

GENERAL OUTCOME (CHAPTERS)

Data/results to visualize : My site only
Assessments : Self-assessment 2025 D

Scores of the chapters

Total score

Average : 3.31

82.84 %

Number of reporting sites : 1

Partial scores per chapter

Podniková kultura vedení 3.73

Ochrana lidí a životního prostředí 3.14

Posílení systému řízení chemických látek 3.45

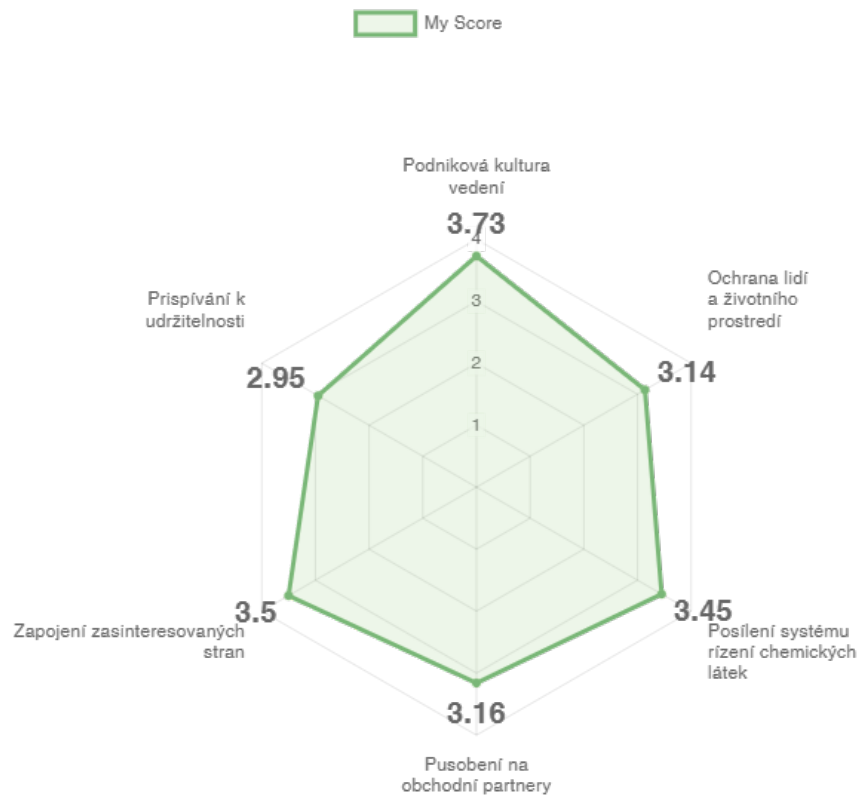
Působení na obchodní partnery 3.16

Zapojení zasíťovaných stran 3.5

Prispívání k udržitelnosti 2.95

Score minimum : 1

Score maximum : 4



GENERAL OUTCOME (Q&A)

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|---|---------------|---|-------|
| D-1.1 | Jak se projevuje závazek plnit povinnosti týkající se dodržování predpisu a zásad Responsible Care = RC (tj. ochrana a podpora zdraví a bezpečnost lidí, životního prostředí a udržitelnosti) na všech úrovních organizace? | D-1.1 d | Zásady jsou aktivně sdělovány externím stranám (subjektům) a jsou k dispozici veřejnosti. Jsou podporovány viditelným vedením, zapojením top managementu a dalšími úrovněmi organizace. Politika je realizována v rámci obchodních procesů. | 4 |
| D-1.2 | Jak organizace řídí příslušná rizika a příležitosti, kromě dodržování predpisu? | D-1.2 d | Organizace identifikovala problémy, stanovila, které představují rizika nebo příležitosti pro organizaci a proaktivně je řeší vypracováním opatření a jejich pravidelným posuzováním. | 4 |
| D-1.3 | Jakým způsobem řídí organizace svoje zákonné povinnosti? | D-1.3 d | Organizace spolupracuje s úřady při přípravě nové legislativy nebo při revizi platných právních předpisů. | 4 |
| D-1.4 | Jakým způsobem top management určuje, že jednotlivé aspekty HSE&S (zdraví, bezpečnosti, ochrany životního prostředí & udržitelnosti) jsou přiřazeny stanoveným pracovním pozicím v organizaci? | D-1.4 d | Skupinou vlastníků, členů, řídicích pracovníků a zástupců klíčových zainteresovaných stran (výbor HSE&S) včetně nejvyššího managementu. Organizace navíc zapojuje zaměstnance do vývoje, komunikace a implementace programu RC. | 4 |
| D-1.5 | Jakým způsobem se top management podílí na řízení záležitostí HSE&S? | D-1.5 d | Top management se podílí, prezentuje a obhajuje systém. Je ambasadorem a jde příkladem vlastním zaměstnancům. | 4 |
| D-1.6 | Jakým způsobem jsou odpovědnosti HSE&S začleněny do popisu pracovní náplně nebo ročních cílů? | D-1.6 d | Jsou zapracovány v popisech pracovní náplně nebo ročních cílech všech zaměstnanců, čímž se vytváří kultura založená na odpovědnosti a sdílené odpovědnosti za udržitelnost v rámci celé organizace. | 4 |
| D-1.7 | Jakým způsobem se řídí (nejdůležitější) procesy v souvislosti s HSE&S? | D-1.7 d | Ve společnosti pracuje tým vedený představitelům top managementu, který má za úkol neustálé zlepšování a průzkumávání | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|---|-------|
| | | | ukazatelu. Tato osoba odpovědná za HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energie a udržitelnost) reportuje přímo nejvyššímu managementu organizace a je jeho součástí. | |
| D-1.8 | Jakým způsobem top management zajišťuje neustálé zlepšování výkonu v oblasti HSE&S (zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti)? | D-1.8 d | Výkonnost je hodnocena nejméně jednou ročně top managementem. Jsou stanoveny relevantní výkonnostní ukazatele, jsou revidovány akční plány v souladu s hlavními riziky a příležitostmi pro organizaci a v souladu se strategií pro podporu neustálého zlepšování. K dosažení zlepšení jsou přiděleny odpovídající zdroje. V rámci prezkumu výkonnosti s vrcholovým managementem je dále diskutována interakce se zainteresovanými stranami a KPI jsou prezkoumávány alespoň jednou za čtvrt roku tak, aby se co nejdříve zjistily nebezpečné trendy vývoje. | 4 |
| D-1.9 | Jak jsou organizovány interní audity? | D-1.9 d | Výsledky auditů se projednávají na poradě vedení, identifikují se trendy, mimořádné události, rizika a příležitosti a přijímají se nápravná opatření. Výsledky nápravných opatření jsou oznamovány vrcholovému vedení podle obdobného postupu jako výsledky interního auditu. Kromě toho se sdílejí získané zkušenosti a osvědčené postupy, aby se ostatní měli možnost z nich poučit. Tento systematický postup je certifikován prostřednictvím externího ověřovacího subjektu. Postup obsahuje vhodná manažerská kritéria pro kategorizaci seznamu neshod a kvalitu vykazovaných informací. | 4 |
| D-1.10 | Jakým způsobem probíhá vyšetřování nehod? | D-1.10 c | Incidenty týkající se HSE&S (zahrnující například skoronehody, nehody a incidenty na pracovištích – místech, narušení provozu, rozliti, ...) se ohlašují a posuzují s cílem určit korenovou příčinu, provést | 3 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|---|---------------|---|-------|
| | | | nápravu a zabránit opakování problému. | |
| D-1.11 | Jakým způsobem organizace zajišťuje procesy, čas a zdroje potřebné pro zlepšování procesu řízení HSE&S? | D-1.11 d | Požadované zdroje jsou zahrnuty do rozpočtu s cílem dosahovat zlepšení. Za účelem systematického hodnocení implementace se poskytují příslušné časové zdroje. | 4 |
| D-1.12 | Jakým způsobem organizace zabezpečuje informovanost zaměstnanců o zásadách a postupech HSE&S? | D-1.12 c | Existuje vnitřní komunikační plán, který stanoví následující položky: hlášení, komu, kdy a jakým komunikačním prostředkem se tato hlášení budou posílat s cílem zajistit adekvátní vnitřní komunikaci. | 3 |
| D-1.13 | Jak organizace určuje kompetence pracovníků, pokud jde o zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost související s jejich prací? | D-1.13 d | Při kontrole kompetencí lidí přecházejících na jiné pracovní pozice v rámci společnosti se uplatňuje proces řízení změn. Kontrola kompetencí probíhá i u osob vykonávajících úkoly přímo související s prioritními riziky HSE&S. | 4 |
| D-1.14 | Jak je formalizováno zapojení zaměstnanců? | D-1.14 c | Organizace podporuje osobní iniciativy a začleňuje praktickou zpětnou vazbu z provozu do přezkoumání cíle a procesu. Organizace pořádá pravidelná setkání se zaměstnanci s cílem umožnit jim vyjadřovat své názory na politiku organizace týkající se HSE&S. | 3 |
| D-1.15 | Jakým způsobem se řídí dokumentace HSE&S? | D-1.15 d | Vnitřní předpisy jsou přístupné všem zaměstnancům a standardy očekávaného obchodního chování jsou podepsány všemi zaměstnanci. | 4 |
| D-1.16 | Jakým způsobem jsou řízeny změny potenciálně ovlivňující HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost)? | D-1.16 c | Existuje postup pro řízení změn (všech typu včetně klasifikace látek a směsí). Tento protokol zajišťuje revizi provozních předpisů, zařízení (včetně osobních ochranných pomůcek), hodnocení rizik HSE&S, povolení a dokumentů (pokud se to vyžaduje), jakož i sdílení informací se stranami zapojenými do procesu. Postup určuje osoby, které jsou odpovědné za proces MoC a | 3 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | | | <p>které jsou oprávněny podepisovat/schvalovat prezkm zmen.</p> | |
| D-2.1 | <p>Jak se management zavázal k ochraně zdraví a bezpečnosti při práci (dále jen "BOZP")?</p> | D-2.1 c | <p>Na všech úrovních organizace byly stanoveny jasné odpovědnosti s cílem zabránit nehodám a uplatňovat zásady společnosti. Zamestnancum, kteří se podílejí na řízení BOZP, byly přiděleny jasné cíle s cílem podpořit výkonnost, a to na základě úrovně jejich odpovědnosti.</p> | 3 |
| D-2.2 | <p>Jakým způsobem se určují rizika a expozice v souvislosti s BOZP?</p> | D-2.2 d | <p>V souvislosti s definovanými scénáři havárií byly stanoveny následující aspekty: * Účinky nebezpečných jevu na veřejné zdraví a bezpečnost a jejich intenzita (rozsah závažnosti) * pravděpodobnost výskytu (stupnice pravděpodobnosti) a následné stanovení míry rizika nebo kritičnosti (spojení závažnosti a pravděpodobnosti), přičemž informace se sdílejí se zainteresovanými stranami.</p> | 4 |
| D-2.3 | <p>Jakým způsobem se posuzují zdravotní požadavky?</p> | D-2.3 c | <p>Byla identifikována speciální lékařská vyšetření na pomoc při posuzování vhodnosti jednotlivcu na konkrétní práci (napr. zrak ridicu motorových vozidel) a následne byla začleněna do posuzování zdravotního stavu pracovníku. Tyto posudky vycházejí výhradně z lékařských vyšetření týkajících se požadavku na práci a ne z jiných vyšetření, které by mohly být prováděny jako součást pravidelného vyšetřování zdravotního stavu.</p> | 3 |
| D-2.4 | <p>Jakým způsobem zlepšuje organizace BOZP?</p> | D-2.4 c | <p>Byl zřízen program BOZP a existují postupy posuzující příležitosti na zlepšování výkonnosti BOZP při zohlednění plánovaných zmen týkajících se organizace, její zásad, postupu nebo činnosti a: 1) příležitosti pro přizpůsobení práce, pracovní organizace a pracovního prostředí pracovníky; 2) příležitosti k odstranění nebezpečí a snížení rizik BOZP;</p> | 3 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | | | 3) další příležitosti ke zlepšení systému řízení BOZP. | |
| D-2.5 | Jakým způsobem probíhá údržba a udržování porádku s cílem zajistit bezpečnost provozu, zařízení, nástroju a (bezpečnostních) pomůcek, kromě zákonných požadavků? | D-2.5 c | Účinnost programu údržby se pravidelně vyhodnocuje, měří se úspěch a provedou se příslušné zlepšení. | 3 |
| D-2.6 | Jak se overuje výběr, údržba a používání vhodného vybavení pro ochranu zdraví a bezpečnost (např. Osobních ochranných prostředků =OOPP)? | D-2.6 d | Zaměstnanci mohou přerušit práci, pokud nepovažují OOPP za dostatečně účinné pro kontrolu nebezpečí. | 4 |
| D-2.7 | Jak se organizace stará o stres a tělesné a duševní zdraví zaměstnanců, kromě zákonných požadavků? | D-2.7 c | Organizace disponuje postupem na registraci požadavků a sledování změn, které se uplatnily při jejich řešení. Organizace měří vnímání zaměstnanců ohledně rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem prostřednictvím anonymní ankety a zavedla určitá opatření k jejímu zlepšení (například flexibilní pracovní doba, práce z domova ...). Zaměstnanci jsou proškoleni v oblasti vhodného ergonomického užívání zařízení. | 3 |
| D-2.8 | Jakým způsobem se vyšetřují zranění, incidenty a potenciálně nebezpečné situace na pracovišti, kromě zákonných požadavků? | D-2.8 c | Organizace podniká vhodná nápravná opatření s cílem zabránit jejich opakování. | 3 |
| D-2.9 | Jak je organizace připravena na mimorádné události? | D-2.9 d | Organizace úzce spolupracuje a zapojuje pracovníky externích záchranných složek, hasičské sbory atd. Pracovníci externích záchranných složek mají přístup k havarijnímu plánu provozu. | 4 |
| D-2.10 | Jakým způsobem zajišťuje organizace správné kompetence všech pracovníků, | D-2.10 c | Zaměstnanci organizace se podílejí na hodnocení pracovních rizik. Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví v organizaci se pravidelně | 3 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | týkající se požadavku BOZP, které souvisí s jejich pracovní náplní? | | posuzují a přizpůsobují výsledkem diskusí v rámci pracovních skupin. Proveruje se úroveň kompetence dodavatele v oblasti BOZP a organizují se školení. | |
| D-2.11 | Jakým způsobem se vedení zavazuje k procesní bezpečnosti? | D-2.11 b | Role a zdroje jsou definovány a zpřístupňovány tak, aby byla politika široce uplatňována (včetně dodavatele) a byly stanoveny konkrétní cíle a sledovány pomocí měřitelných hodnot a ukazatelů zaostávání nebo pokroku. | 2 |
| D-2.12 | Jakým způsobem je vypracována identifikace a popis bezpečnosti procesu, zařízení a pracovišť organizace? | D-2.12 b | Pro všechny procesy, zařízení a pracoviště byly identifikovány a popsány potenciální rizika na zdraví a bezpečnosti při běžném provozu, tak v případě zhoršení situace v souvislosti se změnou nebo abnormálním provozem. | 2 |
| D-2.13 | Jakým způsobem se zlepšuje procesní bezpečnost po nehodách a incidentech? | D-2.13 c | Jsou definována kritéria pro členy týmu vyšetřujícího nehody včetně požadavku na koordinátora a časového rámce pro vypracování závěru | 3 |
| D-2.14 | Jakým způsobem se provádějí audity a inspekce procesní bezpečnosti? | D-2.14 b | Jsou stanovena kritéria, systém a periodičita kontroly s cílem posoudit procesní bezpečnost a realizaci cílů. Přezkoumání vedením zahrnuje revizi výsledku auditu a hodnocení cílů pro jednotlivá oddělení nebo úseky společnosti. Za účelem overení fungování systému se identifikují indikátory. | 2 |
| D-2.15 | Jakým způsobem se projevují a zlepšují pracovní pokyny? | D-2.15 b | Byl zaveden systém neustálé komunikace nebo systém na kontrolu přítomnosti pracovníku na kritických místech nebo na izolovaných pracovištích. Pokyny ke kritickým pracovním činnostem se pravidelně revidují. Pro kritické zařízení a systémy byl zřízen systém pracovních povolení. | 2 |
| D-2.16 | Jak se navrhuje a dokumentuje projektová dokumentace nových | D-2.16 d | Instalace je navržena tak, aby i selhání vyústilo do bezpečné situace. | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | zaržení? | | | |
| D-2.17 | Jakým způsobem probíhá kontrola zřízení instalace? | D-2.17 c | Overuje se účinnost nápravných opatření. | 3 |
| D-2.18 | Jak je integrována ochrana zřízení tak, aby jediná chyba pravděpodobně nevedla ke katastrofickým následkům? | D-2.18 c | Na trvalých pracovištích operátorů se nacházejí alarmy, které upozorňují na odchylky procesu. Tlačítka pro nouzové zastavení se nacházejí na místech, kde je lze bezpečně spustit. | 3 |
| D-2.19 | Byly zřízeny programy preventivní údržby a péče, které zaručují bezpečnost provozu, nástroje a zřízení? | D-2.19 d | Účinnost programu údržby se pravidelně vyhodnocuje, měří se úspěch a provedou se příslušné zlepšení. | 4 |
| D-2.20 | Jakým způsobem se řídí procesy během mimořádných událostí v případě přerušování dodávky energie nebo služeb? | D-2.20 a | Projekt instalace zohledňuje odolnost vůči abnormálním situacím způsobeným vnitřními faktory (např. Mimořádné situace v přilehlých instalacích, domino efekt atd.) A vnějšími faktory (např. Přírodní katastrofy jako záplavy, silné větry, zemetřesení, teplo, chlad atd.). | 1 |
| D-2.21 | Jak se připravují havarijní plány? | D-2.21 b | Alespoň jednou za rok probíhá praktická cvičení, po kterém následuje hodnocení účinnosti havarijního plánu. Byl zřízen informační program pro komunikaci s příslušnými orgány, zásahovými složkami, médiem, komunitou atd. s cílem zvýšit připravenost na mimořádnou událost. | 2 |
| D-2.22 | Jakým způsobem jsou zabezpečeny kompetence a školení zaměstnanců a dodavatelů zapojených do procesu? | D-2.22 d | K dispozici jsou osvědčení o způsobilosti všech osob, které se podílejí na procesní bezpečnosti. | 4 |
| D-2.23 | Jakým způsobem se sdílejí informace o rizicích látek a přípravků? | D-2.23 c | Ukazatele také umožňují pochopit významná rizika a příležitosti, včetně vystavení se těmto látkám a rizikům vyplývajícím ze změn v regulaci. Jsou stanoveny cíle pro zlepšení sdílení informací. | 3 |
| D-2.24 | Jak se sdílejí | D-2.24 b | K dispozici jsou aktuální schémata | 2 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|---|---------------|---|-------|
| | informace o procesu? | | potrubí a nástroju. | |
| D-2.25 | Jakým způsobem organizace hodnotí své logistické partnery z hlediska HSE&S, energetické účinnosti a emisí skleníkových plynů? | D-2.25 c | Organizace vyhodnocuje příslušné kroky a bezpečnostní opatření, které se vyžadují při přepravě chemických látek. | 3 |
| D-2.26 | Jak organizace zabývá prevencí a řešením dopravních nehod? | D-2.26 c | Byl ustanoven systém, který mohou v případě mimořádných událostí používat externí poskytovatelé služeb a poskytovatelé logistických služeb. | 3 |
| D-2.27 | Jakým způsobem organizace identifikuje bezpečnostní problémy? | D-2.27 c | Identifikované hrozby jsou adresovány pomocí stanovených opatření. Účinnost opatření se posuzuje analýzami probíhajícími po ukončení bezpečnostní události. | 3 |
| D-2.28 | Jakým způsobem se kontroluje příchod a odchod pracovníku a materiálu na pracovišti a v oblastech s omezeným vstupem? | D-2.28 c | Byl zaveden postup týkající se přístupu. Návštěvníci mohou vstupovat (do budovy, provozních prostor ...) pouze v doprovodu zaměstnancu. | 3 |
| D-2.29 | Jakým způsobem se kontroluje kybernetická bezpečnost? | D-2.29 c | Organizace se účastní pracovních skupin v oblasti kybernetické bezpečnosti a pracovníci jsou vyškoleni ohledně způsobu zacházení s podezřelými e-maily. | 3 |
| D-2.30 | Jakým způsobem probíhá komunikace a výměna informací v případě bezpečnostní krize? | D-2.30 c | Organizace poskytuje informace, které umožňují veřejným orgánům vypracovat specializovaný havarijní plán pro bezpečnostní incident/ nehody představující vysokou míru rizika pro organizaci a / nebo její prostředí. | 3 |
| D-2.31 | Jak se organizace vypořádává s vnitřními bezpečnostními hrozbami? | D-2.31 c | Je zavedený postup, na základě kterého mohou pracovníci nahlásit potenciální vnitřní hrozby. Na podporu správného postoje k podezřelému chování jsou organizovány kampaně na zvyšování informovanosti a/nebo školení pro zaměstnance. | 3 |
| D-2.32 | Jak organizace instruuje pracovníky, aby dbali na bezpečnost na | D-2.32 d | Pracovníci jsou nabádáni k účasti na zvýšení bezpečnosti. | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | pracovišti a/nebo v širším dodavatelském retezci? | | | |
| D-2.33 | Jakým způsobem se posuzuje potenciální vliv organizace na životní prostředí? | D-2.33 d | Podnik stanovil opatření a zdroje, které zabrání a sníží znečištění, zajistí obnovu, regeneraci a přeměnu ekosystému, kde došlo ke znečištění | 4 |
| D-2.34 | Jakým způsobem se řídí environmentální výkonnost? | D-2.34 d | Top management organizace pravidelne hodnotí výkonnost, zdůvodňuje dosahování těchto cílů a zajišťuje dostupnost vhodných zdrojů. | 4 |
| D-2.35 | Jak organizace nakládá s odpadem, kromě dodržování platných předpisů? | D-2.35 c | Organizace vyhodnotila rizika a příležitosti dopadu související s odpady a oběhovým hospodářstvím. | 3 |
| D-2.36 | Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se podzemních vod, kromě dodržování platných předpisů? | D-2.36 d | Organizace přispívá k rozvoji technologií na ochranu podzemních vod a tyto osvědčené postupy následně sdílí s ostatními zainteresovanými stranami. | 4 |
| D-2.37 | Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů? | D-2.37 d | Organizace přispívá k vývoji technologií na ochranu půdy a sdílí tyto osvědčené postupy se svými partnery. Jsou prováděny technické a provozní kontroly k prevenci a odhalování úniků. Např. všechny nebezpečné látky jsou zpracovávány nebo dodávány v prostorách s nepropustnou podlahou a případně jsou skladovány v nepropustných nádržích. V případě důkazu kontaminace půdy, včetně havarijní události, jsou analyzovány možnosti zásahu pro obnovu půdy. | 4 |
| D-2.38 | Jakým způsobem řídí organizace existující znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů? | D-2.38 d | V případě potřeby je plán opatření pro řízení znečištění a dekontaminace zahrnut do rozpočtu a implementován do managementu podniku. Vypočítají se náklady na vybrané techniky sanace znečištění půdy, včetně nákladů na právní odpovědnost. | 4 |
| D-2.39 | Jakým způsobem organizace řídí své | D-2.39 d | Organizace přispívá k vývoji a/nebo zavádění technologií na ochranu | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | emise škodlivin do ovzduší, kromě dodržování platných předpisu? | | ovzduší a sdílí tyto osvědčené postupy se svými partnery. Pro minimalizaci, kontrolu a monitorování emisí do ovzduší jsou prováděny technické a provozní kontroly. | |
| D-2.40 | Jakým způsobem organizace řídí své emise škodlivin do vody, kromě dodržování platných předpisu? | D-2.40 d | Organizace přispívá k vývoji a/nebo zavádění technologií na ochranu vody a sdílí tyto osvědčené postupy se svými partnery. Technické a provozní kontroly jsou prováděny za účelem minimalizace, kontroly a monitorování emisí do vody. | 4 |
| D-2.41 | Jakým způsobem organizace řídí své emise hluku, kromě dodržování platných předpisu? | D-2.41 d | Byly stanoveny cíle a ukazatele snížení emisí hluku. Pokrok při dosahování cílu se systematicky overuje. | 4 |
| D-2.42 | Jakým způsobem organizace řídí své emise zápachu, kromě dodržování platných předpisu? | D-2.42 d | Organizace disponuje kontaktním místem pro případ obtěžování zápachem. Systematicky se plánují opatření ke zlepšení a omezování emisí zápachu v souladu s požadavky zainteresovaných stran. | 4 |
| D-2.43 | Jakým způsobem organizace zabranuje a řídí havarijní emise do prostředí? | D-2.43 d | V organizaci působí jednotka na předcházení krizím, která provádí cvičení simulující krizi v souvislosti s havarijním znečištěním. Kromě toho byl stanoven postup komunikace s místními zainteresovanými stranami (úřady, médii, místními obyvateli ...) a účinnost tohoto procesu se pravidelně vyhodnocuje a zlepšuje. | 4 |
| D-2.44 | Jakým způsobem určuje organizace kompetence všech pracovníků, týkající se environmentálních požadavků, které souvisejí s jejich pracovní náplní? | D-2.44 c | Všichni zaměstnanci jsou si přinejmenším vědomi environmentálních cílů organizace. Zaměstnanci vědí, jakým způsobem mohou přispět a jaké jsou důsledky v případě nepřispívání a k procesům environmentálního řízení. Odborníci na životní prostředí získávají další vzdělávání související s nejnovějšími nástroji a technikami. | 3 |
| D-2.45 | Jakým způsobem jsou zainteresované strany organizace | D-2.45 d | Organizace informuje zainteresované strany o výsledcích monitorování ukazatelů | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | informováni o environmentálních aspektech a jejich možných dopadech? | | environmentálního výkonu s cílem zduraznit zapojení organizace do environmentální problematiky daného regionu. | |
| D-2.46 | Podniká společnost kroky pro zabránění zneužívání chemických látek v souladu se zákonnými a jinými kontrolami obchodu? | D-2.46 a | Je řízeno v souladu se zákonnými požadavky a společnost určila látky, se kterými nakládá a které jsou předmětem zákonných a jiných kontrol obchodu a národních požadavků na ohlašování. | 1 |
| D-3.1 | Zavedla organizace proces pro navrhování a vývoj nových? | D-3.1 d | Organizace integrovala zásady ekodesignu do vývoje výrobků s ohledem na zamýšlené použití, životní cyklus, trvanlivost, recyklovatelnost a energetickou účinnost. Analýza životního cyklu (LCA) hodnotí dopad výrobků na životní prostředí. Organizace zavedla strategický akční plán s meziodvětvovou spoluprací, investicemi do výzkumu a vývoje v oblasti udržitelných materiálů a partnerstvím se zainteresovanými stranami s cílem posílit oběhovost. Tyto iniciativy jsou veřejně přístupné a prokazují závazek společnosti snižovat dopady na životní prostředí. Je veden systematický výzkum v oblasti substituce a/nebo substitučních opatření u prioritních látek. | 4 |
| D-3.2 | Má organizace k dispozici proces hodnocení a stanovení priorit svých produktů pro charakterizaci rizik a řízení rizik? | D-3.2 d | Postup určování priorit je sdělován navenek a podrobován srovnání. Bylo provedeno posouzení významnosti podniku, které odráží prioritizaci rizik souvisejících s produkty. Politika rizik byla vypracována se zapojením hodnotového řetězce a zveřejněna. Vrcholové vedení se k tomu zavázalo. | 4 |
| D-3.3 | Zavedla organizace systém pro sledování použitelnosti, změn a dodržování interních a | D-3.3 d | Organizace ve spolupráci s externími partnery předvídá vývoj právních předpisů týkajících se látek používaných v jejich | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | externích požadavku souvisejících s řízením chemické bezpečnosti? | | výrobcích. Tento proces zahrnuje přijímání vhodných a včasných informací o změnách v právních předpisech. Je zaveden akční plán, který zahrnuje proaktivní komunikaci s dodavatelským řetězcem (řízení omezených látek, náhrada nebezpečných sloučenin). | |
| D-3.4 | Zavedla organizace systém na správu existujících informací o rizicích svých produktu? | D-3.4 c | Existující informace se posuzují z hlediska spolehlivosti a jsou shrnuty v monitorovacím systému, který slouží ke sledování jakéhokoliv zdroje informací a revizí (včetně ukazatele spolehlivosti). | 3 |
| D-3.5 | Zavedla organizace proces správy informací o používání a působení svých výrobků v dodavatelském řetězci? | D-3.5 c | Pro nebezpečné směsi s vysokou pravděpodobností expozice a při povinném monitorování na základě zákonných požadavků nebo na základě povolení jsou k dispozici spolehlivé údaje z monitorování expozice při práci. Urcená použití od dalších uživatelů a koncových zákazníků se zaznamenávají a zaclenují do dokumentačního systému. | 3 |
| D-3.6 | Zavedla organizace proces na správu nových informací? | D-3.6 c | Kromě informací o nebezpečnosti organizace zaclenuje dostupné informace o použití svých produktu nebo expozici do svých produktu včetně, ale nejen: <ul style="list-style-type: none"> • nových trhů a použití na místech, kde se mění povaha expozice, jako například přechod z průmyslového použití na profesionální nebo spotřebitelské použití, • předpokládaných aplikací a použití v regionech, které se původně nezvažovaly, • případu zneužití, • stížností zákazníků, • nehod a incidentů. Takové shromážděné informace se následně vyhodnocují. V případě potřeby se vyhodnocuje základní příčina. Nabyté poznatky se následně použijí při aktualizaci | 3 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|---|---------------|---|-------|
| | | | charakterizace rizik. | |
| D-3.7 | Zavedla organizace proces charakterizace rizik na základe shromážděných informací? | D-3.7 c | <p>Organizace nepřetržitě a proaktivně zlepšuje kvalitu stávajících charakteristik rizik.</p> <p>Charakterizace rizik se zdokonaluje s ohledem na citlivé skupiny obyvatel nebo zneužívání a je systematicky prováděna pro produkty organizací používané, dovážené a vyráběné, nezávisle na objemu.</p> <p>Proces charakterizace rizik pokrývá celý životní cyklus výrobku (od začátku až po konec).</p> | 3 |
| D-3.8 | Zavedla organizace proces řízení rizik na základe shromážděných informací? | D-3.8 d | <p>Organizace zvyšuje transparentnost informací o správě produktu.</p> <p>Organizace zveřejňuje příslušné souhrny charakterizace rizik s příslušnými opatřeními k řízení rizik (napr. V podobě bezpečnostních listů).</p> <p>V případě potřeby se zajišťuje vzdělávání koncových zákazníků o chemických rizicích a procesech bezpečné manipulace, napr. prostřednictvím organizovaných školení a workshopů.</p> | 4 |
| D-3.9 | Zavedla organizace účinný proces sledování svých produktu po dodání a provádění nápravných opatření, pokud jsou potřebná? | D-3.9 c | <p>Organizace zavedla a implementovala procesy pro oblast:</p> <ul style="list-style-type: none"> • otázek a stížností od zákazníků, • incidentů nebo nehod, • odvolání produktu v rámci hodnotového řetězce. <p>V rámci tohoto postupu se stanoví preventivní a nápravná opatření s cílem neustále zlepšovat řízení rizik produktu.</p> | 3 |
| D-3.10 | Komunikuje organizace efektivně v rámci dodavatelského řetězce ohledně opatření k řízení rizik, které se vztahují na | D-3.10 c | Organizace zavedla proces sledování distribuce aktualizovaných verzí BL následným uživatelům a dalším zainteresovaným stranám. Organizace podporuje | 3 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|---|---------------|--|-------|
| | jejich produkty? | | dobré přijímání a porozumení jejich bezpečnostním listům a navrhuje školení zákazníkům a distributorům k dosažení bezpečného zacházení s výrobky na vyžádání. | |
| D-4.1 | Jak se organizace zavázala k odpovědnému získávání zdrojů? | D-4.1 b | Politika specifikuje přístup organizace k odpovědnému získávání zdrojů a vyžaduje, aby ji dodavatelé uznali a dodržovali, a podporuje tak společenskou odpovědnost firem prostřednictvím spolupráce. Ke sledování a vyhodnocování pokroku se používají ukazatele, jako je míra dodržování pravidel dodavateli, hodnocení dopadu nakupovaných materiálů na životní prostředí a dodržování závazků vyplývajících z politiky. | 2 |
| D-4.2 | Jak organizace zlepšuje spolupráci v dodavatelském hodnotovém řetězci? | D-4.2 d | Organizace se podílí na projektech a specifických partnerstvích v rámci dodavatelského řetězce za účelem společného vývoje nových produktů a služeb. | 4 |
| D-4.3 | Jakým způsobem vyjadřuje organizace svůj závazek vůči podnikatelské etice? | D-4.3 c | Organizace zavedla procesy, které zabranují angažování nebo spolupůsobení v situacích nekalé soutěže a korupci (např. Zavedením systému, který umožňuje zaměstnancům anonymně upozornovat na jakoukoliv situaci představující takové riziko). | 3 |
| D-4.4 | Jakým způsobem řeší organizace sociální problematiku a lidská práva v rámci spolupráce s obchodními partnery? | D-4.4 c | Organizace ustanovila proces posuzování obchodních partnerů na základě těchto kritérií. | 3 |
| D-4.5 | Jakým způsobem zabranuje organizace dětské práci? Organizace 1- zavedla systém overování věku; 2- stanoví, že pracovní náplň osob mladších než 18 let neovlivňuje jejich školní docházku | D-4.5 d | Má zavedené hodnocení rizik, procesy a postupy pro zajištění prevence dětské práce v celém hodnotovém řetězci. | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|---|-------|
| | (doba strávená dopravou do práce a školy a z práce a školy, školní docházkou a prací je méně než 10 hodin denne); 3- urcuje že pracovní nápln mladých pracovníku není duševne, fyzicky, spolecensky ani morálne nebezpečná a škodlivá. | | | |
| D-4.6 | Jakým způsobem urcuje organizace splnění svých požadavku ze strany logistických partneru? | D-4.6 c | Organizace ustanovila proces hodnocení svých logistických partneru na základe dodržování požadavku organizace. | 3 |
| D-4.7 | Jakým způsobem organizace chrání a zabezpečuje majetek a údaje následných uživatelu nebo externích poskytovatelu, které se používají nebo zaclenují do produktu a služeb? | D-4.7 c | Organizace zavedla interní pravidla pro správu dat a majetku, které zajišťují jejich utajení (napr. žádné údaje se neuchovávají déle, než je potreba). | 3 |
| D-4.8 | Co zahrnuje dialog s následnými uživateli? | D-4.8 d | Poskytování informací o produktech a službách, vyrizování poptávek, smluv nebo objednávek vcetne zmen, získávání zpetné odezvy od zákazníkú ohledne produktu a služeb vcetne stížností následných uživatelu a v prípade potreby stanovení zvláštních požadavku na mimorádná opatření. | 4 |
| D-5.1 | Jakým způsobem zapojuje organizace své externí zainteresované strany a naplňuje jejich očekávání? | D-5.1 c | Organizace posoudila hlediska svých zainteresovaných stran a bere je v úvahu. Na základe jejich vlivu organizace uprednostnila různé zainteresované strany (mapování). | 3 |
| D-5.2 | Jakým způsobem vede organizace dialog s verejností, úrady a dalšími zainteresovanými stranami, vcetne | D-5.2 d | Organizace systematicky konzultuje a přímo zapojuje své zainteresované strany do svých aktivit prostřednictvím rozvoje spolecných projektu nebo partnerství. | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|---|-------|
| | místních komunit a zákazníku v souvislosti s HSE&S v rámci jejich činností, produktu a služeb? | | | |
| D-5.3 | Jakým způsobem zveřejňuje organizace informace týkající se HSE&S? | D-5.3 d | Organizace proaktivně sdílí zprávu o udržitelnosti, včetně výsledků hodnocení výkonnosti, s příslušnými zainteresovanými stranami, např. vedení organizace informuje o dosažených výsledcích státní správu a další státní orgány nebo místní komunitu, zákazníky. | 4 |
| D-5.4 | Jakým způsobem podporuje organizace místní komunity, kromě dodržování platných právních požadavků? | D-5.4 c | Organizace podporuje místní projekty a činnosti (např. Účast zaměstnanců na místních projektech během pracovní doby, v místních školách během vyučování a informace o různých pracovních nabídkách atd.) s cílem přispět k místnímu rozvoji. | 3 |
| D-5.5 | Jakým způsobem stimuluje organizace místní zaměstnanost a vzdělávání, kromě dodržování platných právních požadavků? | D-5.5 d | Organizace navázala partnerství s místními pracovními organizacemi a spolupracuje na vzdělávacích programech s místními školami a vědeckou komunitou (např. Spolupráce s univerzitami, granty, výzkum atd.). | 4 |
| D-6.1 | Jakým způsobem definuje organizace významné problémy a závažnost? | D-6.1 c | Organizace má zavedeno dvojí posouzení významnosti. | 3 |
| D-6.2 | Jakým způsobem hodlá organizace přispívat k udržitelnému rozvoji, kromě dodržování platných právních požadavků? | D-6.2 c | Organizace identifikovala dopad a příležitosti pro zlepšení výsledků souvisejících s cíli udržitelného rozvoje (SDGs). Zohledňuje se kontext a okolnosti fungování společnosti. | 3 |
| D-6.3 | Jakým způsobem komunikuje organizace zainteresovaných stran na téma udržitelnosti, kromě dodržování platných právních požadavků? | D-6.3 c | Organizace vede ad hoc externí komunikaci na téma udržitelnosti se zákazníky, pracovními partnery a komunitou. | 3 |
| D-6.4 | Má organizace zavedený proces | D-6.4 d | Organizace stanovila akční plán k dosažení cílů stanovených pro | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|---|---------------|---|-------|
| | navrhování výrobku s lepšími výsledky udržitelnosti? | | vhodnou výkonnost v oblasti udržitelnosti výrobku s ohledem na celý životní cyklus výrobku. Zákazníci a další příslušné zúčastněné strany jsou informováni. | |
| D-6.5 | Jakým způsobem, kromě dodržování příslušných předpisu, zvyšuje organizace efektivnost zdroje ve svých distribučních procesech? | D-6.5 c | Organizace zavedla proces zlepšování účinnosti zdrojů se zaměřením na druhotné suroviny z recyklace a opětovného použití jako alternativu k neobnovitelným materiálům. Tento proces zahrnuje kritéria pro udržitelný nákup založený na využívání druhotných nebo alternativních materiálů, jakož i stanovení a sledování cílů pro vyhodnocení účinnosti a podporu dalšího zlepšování. | 3 |
| D-6.6 | Jakým způsobem stimuluje organizace oběhové hospodářství prostřednictvím svých produktů, kromě dodržování platných právních požadavků? | D-6.6 b | Organizace zkoumala a zjišťovala recyklovatelnost a trvanlivost svých výrobků a zahájila plány na zlepšení procesu navrhování výrobků s ohledem na tyto aspekty. Organizace zavedla rámce pro sledování a hodnocení cirkularity surovin, cirkulárního/recyklovaného podílu, efektivní míry recyklace a ostatních principů oběhového hospodářství výrobků uváděných na trh. | 2 |
| D-6.7 | Jakým způsobem organizace podporuje inovace s cílem vyvíjet bezpečné a udržitelné produkty a řešení, které účinně využívají zdroje a jsou cirkulární? | D-6.7 d | Organizace přijímá opatření na podporu inovací v oblasti účinného využívání zdrojů a oběhového hospodářství, jakož i udržitelného zadávání zakázek a využívání obnovitelných zdrojů, aby dosáhla stanovených politik a cílů a vyčlenila odpovídající kapitálové a provozní náklady na jejich realizaci. | 4 |
| D-6.8 | Jakým způsobem stimuluje organizace inovační panely a spolupráci? | D-6.8 c | Organizace se podílí na spolupráci v oblasti inovací s průmyslovými partnery nebo akademickou obcí. | 3 |
| D-6.9 | Jakým způsobem podporuje organizace udržitelné způsoby spotřeby, kromě dodržování platných právních požadavků? | D-6.9 b | Organizace zavedla systémy měření a monitorování udržitelného zadávání zakázek, používání a spotřeby (např. snižování emisí uhlíku, oběhové hospodářství, ekologická stopa atd.) a informuje | 2 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|---|-------|
| | | | o tom své zákazníky. | |
| D-6.10 | Jakým způsobem organizace kontroluje a optimalizuje spotřebu vody, kromě dodržování platných právních požadavků? | D-6.10 c | Organizace naplánovala opatření ke snížení spotřeby vody (recyklace a opětovné využití) na základě klíčových problémů zjištěných prostřednictvím monitorování, včetně cílených zásahů v oblastech s vysokou spotřebou a zavádění účinných procesů. | 3 |
| D-6.11 | Jakým způsobem se rídí vliv organizace na biodiverzitu a ekosystém? | D-6.11 c | Organizace identifikovala dopady, posoudila rizika dopadů a příležitosti související s biologickou rozmanitostí pro své vlastní činnosti a v předcházejících a navazujících hodnotových řetězcích společnosti (možnost využití přístupu LEAP). Organizace vede opatření první úrovně, jako např. Obnovení biotopů a ekologické návaznosti na okolní prostory. Instalace zelené střechy a podpora ekologického hospodaření s prostory Zřízení opatření usnadňujících biodiverzitu (např. lesní háj, hmyzí domek atd.). | 3 |
| D-6.12 | Jakým způsobem posuzuje organizace svou závislost na přírodních zdrojích (ekosystémech)? | D-6.12 c | Organizace vyhodnotila rizika a příležitosti dopadu související se závislostmi na ekosystémech pro vlastní činnosti a v předcházejících a navazujících hodnotových řetězcích společnosti (možnost využití přístupu LEAP). | 3 |
| D-6.13 | Jakým způsobem rídí organizace svou energetickou spotřebu? | D-6.13 d | Organizace má akční plán a přidělené zdroje na stanovení a upřednostnění příležitostí ke zlepšení energetické náročnosti a odhad budoucího využití energie a spotřeby energie a zlepšení podílu obnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie. Účinnost plánu snižování spotřeby energie je pravidelně vyhodnocována a zlepšována prostřednictvím | 4 |

| Code Question | Question | Code Response | Selected Response | Score |
|---------------|--|---------------|--|-------|
| | | | energetického auditu. Organizace přijala strategii a obchodní modely a zásady pro řízení a zlepšování energetické náročnosti, aby přispěla ke svému cíli zmírnění dopadů na klima. | |
| D-6.14 | Jakým způsobem řídí organizace emise skleníkových plynů (kromě úspor energie a dodržování předpisu)? | D-6.14 b | Organizace vyhodnotila své emise skleníkových plynů v rozsahu scope 1 2 a pokud možno 3, určila své potenciální zdroje využití energie, možnosti zvýšení podílu nízkouhlíkové nebo obnovitelné energie (jaderné, biologické atd.) a další možnosti snížení emisí uhlíku v rozsahu 1 a 2. | 2 |
| D-6.15 | Jaká je strategie organizace na snižování emisí skleníkových plynů? | D-6.15 b | Organizace zavedla rámce sledování a měření pro emise skleníkových plynů v rozsahu scope 1, 2, a pokud je to možné, i 3, a provedla analýzu nedostatků s cílem identifikovat potenciální snížení emisí skleníkových plynů v rozsahu 1 a 2. | 2 |
| D-6.16 | Jak se organizace přizpůsobuje změně klimatu, kromě dodržování platných předpisů? | D-6.16 c | Společnost má související cíle pro řešení svých významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s adaptací na změnu klimatu. | 3 |
| D-6.17 | Jak organizace zajišťuje rovné příležitosti při náboru a během kariéry všech zaměstnanců? | D-6.17 b | Organizace se zavázala (napr. podepsat chartu osvědčených postupů) k podpoře rovnocenných příležitostí, a zřídila specializované procesy pro jejich zajištění. | 2 |