

Zpráva ověřovatele o ověření hodnotící zprávy, plnění programu Responsible Care (dále RC) a připravenosti k obhajobě RC

Ověřovaná společnost: **Vodní sklo, a.s.**

Místo ověření: Areál závodu Vodní sklo, a.s. v Ústí nad Labem - Neštětice (U Tonasa 172/2)

Účastníci ověření: Ing. Andrea Kudrová (manažer kvality, výzkumu a vývoje) a
Ing. Miloslav Čermák (vedoucí výroby Ústí nad Labem)

Ověřovatel: Ing. Pavel Žák, Ing. Zdeněk Remiaš (Spolchemie) a Ing. Liudmila Pavlova (SAFINA, a.s)

Datum ověření: 9.7.2025

Program ověření:

Přestavení společnosti

Ověření sebehodnocení ve formátu Cefic Rejuvenation (všechny kapitoly 1 až 6)

Ověření a propojení předložené dokumentace na RC

Prohlídka provozu společnosti (areál v Ústí nad Labem – Neštětice)

Předložené materiály:

- Certifikáty systémů řízení relevantní z hlediska RC a udržitelnosti (ISO 9001 a ISO 14000, platnost od června 2025)
- Politika managementu (kvalita a životního prostředí), z ledna 2018
- Výkazy RC za roky 2024 (před a po korekci v rámci ověření), 2022 a 2021 (rok 2023 nebyl k dispozici)
- Žádost o logo RC
- Aktuální Sebehodnocení RC (výstupy před korekcí a po korekci v rámci ověření)
- Výroční zpráva společnosti za rok 2023 (za 2024 dosud nevydána)
- Zpráva z posledního ověření (18.8.2022, PhDr. Tomáš Kudrna a Ing. Ladislav Špaček, oba SCHP ČR)
- Cíle v oblasti IMS (pro rok 2025 a následující - 3x střednědobé/průběžné cíle)
- Mimořádné události, závažné pracovní úrazy, pokuty za předchozí období – slovní komentáře
- Webové stránky společnosti

Charakteristika společnosti:

Historie společnosti spadá od konce 19. století, kdy se Spolek pro hutní a chemickou výrobu spojil s belgickou společností Solvay (Spolek - Solvay), která v roce 1905 vybrala Ústí nad Labem – Neštětice díky vhodné poloze - železniční spojení mezi Prahou a Drážďany a možnosti zásobování NaCl po toku řeky Labe. „Solvayka“, později přejmenována na Továrna na Sodu - TONASO, zásobovala uhličitánem sodným celé české země a později Československo. Hlavním odvětvím bylo použití sody při výrobě skla.

Stěžejní výrobní portfolio je tvořeno sodnými, draselnými a lithnými vodními skly, slévárenskými pojivy, ztekucovadly a chloridem vápenatým. Společnost se snaží využít nejnovějších poznatků výzkumu a vývoje nových technologií se zaměřením na slévárenský, papírenský, stavební, chemický průmysl a potravinářství.

V současnosti se společnost zaměřuje na rozvoj nových výrobků pro výrobu nátěrových hmot, které vyvinula ve spolupráci s výzkumnými organizacemi. Společnost má výrobní hlavní výrobní závod v Ústí nad Labem – Neštětích a další dvě menší jednotky v Brně a v Ústí nad Labem – Střekově (areál bývalé Setuzy), která byla nedávno modernizována (revitalizována). Společnost průběžně investuje do modernizace svého výrobního zařízení, čehož příkladem je výstavba nového stáčecího místa pro výrobky silikátové chemie (2023) nebo postupná revitalizace areálu v Neštětích. V roce 2024 společnost zahájila výrobu Green Silicates, jejichž použitím lze dosáhnout snížení uhlíkové stopy až o 330 kg CO₂ / t draselného silikátu oproti běžně dostupným silikátům na trhu. Společnost také nově představila stáčecí místo pro expedici silikátů, které splňuje nej přísnější kritéria z pohledu bezpečnosti práce a životního prostředí. Aktuálně zaměstnává 87 zaměstnanců.

Společnost se přihlásila k programu Responsible Care – odpovědné chování v chemii v roce 2014. Společnost má právo užívat logo Responsible Care od roku 2015. Ověření platí do října roku 2025.

Změny ve společnosti, důležité projekty a aktivity:

Oproti předchozímu ověření nedošlo v rámci společnosti k významným změnám kromě informací uvedených a komentovaných v jiných částech této zprávy.

Doporučení z minulého ověření:

V rámci posledního ověření byla hodnotiteli vznesena následující doporučení, na které bylo reagováno následovně:

- 1) Reportovat spolupráci se zainteresovanými stranami v rámci nefinančního reportingu: částečně akceptováno, ve výroční zprávě za rok 2023 komentována spolupráce s dalšími stranami především v oblasti výzkumu a vývoje, prostor pro rozšíření je především v oblasti komunikace s místní samosprávou a spolupráce se školami.
- 2) Přímé emise CO₂ z plynového kotle zahrnout do pravidelných KPI: nebylo akceptováno (patrně z důvodu nepochopení), bylo vysvětleno/upřesněno v rámci ověření i s následnou úpravou KPI za 2024 (viz i dále).
- 3) Zapojení do projektu BV, Spolek Ústí nad Labem: bylo akceptováno, zástupce společnosti se zúčastnil BV ve společnosti Cayman Pharma v Neratovicích.

Plnění programu:

Společnost Vodní sklo, a.s. předstupuje před veřejné obhajoby RC po páté. Za oblast Responsible Care je ve společnosti odpovědný Ing. Mgr. Zdeněk Vosátka, ředitel společnosti (pověřený člen vedení) a Ing. Andrea Kudrová, manažer kvality, výzkumu a vývoje (koordinátor RC).

Výkaz RC (KPI)

V rámci ověření byly diskutovány ukazatele v oblastech Procesní bezpečnost, Klima a Energie. Proběhlo vysvětlení a výklad (včetně konzultace s SCHP) správného postupu při hodnocení/vykazování jednotlivých ukazatelů ve výše uvedených oblastech. Následně byla provedena korekce výkazu za rok 2024. Společnost tak získala vzor pro správné vykazování i do budoucna.

Sebehodnocení

Ověření odpovědí v dotazníku bylo provedeno „vzorkováním“, tj. výběrem několika otázek/odpovědí v každé ze šesti oblastí, především s ohledem na uvedené hodnocení (s výstupem „1“ nebo „4“).

Ověřované otázky, vzájemně odsouhlasené korekce a komentář k vývoji (trendům je uveden v níže uvedených oblastech sebehodnocení)

Celkové shrnutí:

Výsledek samohodnocení 2025: průměr 2,46 / 61,72 %

Výsledek samohodnocení 2025 po korekci dohodnuté při ověření: průměr 2,59 / 64,92 %

Výsledek samohodnocení 2022: průměr 2,28 / 57,13 %

Z výše uvedeného plyne, že společnost Vodní sklo, a.s. se od posledního ověření / samohodnocení významně zlepšila, tj. dále rozvíjela program RC

- Firemní kultura (Podniková kultura vedení)

2022: 2,78

2025: 2,92 – *mírné zlepšení, po ověření: bez změny (nebyly provedeny korekce)*

Ověřované otázky: 1.2, 1.5 a 1.10 (bez změny v hodnocení)

Vzhledem k velikosti a struktuře společnosti je vedení přímo zapojeno do řízení, resp. stanovování priorit a opatření, a to v přímé návaznosti na potřeby společnosti v oblasti stanovování cílů i operativního řízení.

- Ochrana lidí a životního prostředí

2022: 2,31

2025: 2,51 – *mírné zlepšení*

Ověřované otázky: 2.4, 2.7, 2.12, 2.13, 2.14 (bez změny), 2.19 (změna z 1 na 2), 2.22 (bez změny), 2.30 (změna z 1 na 2), 2.31 (bez změny), 2.32 (změna z 1 na 2) a 2.45 (bez změny)

2025 po korekci při ověření: 2,59 – významné zlepšení

Společnost se zaměřuje především na oblast BOZP (řada realizovaných opatření v reakci na pracovní úrazovost) a na prevenci vzniku odpadů (znovuzpracování/využití odpadních proudů).

- Zlepšování systémů řízení chemické výroby (posílení systémů řízení chemických látek)

2022: 1,83

2025: 1,87 – mírné zlepšení

Ověřované otázky: 3.1. (bez změny), 3.7, 3.8 (vždy (2x) změna z 1 na 2),

2025 po korekci při ověření: 2,29 – významné zlepšení

Společnost průběžně pracuje na aktualizaci dokumentace/pravidel k jí vyráběným produktům a sleduje vývoj legislativy pro včasnou reakci na nové požadavky a omezení.

- Ovlivňování obchodních partnerů

2022: 2,91

2025: 3,08 – mírné zlepšení, po ověření: bez změny (nebyly provedeny korekce)

Ověřované otázky: 4.1, 4.2 a 4.3 (vždy bez změny),

Společnost se orientuje především na své zákazníky a plní nejen legislativní požadavky, ale i relevantní požadavky svých zákazníků (především ve vztahu k udržitelnosti/ochraně klimatu).

- Zapojení zainteresovaných stran

2022: 2,33

2025: 2,33 – bez změny/vývoje

Ověřované otázky: 5.3 (bez změny) a 5.5 (změna z 1 na 2),

2025 po korekci při ověření: 2,50 – mírné zlepšení

Společnost vede průběžný dialog s místní samosprávou (MO Neštěmice) a zaměřuje se na spolupráci s VŠ a místní SŠ.

- Podpora udržitelného rozvoje (Přispívání k udržitelnosti)

2022: 1,67

2025: 2,15 – významné zlepšení

Ověřované otázky: 6.1 (změna z 1 na 2), 6.5 (bez změny), 6.6 (změna z 4 na 2), 6.8 (bez změny), 6.12 (změna z 1 na 2) a 6.17 (bez změny)

2025 po korekci při ověření: 2,27 – významné zlepšení

Společnost se zaměřuje na ochranu klimatu (udržitelnost), což je jednou z jejích hlavních priorit, a to jak ve vztahu k vlastní výrobě, tak i k vlastnostem a použití vyráběných produktů.

Závěry z prohlídky provozu

Při prohlídce areálu v Neštěmicích byla navštívena všechna výrobní zařízení. Obecně lze shrnout, že nebyly zjištěny významné nedostatky a areál působí dobrým dojmem. Lze vyzdvihnout postupnou revitalizaci areálu, důsledné značení chemických látek nebo úroveň laboratoře. Rezervy byly zjištěny v oblasti BOZP (nastavení používání OOPP). Detailněji je komentováno/uváděno níže.

Závěr a doporučení

Společnost Vodní sklo, a.s. aplikuje a uplatňuje veškeré principy/ kapitoly Programu RC.

Kontrola na místě ukázala, že se společnost neustále zlepšuje a že v tom bude pokračovat i v budoucnu. Přístup firmy k RC a aplikace jednotlivých kapitol RC je na vysoké úrovni. Odpovědi na některé otázky v Sebehodnocení neodpovídaly skutečnému stavu zapojení společnosti do programu Responsible Care a byly zkorigovány se souhlasem hodnocené společnosti a následně bylo společností upraveno Samohodnocení.

Pozitivní zjištění:

- 1) Probíhající revitalizace areálu a postupná modernizace výrobního zařízení.
- 2) Důsledné a precizní označování nádob a zařízení z hlediska CHLaS, resp. BOZP.
- 3) Skvělý dojem z laboratoře, resp. jejího vybavení a organizace/pořádku.

- 4) Zaměření na rozvojové projekty s cílem zvýšení efektivity (optimalizace), zde je patrné, že vedení tuto oblast považuje za prioritní.
- 5) Reakce na pracovní úrazy – systematický přístup (v rámci IMS) s jasným záměrem vedení dále se zlepšovat.

Doporučení:

- 1) Ačkoli se společnost vědomě a systematicky zabývá posilováním bezpečnosti (a je zde i přímá spojitost pracovních úrazů s incidenty provozní bezpečnosti) doporučujeme provést revizi nastavených bezpečnostních pravidel a postupů, především s ohledem používání OOPP (např. ochrana zraku a používání přileb), tj. kde jaké OOPP předepsat a zavést systematickou kontrolu dodržování stanovených pravidel.
- 2) Vzhledem k obecnému nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců je vhodné zvážit a případně zavést nástroj/postupy pro rozvoj zaměstnanců, tj. vzdělávání a zvyšování kvalifikace (odborný růst), které může působit i jako pozitivní motivace.
- 3) V rámci komunikace (web, výroční zpráva) je možno se více zaměřit na oblasti spolupráce se zainteresovanými stranami (např. místní samospráva nebo spolupráce se školami) a oblast HSE, zde nejen informace o projektech, ale komunikovat i číselné indikátory (např. využít některých indikátorů RC).
- 4) V rámci ročních výkazů RC pokračovat v dalších letech ve vyhodnocování způsobem diskutovaným pro některé KPI v rámci ověření.

Na základě dosažených a zdokumentovaných výsledků plnění programu RC doporučujeme propůjčit společnosti Vodní sklo, a.s. právo užívat logo programu RC na 4 roky, tedy do října 2029
Doporučujeme projednat formou přímého projednání hodnotitelskou skupinou RC.