

Zpráva ověřovatele o ověření hodnotící zprávy, plnění programu Responsible Care a připravenosti k obhajobě

Ověřovaná společnost	AZELIS Czech Republic, s.r.o.
Místo ověření	sídlo společnosti, Evropská 2590/33 C, 160 00 Praha 6
Účastníci ověření	Ing. Petr Mirovský, MBA - ředitel, MVDr. Pavlína Mašková - Quality Manager & SHEQ
Ověřovatel	Jana Jahodová
Datum ověření	3. 8. 2026

Program a rozsah ověření

1. Představení společnosti, jejích činností a změn od posledního ověření.
2. Ověření sebehodnocení CEFIC Responsible Care Rejuvenation pro distribuční společnosti ve všech kapitolách 1 až 6, včetně posouzení přiměřenosti hodnocení.
3. Ověření návaznosti předložené dokumentace a zavedených postupů na principy Responsible Care.
4. Prohlídka provozu a posouzení praktického uplatňování požadavků programu.

Charakteristika společnosti

AZELIS Czech Republic, s.r.o. působí na českém trhu od roku 1998, původně pod názvem Arnaud Česká. Součástí skupiny Azelis je od roku 2010. Společnost je distributorem speciálních chemických surovin a potravinářských ingrediencí a poskytuje související technickou a aplikační podporu.

Obchodní činnost pokrývá segmenty:

- A) Potraviny a potravinové doplňky, léčiva, kosmetika

Live Science FOOD Nutrition, Pharmaceuticals and Healthcare, Personal care & Homecare , Nutraceuticals

- B) Průmyslová chemie

Idustrials CASE, Nátěrové hmoty, Essentials a Fine Chemicals, Lubricants, Advance materials and Aditives.

Externí sklady se nachází u logistických partnerů v Praze a v Brně; součástí poskytovaných služeb je vzorkování, značení a přebalování. Pro segment Food & Nutrition je k dispozici aplikační kuchyně pro testování surovin.

Společnost se přihlásila k programu Responsible Care v roce 2000 a právo užívat logo Responsible Care má od roku 2003. Stávající oprávnění platí do října 2026.

Předložené podklady

Aktuální sebehodnocení Responsible Care – Self-assessment 2025 D, včetně výstupů podle kapitol, podkapitol a otázek

Výkaz indikátorů Responsible Care za rok 2025, vložený dne 19. 6. 2026;

Azelis Sustainability Policy, verze 1 z roku 2022;

Strategie udržitelnosti Action 2025 a související cíle a KPI;

Politiky a pravidla systému řízení, zejména v oblasti kvality, BOZP, životního prostředí, etiky a odpovědného podnikání;

Doklady o certifikacích a sektorových požadavcích relevantních pro činnost společnosti (zejména ISO 9001, GMP+, BIO a RSPO);

Zpráva z minulého ověření a stav navazujících opatření; webové stránky společnosti a veřejné informace programu Responsible Care.

Změny ve společnosti, významné projekty a aktivity

Odpovědnost za koordinaci programu Responsible Care je začleněna do oblasti kvality a SHEQ. Za řízení oblasti odpovídá řízením pověřený Ing. Petr Mirovský, MBA; koordinaci a administraci programu zajišťuje MVDr. Pavlína Mašková. Zaměstnanci jsou s relevantními politikami a pravidly seznamováni prostřednictvím interní dokumentace a školení.

Od posledního ověření nebyly zaznamenány závažné pracovní úrazy, procesně-bezpečnostní incidenty ani dopravní nehody související s přepravou chemických produktů. V oblasti BOZP a požární ochrany je prováděno hodnocení rizik, pravidelná školení a nácvik evakuace. Provoz a sklad jsou kontrolovány v rámci pravidelných auditů se záznamem.

Společnost rozvíjí také aktivity zaměřené na zdraví a zapojení zaměstnanců. V rámci Wellbeing Week byly realizovány aktivity věnované duševnímu zdraví, józe a relaxaci, masáže na pracovišti, zdravá snídane a pohybová výzva s krokoměrem.

V oblasti podpory vzdělávání společnost umožnila studentce VŠCHT odbornou praxi v laboratoři a podílela se na odborné akci zaměřené na sýrařství ve spolupráci se střední mlékárenskou školou v Kroměříži.

Plnění programu Responsible Care

Firemní kultura a systém řízení

Zásady odpovědného podnikání jsou nastaveny na úrovni skupiny Azelis a lokálně uplatňovány prostřednictvím systému řízení. Firemní kultura vychází zejména z Code of Conduct, pravidel proti úplatkářství a podvodům, pravidel hospodářské soutěže, ochrany osobních a obchodních údajů a mechanismů pro oznamování porušení. Sustainability Policy výslovně potvrzuje závazek dodržovat právní předpisy, odmítat korupci a střet zájmů a respektovat základní úmluvy Mezinárodní organizace práce.

Systém řízení kvality je certifikován podle ISO 9001; platnost certifikace do 30. 6. 2027. Interní audity, řízení dokumentace, školení a management změn jsou v sebehodnocení hodnoceny na úrovni 3, tedy jako zavedené a systematicky řízené procesy.

Ochrana lidí, životního prostředí a připravenost na mimořádné události

Společnost prokazuje zavedené postupy v oblasti BOZP, hodnocení rizik, pracovnílékařských požadavků, školení a havarijní připravenosti. Za rok 2025 vykázala nulový počet smrtelných úrazů, úrazů s pracovní neschopností, nemocí z povolání a procesně-bezpečnostních incidentů. Nebyly vykázány ani dopravní nehody s únikem chemických látek, poškozením životního prostředí nebo zásahem integrovaného záchranného systému.

Produktová odpovědnost a ovlivňování obchodních partnerů

Kvalifikace nových dodavatelů vychází z posouzení systému řízení a požadavků relevantních pro daný segment, například ISO, GMP/GMP+, HACCP a Code of Conduct. Při zavádění produktů jsou shromažďovány a ověřovány technické a bezpečnostní listy, informace podle REACH, země původu a celní zařazení. Bezpečnostní listy nebezpečných produktů jsou řízeny centrálně.

Společnost komunikuje se zákazníky o technických, regulatorních a bezpečnostních požadavcích produktů. V době ověření byl připravován strukturovaný zákaznický dotazník, který má podpořit systematické získávání informací o použití produktů a potřebách zákazníků.

Zapojení zaměstnanců a zainteresovaných stran

Komunikace se zaměstnanci probíhá prostřednictvím interních pravidel, školení a firemních aktivit. Nad rámec povinných školení společnost realizuje programy podporující zdraví, duševní pohodu, pohyb a soudržnost zaměstnanců.

Vztahy s externími zainteresovanými stranami zahrnují komunikaci se zákazníky, dodavateli, orgány veřejné správy, odbornými organizacemi a školami. Pozitivně je hodnocena spolupráce s VŠCHT a střední mlékárenskou školou. V sebehodnocení je externí dialog a transparentnost hodnocena nadprůměrně (3,5), zatímco systematická podpora místních komunit a místního vzdělávání představuje prostor pro další rozvoj.

Podpora udržitelného rozvoje

Strategie Action 2025 vymezovala udržitelnost na čtyřech pilířích: People, Products and Innovation, Governance a Environment. Cílem bylo být preferovaným zaměstnavatelem, podporovat distribuci udržitelných, inovativních a bezpečných chemických produktů, uplatňovat férové a etické obchodní praktiky a soustavně snižovat dopady provozu na životní prostředí.

Mezi skupinové cíle pro období 2020 až 2025 patřily nulové závažné porušení právních a etických pravidel, proškolení všech zaměstnanců v etických zásadách, účinné krizové a business continuity plány na všech lokalitách, 80 % výnosů od dodavatelů posouzených nebo auditovaných z hlediska ESG, nulové pracovní a environmentální nehody a snížení emisní intenzity Scope 1 a 2 o 25 % do roku 2025 a o 50 % do roku 2030 oproti

roku 2019. Vzhledem k ukončení období Action 2025 je pro další cyklus vhodné doložit její vyhodnocení a navazující skupinovou strategii s aktuálními cíli.

Výkaz Responsible Care za rok 2025

Výkaz indikátorů Responsible Care za rok 2025 odpovídá charakteru společnosti, která nemá vlastní chemickou výrobu, ale zabývá se distribucí. Proto jsou některé výrobní a environmentální ukazatele nulové nebo pro činnost společnosti méně významné. Pozitivně lze hodnotit zejména nulový počet pracovních úrazů, nemocí z povolání, procesně-bezpečnostních incidentů a dopravních nehod při přepravě chemických produktů. Výkaz nevykazuje žádné mimořádné hodnoty ani negativní trendy vyžadující další opatření.

Vyhodnocení sebehodnocení (dle dotazníku Self-assessment 2025-D)

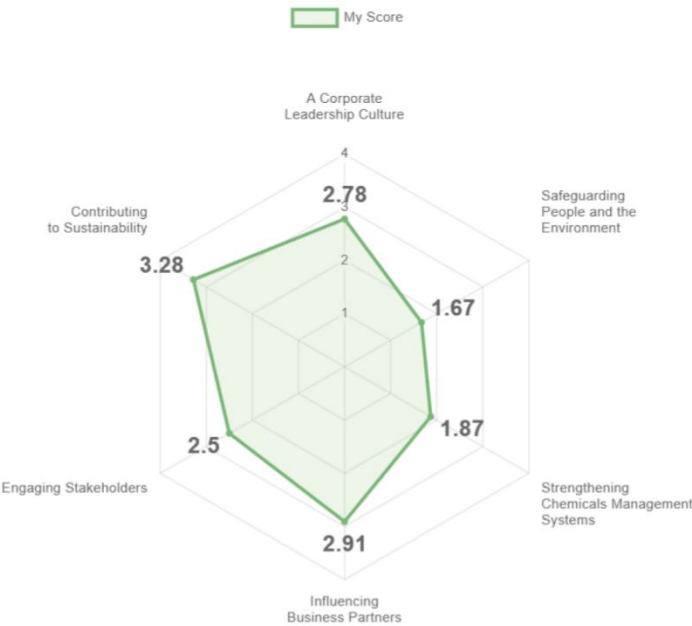
Sebehodnocení Self-assessment 2025 D pokrývá všech šest kapitol programu. Odpovědi byly při ověření projednány a ve vztahu k předloženým podkladům a charakteru distribuční společnosti byly vyhodnoceny jako věcně odpovídající skutečnému stavu. U oblastí, které se nevztahují k činnosti distributora bez chemické výroby, je nutné skóre interpretovat spolu s rozsahem použitelnosti jednotlivých otázek.

GENERAL OUTCOME (CHAPTERS)

Data/results to visualize : My site only
Assessments : Self-assessment 2025 D

Scores of the chapters

Total score		
Average : 2.44	61.11 %	Number of reporting sites : 1
Partial scores per chapter		
A Corporate Leadership Culture	2.78	
Safeguarding People and the Environment	1.67	
Strengthening Chemicals Management Systems	1.87	
Influencing Business Partners	2.91	
Engaging Stakeholders	2.5	
Contributing to Sustainability	3.28	
Score minimum : 1	Score maximum : 4	



Oblasti se zvýšeným potenciálem ke zlepšení vyplývají zejména z otázek hodnocených úrovní 1 nebo 2:

1. Udržovat a posílit systematický proces zavádění nových produktů a služeb, sledování změn požadavků chemické bezpečnosti a navazující charakterizace a řízení produktových rizik.
2. Hodnocení logistických partnerů rozšířit o hlediska HSE, udržitelnosti, energetické účinnosti a emisí skleníkových plynů.

Závěry z prohlídky provozu

Kontrola administrativního pracoviště a předložených záznamů potvrdila, že relevantní požadavky bezpečnosti práce, požární ochrany, ochrany životního prostředí odpovídají zvolené úrovni v dotazníku sebehodnocení. Prohlídka neprokázala rozpor mezi deklarovaným plněním programu Responsible Care a stavem zjištěným při ověření.

Pozitivně bylo hodnoceno pravidelné hodnocení rizik, školení, nácvik evakuace, audit skladu se záznamem, řízení produktové dokumentace a kvalifikace dodavatelů. Nebyla identifikována mimořádná událost nebo závažný nedostatek, který by bránil doporučení společnosti k obhajobě.

Skládování a odpovědné nakládání s chemickými produkty bylo ověřeno dokladově na základě záznamů z auditů logistických partnerů.

Doporučení

Doplnit odpovědnosti za Responsible Care, HSE, energii a udržitelnost do relevantních popisů pracovních míst a/nebo ročních cílů a pravidelně vyhodnocovat jejich plnění.

Formalizovat a propojit proces zavádění produktů, sledování změn chemicko-právních požadavků, charakterizace rizik, rozhodování o opatřeních a následné komunikace v dodavatelském řetězci.

Doložit vyhodnocení splnění cílů Action 2025 a promítnout navazující skupinovou strategii udržitelnosti do přiměřených lokálních cílů a pravidelného přezkoumání.

Závěr a návrh rozhodnutí

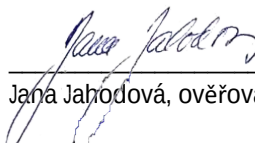
AZELIS Czech Republic, s.r.o. aplikuje a uplatňuje principy programu Responsible Care v rozsahu odpovídajícím činnosti distributora chemických surovin a potravinářských ingrediencí. Přístup společnosti k programu, systém řízení, produktová odpovědnost, péče o zaměstnance, etické zásady a skupinová strategie udržitelnosti jsou na dobré úrovni a vytvářejí předpoklady pro další zlepšování.

Zjištěné příležitosti ke zlepšení nepředstavují překážku obhajoby. Mají sloužit především k dalšímu zpřesnění lokálních procesů, měřitelných cílů a průkaznosti plnění programu.

Na základě dosažených a zdokumentovaných výsledků plnění programu Responsible Care doporučuji propůjčit společnosti AZELIS Czech Republic, s.r.o. právo užívat logo programu Responsible Care na čtyři roky, tedy do října 2030.

Doporučuji projednat výsledky formou veřejné obhajoby před hodnotitelskou skupinou Responsible Care.

V Praze dne 21. 8. 2026



Jana Jahodová, ověřovatel