k programu Responsible Care – odpovědné chování v chemii v roce 1998. Společnost GAZ Energy a.s. vznikla v roce 2025 odštěpením strojírenské části ze společnosti Bochemie a.s.

Změny ve společnosti, důležité projekty a aktivity:

Viz příslušné pasáže na webu společnosti:

[Aktuality | GAZ ENERGY](#)

Soulad s právními předpisy v oblasti ŽP a BP / sankce a pokuty

Za hodnocené období se nevyskytly žádné sankce ani pokuty.

Mimořádné události, nehody, skoronehody od posledního hodnocení

V hodnoceném období nebyla žádná mimořádná událost, která by měla vliv na ŽP.

Ověření Sebehodnocení

Provedeno metodou vzorkování.

I. PODNIKOVÁ KULTURA

1.6. Jakým způsobem jsou odpovědnosti HSE&S začleněny do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů?

- Sebehodnocení:
 - c) Jsou zapracovány do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů všech manažerů.
- Ověření:
 - Směrnice popisující proces, dále je tu ještě program na doporučení a pracovníky vybíráme podle toho, zda splňují stanovená kritéria pro výkon práce.
- Související dokumenty:
 - GEN/BCZ-CP-016 Pracovní řád
 - GEN/BCZ-CP-014 Vzdělávání
 - GEN/BCZ-ORG-001 Organizační řád

1.10. Jakým způsobem probíhá vyšetřování nehod?

- Sebehodnocení:

d) Závěry vyšetřování jsou sdíleny v rámci celé organizace a získané zkušenosti jsou sdíleny s kolegy a zainteresovanými stranami.

- Ověření:

Vyšetřování pracovních úrazů, incidentů a téměř nehod probíhá v souladu s Politikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, příslušnými interními směrnici a dalšími vnitropodnikovými předpisy upravujícími oblast BOZP. Každá případná událost musí být evidována, vyšetřena včetně identifikace příčin. Na základě zjištěných skutečností jsou přijímána nápravná a preventivní opatření s cílem zabránit opakování. Získané informace jsou sdíleny s příslušnými vedoucími zaměstnanci a zaměstnanci dotčených pracovišť a promítají se do školení, pracovních instrukcí, hodnocení rizik a dalších preventivních opatření. V případě, že mají zjištění širší význam pro organizaci nebo další zainteresované strany, jsou odpovídajícím způsobem komunikována – integrovaný záchranný systém např. Společnost vnímá vyšetřování nehod a incidentů jako nástroj učení a neustálého zlepšování bezpečnostní kultury, nikoliv pouze jako splnění zákonné povinnosti včetně ohlášení příslušným orgánům státní správy.

- Související dokumenty:

GEN/BCZ-CP-032 PS 45 Organizace a zajištění BOZP v podniku včetně příloh, účinnost od 8.1.2025

1.13 Jak organizace určuje kompetence pracovníků, pokud jde o zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost související s jejich prací?

- Sebehodnocení:

d) Při kontrole kompetencí lidí přecházejících na jiné pracovní pozice v rámci společnosti se uplatňuje proces řízení změn. Kontrola kompetencí probíhá i u osob vykonávajících úkoly přímo související s prioritními riziky HSE&S.

- Ověření:

Společnosti GAZ ENERGY a.s. a Bochemie a.s. stanovují požadavky na odbornou způsobilost, kvalifikaci a kompetence zaměstnanců s ohledem na charakter vykonávané práce, související rizika a platné právní předpisy. Kompetence jsou posuzovány již při nástupu zaměstnance, při změně pracovního zařazení, zavádění nových technologií, změně pracovních postupů nebo při převzetí nových odpovědností.

Při převodu zaměstnanců na jiné pracovní pozice jsou ověřovány jejich odborné znalosti, potřebná oprávnění, absolvovaná školení a zdravotní způsobilost k výkonu dané činnosti. V případě potřeby jsou realizována doplňující školení, zácvik nebo ověření praktických dovedností. Tento postup odpovídá principům řízení změn a zajišťuje, že zaměstnanci vykonávají pouze činnosti, pro které jsou řádně kvalifikováni a způsobilí.

V oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti jsou u těchto činností pravidelně ověřovány požadované kompetence, odborná způsobilost a plnění specifických požadavků vyplývajících z právních předpisů a interních pravidel společnosti.

- Související dokumenty:

Pracovní instrukce

II. OCHRANA LIDÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

2.2. Jakým způsobem se určují rizika a expozice v souvislosti s BOZP?

- Sebehodnocení:

d) V souvislosti s definovanými scénáři havárií byly stanoveny následující aspekty:

* Účinky nebezpečných jevů na veřejné zdraví a bezpečnost a jejich intenzita (rozsah závažnosti)

* pravděpodobnost výskytu (stupnice pravděpodobnosti) a následné stanovení míry rizika nebo kritičnosti (spojení závažnosti a pravděpodobnosti), přičemž informace se sdílejí se zainteresovanými stranami.

- Ověření:

Stanovování rizik a expozic v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci probíhá systematicky a v souladu s platnými právními předpisy, interními předpisy a principy prevence rizik.

Součástí procesu je identifikace nebezpečí, hodnocení pracovních rizik a posuzování možných expozic zaměstnanců. V souvislosti s definovanými scénáři havárií jsou posuzovány účinky nebezpečných jevů na zdraví a bezpečnost zaměstnanců i veřejnosti, jejich závažnost, pravděpodobnost výskytu a výsledná míra rizika. Výsledky těchto hodnocení jsou zohledňovány při přijímání technických, organizačních a preventivních opatření a v rozsahu stanoveném právními předpisy jsou komunikovány příslušným zainteresovaným stranám.

Rizika související s pracovními podmínkami jsou dále vyhodnocována prostřednictvím kategorizace prací, pravidelného přehodnocování rizik a stanovení kontrolovaných režimů a ochranných opatření pro vybraná pracoviště. Pro zaměstnance vykonávající činnosti spojené s expozicí rizikovým faktorům jsou stanovena pravidla bezpečné práce, používání osobních ochranných pracovních prostředků a specifické požadavky na odbornou způsobilost a školení.

Součástí systému je rovněž pravidelné monitorování rizikových faktorů pracovního prostředí, včetně měření prašnosti a dalších relevantních ukazatelů prostřednictvím externě odborně způsobilých poskytovatelů. U vybraných skupin zaměstnanců jsou v rámci pracovnělékařské péče prováděna biologická expoziční vyšetření (BET) a další preventivní zdravotní kontroly zaměřené na včasné odhalení případných zdravotních dopadů expozice.

Získané poznatky z hodnocení rizik, výsledků měření, zdravotního dohledu a provozních zkušeností jsou využívány při aktualizaci pracovních postupů, školení zaměstnanců, přijímání nápravných a preventivních opatření a při neustálém zlepšování systému ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí.

- Související dokumenty:

GEN/BCZ-CP-032 PS 45 Organizace a zajištění BOZP v podniku včetně příloh, účinnost od 8.1.2025

2.4. Jakým způsobem zlepšuje organizace BOZP?

- Sebehodnocení:

c) Byl zřízen program BOZP a existují postupy posuzující příležitosti na zlepšování výkonnosti BOZP při zohlednění plánovaných změn týkajících se organizace, její zásad, postupů nebo činnosti a:

- 1) příležitosti pro přizpůsobení práce, pracovní organizace a pracovního prostředí pracovníky;
- 2) příležitosti k odstranění nebezpečí a snížení rizik BOZP;
- 3) další příležitosti ke zlepšení systému řízení BOZP.

- Ověření:

Společnosti GAZ ENERGY a.s. a Bochemie a.s. přistupují ke zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jako k průběžnému procesu, který je nedílnou součástí řízení společnosti. Postupy zlepšování BOZP vycházejí z Politiky BOZP, interních směrnic a principů neustálého zlepšování v souladu s platnými právními předpisy a principy normy ISO 45001.

Příležitosti ke zlepšování výkonnosti BOZP jsou průběžně identifikovány a vyhodnocovány zejména v souvislosti s plánovanými změnami organizace práce, zaváděním nových technologií, změnami pracovních postupů, investičními akcemi, výsledky kontrol pracovišť, vyšetřováním incidentů a téměř nehod, výsledky hodnocení rizik, měření pracovního prostředí a pracovnělékařského dohledu.

Při navrhování a realizaci opatření jsou zohledňovány zejména:

- příležitosti k přizpůsobení práce, organizace práce a pracovního prostředí potřebám zaměstnanců,
- možnosti odstranění nebezpečí u zdroje jejich vzniku a snižování rizik BOZP prostřednictvím technických, organizačních a režimových opatření,
- návrhy zaměstnanců, vedoucích pracovníků a odborně způsobilých osob,
- výsledky interních prověrek, kontrol státních orgánů a externích odborných posouzení,
- další příležitosti vedoucí ke zvyšování účinnosti systému řízení BOZP.

Přijatá opatření jsou promítána do aktualizace interní dokumentace, pracovních postupů, školení zaměstnanců, technického zabezpečení pracovišť a preventivních programů. Cílem společností je nejen plnění zákonných požadavků, ale především vytváření bezpečného pracovního prostředí a posilování kultury prevence a odpovědnosti za zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců.

- Související dokumenty:

Bezpečnostní zpráva

Vnitřní havarijní plán

Přílohy směrnice GEN/BCZ-CP-032 PS 45 Organizace a zajištění BOZP v podniku včetně příloh, účinnost od 8.1.2025

2.8. Jakým způsobem se vyšetřují zranění, incidenty a potenciálně nebezpečné situace na pracovišti, kromě zákonných požadavků?

- Sebehodnocení:

d) Organizace posuzuje efektivnost vyšetřování a nápravných opatření v souvislosti s BOZP a sdílí klíčová zjištění a související nápravná opatření s příslušnými zainteresovanými stranami, dalšími stranami...

- Ověření:

Ve společnostech GAZ ENERGY a.s. a Bochemie a.s. jsou pracovní úrazy, incidenty, nebezpečné situace a téměř nehody vnímány nejen jako události vyžadující splnění zákonných povinností, ale především jako příležitost k prevenci a dalšímu zlepšování systému BOZP.

Vyšetřování těchto událostí probíhá v souladu s Politikou BOZP, interními směrnici a dalšími vnitropodnikovými předpisy. Cílem je identifikovat bezprostřední i základní příčiny vzniku události, posoudit účinnost stávajících opatření a stanovit odpovídající nápravná a preventivní opatření s cílem zabránit opakování obdobných situací.

Přijatá opatření nejsou považována za ukončená jejich zavedením, ale je následně ověřována jejich účinnost prostřednictvím kontrol pracovišť, následného sledování provozu, vyhodnocování rizik, interních prověrek a zpětné vazby od vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců dotčených pracovišť.

Získané zkušenosti jsou promítány do aktualizace hodnocení rizik, pracovních postupů, školení zaměstnanců a dalších preventivních opatření. Klíčová zjištění a doporučení jsou sdílena s vedoucími zaměstnanci a zaměstnanci příslušných pracovišť. V případech, kdy mají zjištění širší význam pro organizaci nebo další zainteresované strany, jsou odpovídajícím způsobem komunikována.

2.12. Jakým způsobem je vypracována identifikace a popis bezpečnosti procesů, zařízení a pracovišť organizace?

- Sebehodnocení:

d) Provádí se kvantitativní hodnocení rizik, které zahrnuje následující aspekty pro každý z identifikovaných havarijních scénářů:

- Účinky nebezpečných jevů na veřejné zdraví a bezpečnost a jejich intenzita (rozsah závažnosti)

- Pravděpodobnost výskytu (stupnice pravděpodobnosti) a následné stanovení míry rizika nebo kritičnosti (spojení závažnosti a pravděpodobnosti).

- Ověření:

Identifikace a popis bezpečnosti procesů, zařízení a pracovišť ve společnostech GAZ ENERGY a.s. a Bochemie a.s. jsou založeny na systematickém hodnocení rizik odpovídajícím charakteru jednotlivých činností a provozovaných technologií.

Obě společnosti jsou zařazeny do skupiny B podle právních předpisů v oblasti prevence závažných havárií a v rámci zpracování a aktualizace bezpečnostní dokumentace provádějí identifikaci nebezpečí a kvantitativní hodnocení rizik pro definované havarijní scénáře. Posuzování zahrnuje zejména:

- identifikaci možných zdrojů nebezpečí a scénářů havárií,

- o posouzení účinků nebezpečných jevů na zdraví a bezpečnost zaměstnanců i veřejnosti a stanovení jejich závažnosti,

- hodnocení pravděpodobnosti výskytu jednotlivých scénářů,

- stanovení výsledné míry rizika nebo kritičnosti na základě kombinace závažnosti a pravděpodobnosti,

- posouzení účinnosti preventivních a zmírňujících opatření,

- návrh a realizaci opatření ke snížení rizik na přijatelnou úroveň.

Současně jsou na úrovni jednotlivých pracovišť a zařízení prováděna pravidelná hodnocení pracovních rizik, přezkoumávání pracovních postupů, kontroly technických zařízení, aktualizace provozních řádů a pracovních instrukcí a ověřování účinnosti zavedených ochranných opatření.

Výsledky hodnocení rizik jsou využívány při řízení změn, plánování kontrol a revizí, školení zaměstnanců, havarijní připravenosti a při přijímání technických, organizačních a režimových opatření směřujících k neustálému zlepšování bezpečnosti procesů, zařízení a pracovišť.

- Související dokumenty:

Bezpečnostní zpráva

Metodický pokyn

Pracovní instrukce

Vnitřní havarijní plán

2.31. Jak se organizace vypořádává s vnitřními bezpečnostními hrozbami?

- Sebehodnocení:

c) Je zavedený postup na základě, kterého mohou pracovníci nahlásit potenciální vnitřní hrozby. Na podporu správného postoje k podezřelému chování jsou organizovány kampaně na zvyšování informovanosti a/nebo školení pro zaměstnance.

- Ověření:

Společnosti GAZ ENERGY a.s. a Bochemie a.s. si uvědomují, že bezpečnostní hrozby mohou vznikat nejen z vnějšího prostředí, ale i uvnitř organizace. Proto jsou součástí systému řízení bezpečnosti také opatření zaměřená na prevenci, identifikaci a oznamování potenciálních vnitřních bezpečnostních hrozeb.

Zaměstnanci jsou vedeni k tomu, aby bezodkladně oznamovali podezřelé chování, porušování bezpečnostních pravidel, neoprávněné manipulace se zařízeními, pokusy o obcházení zavedených opatření nebo jiné skutečnosti, které by mohly představovat ohrožení zdraví a bezpečnosti osob, ochrany životního prostředí, majetku nebo kontinuity provozu.

Oznamování je možné prostřednictvím nadřízených zaměstnanců, bezpečnostní služby nebo zavedeného oznamovacího systému (whistleblowing). Oznamované skutečnosti jsou přiměřeně prověřovány a v případě potřeby jsou přijímána odpovídající organizační, technická nebo personální opatření.

Povědomí zaměstnanců o významu prevence vnitřních bezpečnostních hrozeb je podporováno prostřednictvím vstupních a opakovaných školení a pravidelného zdůrazňování odpovědnosti každého zaměstnance za ochranu zdraví, bezpečnosti a majetku společnosti.

Vzhledem k charakteru provozu obou společností a jejich zařazení do skupiny B podle právních předpisů v oblasti prevence závažných havárií jsou současně uplatňována režimová a fyzická bezpečnostní opatření vycházející z plánů fyzické ochrany. Ta zahrnují zejména kontrolu vstupu do areálu, pravidla pro pohyb návštěv a externích osob, činnost bezpečnostní služby, využívání kamerového systému a ochranu vybraných prostor a zařízení.

Společnosti považují prevenci vnitřních bezpečnostních hrozeb za součást širší bezpečnostní kultury založené na odpovědnosti, všímatosti a otevřené komunikaci.

- Související dokumenty:

Etický kodex

Politika BOZP

Metodický pokyn, Bezpečnostní zpráva (oddíl Plán fyzické ochrany)

Kamerový systém

Vnitřní

Vnější

Technologické

2.43 Jakým způsobem organizace zabraňuje a řídí havarijní emise do prostředí?

- Sebehodnocení:
 - c)** V případě havarijního znečištění disponuje organizace havarijním postupem. Zdroje nebo příčiny havarijního znečištění byly vyhodnoceny jako součást studie Procesní bezpečnosti. Následně byly zavedeny příslušné identifikované protipatření.
- Ověření:
 - Nácviky havarijní připravenosti:
 - 2 x ročně (požár, únik nebezpečné látky) Bochemie - skupina
 - 1x 3 roky krajské cvičení provádí se v rámci Bochemie - skupina
 - Zpráva ze cvičení, zahrnuje se do školení BOZP
- Související dokumenty:
 - Plán opatření pro případ havarijního znečištění povrchových a podzemních vod

III. POSÍLENÍ SYSTÉMU ŘÍZENÍ CHEMICKÝCH LÁTEK

3.4. Zavedla organizace systém na správu existujících informací o rizicích svých produktů?

- Sebehodnocení:
 - d)** Organizace se snaží co nejvíce zpřístupňovat své interní informace třetím stranám s cílem podpořit sdílení dat, které respektují důvěrnost obchodních informací a právní předpisy o hospodářské soutěži. Tento přístup například přispívá k omezení testování na zvířatech a obohacení databází pro prediktivní modely.
- Ověření:
 - Je zpracován Etický kodex a analýza rizik pro spotřební zboží a pro zdravotnické prostředky jsou pravidelně revidovány i auditovány).
 - Pro výrobky jsou vypracovány Bezpečnostní listy (chemie) nebo Bezpečnostní pokyny (BSS, Ni-Cd baterky).
 - Pokud by se jednalo o testování na zvířatech, musela by to povolit ECHA. Prioritně se ale předepisuje sdílení již získaných dat z testování na zvířatech (obratlovcích).
- Související dokumenty:
 - Expoziční scénáře
 - GEN/BCZ-MG-032 MP-TŘ-8 Nakládání s chemickými látkami a směsmi

IV. PŮSOBNÍ NA OBCHODNÍ PARTNERY

4.3. Jakým způsobem vyjadřuje organizace svůj závazek vůči podnikatelské etice?

- Sebehodnocení:
 - b)** Organizace stanovila zásady nebo kodex chování v oblasti podnikatelské etiky (včetně postupů boje proti nekalé soutěži a korupci), který je formálně schválen vrcholovým vedením a/nebo informuje zaměstnance o chování v rizikových situacích.
- Ověření:
 - Etický kodex na stránkách Bochemie – skupina

4.7. Jakým způsobem organizace chrání a zabezpečuje majetek a údaje následných uživatelů nebo externích poskytovatelů, které se používají nebo začleňují do produktů a služeb?

- Sebehodnocení:
 - c)** Organizace zavedla interní pravidla pro správu dat a majetku, které zajišťují jejich utajení (např. žádné údaje se neuchovávají déle, než je potřeba).
- Ověření:
 - Organizace zabezpečuje osobní údaje zákazníků a externích poskytovatelů kombinací organizačních, technických a fyzických opatření stanovených v interní Bezpečnostní politice. Ochrana je založena na zajištění důvěrnosti, integrity a dostupnosti osobních údajů, řízení přístupových oprávnění, autentizaci uživatelů, antivirové ochraně, firewallu, zálohování, fyzickém zabezpečení listinných dokumentů, pravidlech bezpečné komunikace, stanovení odpovědností a procesu hlášení a řešení bezpečnostních

incidentů. Přístup k osobním údajům je omezen pouze na oprávněné osoby a externí subjekty jsou vázány stejnými požadavky politiky, pokud mají přístup k systémům nebo datům organizace.

V elektronické podobě jsou osobní údaje chráněny zejména těmito opatřeními:

- oddělením vnitřní sítě od veřejných sítí pomocí firewallu,
- povolením pouze nezbytných služeb a portů,
- provozem a pravidelnou online aktualizací antivirového systému,
- autentizací uživatelů do domény nebo jednotlivých aplikací,
- řízením přístupových oprávnění podle jednotlivých agendových systémů,
- přidělováním oprávnění na základě rozhodnutí vedoucích oddělení a technickým nastavením ze strany IT,
- pravidelným zálohováním dat,
- ochranou pracovních stanic a obrazovek před neoprávněným nahlížením.

GDPR

V. ZAPOJENÍ ZAJINTERESOVANÝCH STRAN

5.4. Jakým způsobem podporuje organizace místní komunity, kromě dodržování platných právních požadavků?

- Sebehodnocení:

c) Organizace podporuje místní projekty a činnosti (např. Účast zaměstnanců na místních projektech během pracovní doby, v místních školách během vyučování a informace o různých pracovních nabídkách atd.) s cílem přispět k místnímu rozvoji.

- Ověření:

Podpora činnosti spolku [SDO Brontosauři](#) – nezisková organizace, která vykonává neocenitelnou práci pro děti, pěstouny i další znevýhodněné osoby.

Co konkrétně dělají? Na co je určena podpora?

Spolek se zaměřuje na:

- Náhradní rodinnou péči: Cílem je zvýšit počet pěstounů a pomoci dětem najít milující domov.
- Podporu pěstounských rodin: Klub Pěstoun nabízí vzdělávací programy, sdílení zkušeností i prostor pro neformální setkání.
- Přípravu dětí na samostatný život: Díky programu Dům napůl cesty získávají děti důležité dovednosti do budoucna.
- Hippoterapii: Spolek provozuje stádo koní, které využívá k hippoterapii, která pomáhá nejen dětem, ale i dospělým.

Firemní sociální programy určené zaměstnancům pokračují a přinášejí reálnou podporu. Už pátým rokem se směřují finanční prostředky do dvou programů, které mají za cíl podpořit kolegy v těžkých chvílích i v jejich mimopracovních aktivitách.

- Program „V nouzi poznáš přítele“ je určen zaměstnancům, kteří se ocitli v obtížné životní situaci. Letos obdrželi jednu žádost, které vyhověli.
- Druhý program „Nejen prací živ je člověk“, podporuje zaměstnance aktivní ve svém volném čase – ať už v oblasti sportu, zájmových aktivit nebo dobrovolnictví. Letos zaznamenali 8 žádostí a všechny byly schváleny. Podpořili tak:
 - taneční soubor i turistický oddíl z Petřvaldu,
 - dobrovolné hasiče z Rychvaldu,
 - hráče stolního fotbalu TIPP KICK a
 - Přátelé MILI FEST pomáhající nejen rodičům.

Nově podporu získal i:

- Moravský hudební spolek, Megagrid a
- jezdecká stáj Asined-B.

V uplynulých týdnech proběhla v Bochemii odborná praxe několika studentů středních škol. Své znalosti a dovednosti si tak rozšířili studenti z Ostravy, Karviné a Orlové, konkrétně z oborů elektrotechnika a IT technologie.

Ze Střední průmyslové školy elektrotechniky a informatiky v Ostravě se čtyři studenti 2. a 3. ročníku (dva z oboru Elektrotechnika absolvovali praxi na elektroúdržbě a dva z oboru Informační technologie) podíleli na automatizačních projektech. Dále získal praktickou zkušenost student 3. ročníku elektrotechniky ze Střední průmyslové školy v Karviné a dva studenti 3. ročníku Gymnázia a Obchodní akademie Orlová se zaměřením na IT technologie. Praxe v oblasti elektroúdržby zahrnovala činnosti jako zapojování elektromotorů, opravy osvětlení provozu, provádění základních měření v rozvaděčích a kontrolu elektroinstalace i běžnou operativní údržbu. V oblasti automatizace studenti pomáhali s instalací, konfigurací a zprovozněním Oracle VirtualBox pro správu starších průmyslových systémů. A v rámci IT podpory se věnovali diagnostice a servisu hardwaru, přípravě notebooků, instalaci operačních systémů a konfiguraci periférií. Vyzkoušeli si správu uživatelských účtů v Active Directory, instalaci aplikací a řešení běžných požadavků uživatelů. Navíc získali první zkušenosti s PowerShellem a jeho využitím pro automatizaci IT procesů.

Cílem praxí bylo rozšířit studentům jejich teoretické znalosti o praktickou stránku a poskytnout jim reálný pohled na fungování automatizace, elektroúdržby a IT podpory ve firemním prostředí.

VI. PODPORA UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

6.2. Jakým způsobem hodlá organizace přispívat k udržitelnému rozvoji, kromě dodržování platných právních požadavků?

- Sebehodnocení:

d) Organizace zavedla do praxe opatření určená k začlenění udržitelnosti do obchodní strategie, která jsou výsledkem posouzení dopadu rizik a příležitostí.

- Ověření:

V Bochemii cítí zodpovědnost za ochranu tohoto dědictví, a proto přípravy řady [Bochemit](#) pomáhají všude tam, kde je potřeba preventivní ochrana proti škůdcům i odborná sanace historických konstrukcí.

I v letošním roce pokračují v dlouholetém partnerství s neziskovou organizací [Institut pro památky a kulturu, o.p.s.](#) Tato spolupráce trvá již devátým rokem a má pro společnost hluboký smysl ze dvou klíčových důvodů:

- Odbornost: Projekty jako portál PROPAMÁTKY nebo konference MÁME VYBRÁNO zásadně kultivují prostředí a mění přístup k obnově památek v České republice.
- Společenský přesah: Institut funguje jako sociální podnik, který dává pracovní příležitost lidem se zdravotním znevýhodněním.

- Související dokumenty:

ESG report zpracovaný pro obě firmy, zatím nepovinný

6.13. Jakým způsobem řídí organizace svou energetickou spotřebu?

- Sebehodnocení:

d) Organizace má akční plán a přidělené zdroje na stanovení a upřednostnění příležitostí ke zlepšení energetické náročnosti a odhad budoucího využití energie a spotřeby energie a zlepšení podílu obnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie. Účinnost plánu snižování

- Ověření:

Energetický audit,

CZE % centrální zdroj energií (plynové kotle K3, K4, kogenerační jednotka), energetické úložiště

Podmínky pro hospodárné využívání surovin a energie (zpráva, kterou zpracovává Amper Saving pro Bochemii i GAZ Energy, zhodnocení úspor energií za uplynulý rok)

Výsledek ověření

V rámci ověření nebyl nalezen žádný rozpor v dosažení zvolených úrovní Sebehodnocení. Naopak pro příště doporučuji zvýšit úroveň hodnocení oblastí:

- 4.3 z úrovně b) na úroveň c)
- 5.4 z úrovně c) na úroveň d)

Prohlídka provozu

Místní prohlídka výrobních prostor potvrdila svědomitý přístup společnosti v ochraně jak životního prostředí, tak i pracovního prostředí.

Příklady k následování

Informace o integrovaném havarijním nácviku předávána formou SMS všem mobilním telefonům, která jsou aktuálně připojena na území města.

Příležitosti ke zlepšení

- a) Aplikovat systém změnového řízení i pro personální změny.
- b) Informace o účasti v programu RC umístit i na webové stránky společnosti GAZ Energy a.s. (nikoliv jen na stránkách Bochemie a.s.).

Závěr

Společnost GAZ Energy a.s. aplikuje a uplatňuje veškeré principy/ kapitoly Programu RC.

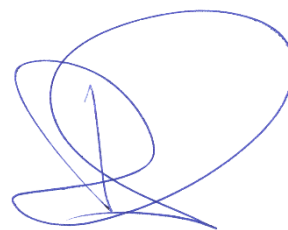
Kontrola na místě ukázala, že se společnost neustále zlepšuje a jsou naplněny předpoklady, že v tom bude pokračovat i v budoucnu. Odpovědi na všechny otázky v Sebehodnocení odpovídají skutečnému stavu zapojení společnosti do programu Responsible Care a není potřeba je korigovat.

Na základě dosažených a zdokumentovaných výsledků plnění programu RC doporučuji propůjčit společnosti GAZ Energy a.s. právo užívat logo programu RC na dobu 4 let, tedy do října 2030.

Odůvodnění:

Společnost GAZ Energy a.s. sice nesplňuje podmínku příslušného počtu obhajob, je nicméně odštěpenou částí společnosti Bochemie a.s., která je dlouholetým účastníkem programu a aktuálně má právo užívání loga programu propůjčeno právě do října 2030. Obě společnosti jsou nejen součástí jedné skupiny, sdílejí i společný areál, a i celou řadu společných procesů.

Propůjčení loga RC navrhuji formou **přímého projednání hodnotitelskou skupinou RC.**



Ing. Leopold Doubek

6.8.2026