

# Výroční zpráva 2023

## Úvod

Společnost Lach-Ner, s.r.o. je členem globální iniciativy Responsible Care, která je zaměřena na zlepšování zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí v chemickém průmyslu. V roce 2023 jsme pokračovali v implementaci principů Responsible Care ve všech aspektech naší činnosti.

Společnost má zpracovanou dokumentaci pro vykonávání výrobních a obchodních činností, ve kterých jsou zohledněny legislativní požadavky z oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí.

K nejvyšším prioritám společnosti patří vytváření bezpečných a zdravých pracovních podmínek pro naše zaměstnance, jejich trvalé zlepšování a ochrana životního prostředí.

Vedení a zaměstnanci společnosti usilují o naplnění politiky RC:

- usilovat o prevenci, která má přednost před následnými opatřeními
- minimalizovat množství obalového materiálu a odpadů
- minimalizovat množství škodlivin vypouštěných z vlastních výrob do vod a ovzduší
- trvale hledat možnosti snižování spotřeby energií, vstupních surovin a materiálů
- bezpečně přepravovat, skladovat a používat suroviny a výrobky
- informovat zákazníky o výrobcích z pohledu bezpečného použití a ochrany ŽP
- vzdělávat a motivovat zaměstnance k odpovědnému používání předepsaných OOPP a vztahu k ŽP
- vést dialog se zaměstnanci, veřejností a zainteresovanými stranami

## 1. Zdraví a bezpečnost

### Bezpečnostní ukazatele

- **Počet pracovních úrazů:** V roce 2023 došlo ke dvěma pracovním úrazům s pracovní neschopností, které byly řádně prošetřeny a zaznamenány. V jednom případě se úrazu nedalo zabránit – autohavárie zaviněná cizím viníkem. Ve druhém případě (poleptání kyselinou během adjustace) proběhlo opětovné proškolení všech pracovníků výroby na používání OOPP a ověření správnosti jejich používání.
- **Bezpečnostní školení:** V listopadu 2023 jsme realizovali den bezpečnosti pro všechny zaměstnance společnosti. Školení bylo rozdělené do tří tematických oblastí:
  - postupy při likvidaci chemické havárie, použití prostředků pro zaslepení kanalizace, seznámení s problematikou PZH, bezpečnostním program
  - PO a BOZP, nebezpečné chemické látky, toxické látky
  - nácvik součinnosti interních požárních hlídek – vyhlášení požárního poplachu.

Školení nových pracovníků v den nástupu a periodická školení vedoucích pracovníků v pravidelných intervalech probíhají.

### Iniciativy pro zlepšení bezpečnosti

- **Investice do ochranných prostředků:** Všem pracovníkům výroby byly přiděleny celoobličejové masky, proběhla kompletní výměna pracovní obuvi za antistatickou. V příštím roce proběhne změna dodavatele OOPP na základě výsledků výběrového řízení a následně další optimalizace OOPP (např. ochranný oděv vhodný nejen na kyseliny, ale zároveň antistatický).
- **Zprovoznění pneumatického utahováku víček v adjustaci sypkých látek:** Jednodušší, bezpečnější a méně namáhavá práce, minimalizace dopadů na zdraví pracovníků.

## 2. Ochrana životního prostředí

### Snižování spotřeby energií

- **Zateplení chodby laboratoře** (polykarbonátový snížený strop). Původní vysoký strop nebyl odizolovaný, docházelo k velkým únikům tepla a na chodbě byla zima. Snížení nákladů na teplo a zvýšení komfortu pro zaměstnance kontroly kvality. Náklady 20 000 Kč. Realizace v únoru 2023.
- **Chytré měření elektrické energie pro vybraná zařízení:** Instalace přenosného měřiče na kotel kyseliny dusičné a serverovnu, záznamy dostupné přes aplikaci PowerBI.
- **Vypracování průkazů energetické náročnosti** pro každou budovu v areálu pro budoucí plánování snižování spotřeby energií.

### Likvidace odpadů a emise

- **Úklid a vyklizení areálu** – odvoz více jak 40 tun odpadu a likvidace starého nebezpečného odpadu v hodnotě 370 000,-Kč, čištění vnějších prostor areálu (popadané stromy, dlouhodobě uložený odpad), úklid LA4, LA7, LA10, LA15, LA23, LA24, LA29 (vyklizení dlouhodobě uložených zásob)
- **Zachování proexpirovaných obalů:** Proexpirované obaly, které projdou revizí, nelikvidujeme, ale nadále je používáme jako provozní obaly v rámci provozu naší společnosti.
- **Měření pracovního prostředí** vybraných sypkých a těkavých látek (viz protokol o zkoušce). Vypočtené celosměnové koncentrace PEL i NPK-P jsou pod hodnotami stanovenými BL pro vybrané měřené látky.

### Odpadní vody a ochrana podzemních vod

- **Odpadní voda** z jednotlivých výrobních procesů je sváděna do tzv. chemické kanalizace, která je napojena na vodní hospodářství Spolany a.s. Neratovice. Tato společnost smluvně zabezpečuje čištění odpadních vod v centrální mechanicko-biologické čistírně.
- **Ostatní odpadová voda** je sváděna do městské kanalizace, která ústí opět do centrální mechanicko-biologické čistírny Spolany a.s.
- **Parametry vody** vypouštěné do kanalizace Spolany a.s. jsou pravidelně kontrolovány a porovnávány se stanovenými limity.
- **Podzemní vody:** Možné drobné úniky chemikálií eliminujeme nepropustnou konstrukcí podlah a záchytnými havarijními jímkami. Doprava a manipulace s nebezpečnými látkami se ve společnosti provádí po zpevněných plochách.

### Environmentální projekty

- **Elektrifikace VZV:** Na základě měření roční spotřeby nafty VZV (2365 lt nafty = 6,2 t CO<sub>2</sub>) jsme realizovali výběrové řízení na pořízení elektrických VZV, kterými budeme průběžně nahrazovat staré naftové VZV.

## 3. Sociální odpovědnost

### Podpora komunit

- **Dobrovolnické aktivity:** Materiálové, personální a organizační zajištění výroby a následné likvidace Moreny a plovoucího pontonu pro veřejné pálení čarodějnic v Neratovicích na Labi.
- **Podpora škol a vzdělávání:** Nadále pokračujeme v projektu podpory vzdělávání - Přenosná laboratoř pro druhý stupeň základních škol a střední školy, Souprava pro pokusy v MŠ a ZŠ (Tajemství přírody) a Soupravička pomůcek pro mé pokusy pro mateřské školy a první stupeň základních škol.

## Pracovní podmínky

- **Rozvoj zaměstnanců:** Většina školení v roce 2023 byla realizována v naplánovaném termínu, některá školení byla vyhodnocena jako nepotřebná a některá byla přesunuta na rok 2024. Přesun termínů školení na rok 2024 neměl vliv na kvalitu systému kvality, ekologie a bezpečnosti – viz Vyhodnocení plánu školení 2023. Celkové náklady na školení v roce 2023 byly 363 889,01 Kč.
- **Diversita a inkluze:** Zvýšili jsme podíl žen na vedoucích pozicích o 20 %. V adjustačních týmech zaměstnáváme 18% Romů a pokračujeme v prosazování inkluzivní firemní kultury.
- **Podpora OZP:** Zaměstnáváme osoby se zdravotním postižením, poskytujeme příspěvky na hipoterapii.

## 4. Inovace a výzkum

- **Spolupráce s univerzitami:**
  - Skrze prostředníka jsme navázali spolupráci s Univerzitou Pardubice na vývoji senzoru pro měření hladiny v cirkulačních odpadkách (následná automatizace destilace kyseliny dusičné).
  - Podpora diplomových prací studentů VŠB TUO a ČZÚ.

## Závěr

Vzhledem k přípravě na prodej areálu společnosti byl pro nás rok 2023 velmi náročný. Naše úsilí v oblasti Responsible Care se zaměřovalo především na zlepšování pracovního prostředí (úklid a čištění prostor a budov areálu), přispívání k ochraně životního prostředí (ekologická likvidaci starých a nepotřebných zásob, monitorování a snižování spotřeby elektrické energie) a zvyšování standardu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví našich zaměstnanců.

I nadále budeme pracovat na plnění našich cílů a hledat nové cesty k dalšímu zlepšování.

V Neratovicích, 8.4.2024



.....  
Goran Beširević  
Majitel a jednatel



.....  
Markéta Zvoníčková Kaplická  
Představitel vedení pro kvalitu