

GENERAL OUTCOME (CHAPTERS)

Data/results to visualize : My site only
Assessments : Self Assessment 2022 M

Scores of the chapters

Total score

Average : 2.82

70.71 %

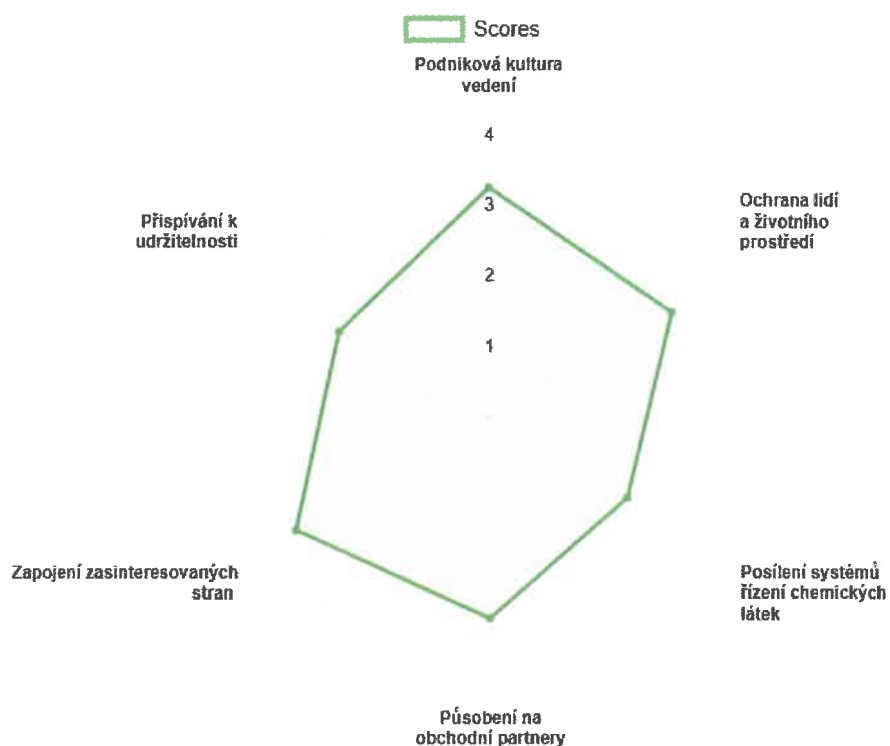
Number of reporting sites : 1

Partial scores per chapter

Podniková kultura vedení	3.26
Ochrana lidí a životního prostředí	2.99
Posílení systémů řízení chemických látek	2.25
Působení na obchodní partnery	2.83
Zapojení zasíťovaných stran	3.16
Přispívání k udržitelnosti	2.45

Score minimum : 1

Score maximum : 4



GENERAL OUTCOME (Q&A)

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
M-1.1	Jak se projevuje závazek plnit povinnosti týkající se dodržování předpisů a zásad Responsible Care = RC (tj. ochrana a podpora zdraví a bezpečnost lidí, životního prostředí a udržitelnosti) na všech úrovních organizace?	M-1.1 c	Zásady jsou komunikovány interně, jsou k dispozici veřejnosti a zahrnují závazek plnit svoje povinnosti vyplývající z dodržování předpisů a neustálého zlepšování RC. To zahrnuje závazek řídit výkonnost v souvislosti se zdravím a bezpečností, životním prostředím, energetikou a udržitelným rozvojem.	3
M-1.2	Jak organizace řídí příslušná rizika a příležitosti, kromě dodržování předpisů?	M-1.2 c	Organizace identifikovala klíčové vnější a vnitřní problémy a určila, která představují rizika a příležitosti pro organizaci a zároveň představila zamýšlené výsledky týkající se zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti (HSE&S).	3
M-1.3	Jakým způsobem řídí organizace svoje zákonné povinnosti?	M-1.3 c	Organizace kromě monitoring a implementace legislativy proaktivně komunikuje s místními úřady.	3
M-1.4	Jakým způsobem top management určuje, že jednotlivé aspekty HSE&S (zdraví, bezpečnosti, ochrany životního prostředí & udržitelnosti) jsou přiřazeny stanoveným pracovním pozicím v organizaci?	M-1.4 b	Jmenováním top managementu odpovědného konkrétního manažera, který má zkušenosti s těmito aspekty a který zajišťuje, že organizace dodržuje určité standardy (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetika a udržitelnost) a že procesy přinášejí své zamýšlené výstupy.	2
M-1.5	Jakým způsobem se top management podílí na řízení záležitostí HSE&S?	M-1.5 c	Top management se podílí a komunikuje potenciální dopady systému řízení (HSE&S) na obchodní činnost organizace (image značky, sociální přijatelnost aktivit, odlišení od konkurence, provozní účinnost ...).	3
M-1.6	Jakým způsobem jsou odpovědnosti HSE&S začleněny do popisů pracovní náplně nebo ročních	M-1.6 d	Jsou zapracovány do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů všech zaměstnanců.	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	cílů?			
M-1.7	Jakým způsobem se řídí (nejdůležitější) procesy v souvislosti s HSE&S?	M-1.7 d	Ve společnosti pracuje tým vedený představitelem top managementu, který má za úkol neustálé zlepšování a přezkoumávání ukazatelů. Tato osoba odpovědná za HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energie a udržitelnost) reportuje přímo nejvyššímu managementu organizace a je jeho součástí.	4
M-1.8	Jakým způsobem top management zajišťuje neustálé zlepšování výkonu v oblasti HSE&S (zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti)?	M-1.8 c	Top management vyhodnocuje výkonnost RC alespoň jednou za rok. Uvádějí se příslušné ukazatele výkonnosti, akční plány se posuzují s ohledem na hlavní rizika a příležitosti pro organizaci a s ohledem na strategii podpory neustálého zlepšování. Na podporu takového zlepšování se vyčleňují prostředky a zdroje.	3
M-1.9	Jak jsou organizovány interní audity?	M-1.9 c	Výsledky auditů týkajících se HSE&S jsou diskutovány v rámci přezkoumání vedením, identifikují se trendy a přijímají se nápravná opatření. Výsledky nápravných opatření se oznamují střednímu managementu.	3
M-1.10	Jakým způsobem probíhá vyšetřování nehod?	M-1.10 d	Závěry vyšetřování jsou sdíleny v rámci celé organizace a získané zkušenosti jsou sdíleny s kolegy a zainteresovanými stranami.	4
M-1.11	Jakým způsobem organizace zajišťuje procesy, čas a zdroje potřebné pro zlepšování procesů řízení HSE&S?	M-1.11 d	Požadované zdroje jsou zahrnuty do rozpočtu s cílem dosahovat zlepšení. Za účelem systematického hodnocení implementace se poskytují příslušné časové zdroje.	4
M-1.12	Jakým způsobem organizace zabezpečuje informovanost zaměstnanců o zásadách a postupech HSE&S?	M-1.12 c	Existuje vnitřní komunikační plán, který stanoví následující položky: hlášení, komu, kdy a jakým komunikačním prostředkem se tato hlášení budou posílat s cílem zajistit adekvátní vnitřní komunikaci.	3
M-1.13	Jak organizace určuje kompetence pracovníků, pokud jde o zdraví,	M-1.13 c	Na základě specifických potřeb zaměstnanců a dodavatelů se zřizují a spravují vzdělávací programy.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost související s jejich prací?			
M-1.14	Jak je formalizováno zapojení zaměstnanců?	M-1.14 c	Organizace podporuje osobní iniciativy a začleňuje praktickou zpětnou vazbu z provozu do přezkoumání cílů a procesů. Organizace pořádá pravidelná setkání se zaměstnanci s cílem umožnit jim vyjadřovat své názory na politiku organizace týkající se HSE&S.	3
M-1.15	Jakým způsobem se řídí dokumentace HSE&S?	M-1.15 c	Organizace zřídila systém správy dokumentů tak, že všechny relevantní dokumenty (např. Vývojové diagramy, schémata P&ID, bezpečnostní studie, studie PHA, studie HAZOP, záznamy o výcviku, záznamy o údržbě a opravách, dokumentace ke všem zařízením, popisy pracovní činnosti a odpovědnosti, havarijní plány, bezpečnostní parametry atd.) jsou aktuální. Neplatná dokumentace je odstraněna (ale uložena a uchovávána v evidenci), tak aby měli všichni zainteresovaní zaměstnanci přístup podle svého postavení.	3
M-1.16	Jakým způsobem jsou řízeny změny potenciálně ovlivňující HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost)?	M-1.16 d	Změny (schválené postupem MoC) jsou registrovány a dostupné pro zainteresované zaměstnance. Tento seznam se aktualizuje a zobrazuje aktuální stav všech projektů týkajících se změn v libovolném čase. Zaměstnanci jsou v případě potřeby seznámeni se schválenými a aplikovanými změnami prostřednictvím školení. Školení musí zajistit, aby zaměstnanci věděli jak tyto změny ovlivní jejich činnosti a kde získají informace modifikované touto změnou.	4
M-2.1	Jak se management zavázal k ochraně zdraví a bezpečnosti při práci (dále jen "BOZP")?	M-2.1 c	Na všech úrovních organizace byly stanoveny jasné odpovědnosti s cílem zabránit nehodám a uplatňovat zásady společnosti. Zaměstnancům, kteří se podílejí na řízení BOZP, byly přiděleny jasné cíle s cílem podpořit výkonnost, a to na základě úrovně	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			jejich odpovědnosti.	
M-2.2	Jakým způsobem se určují rizika a expozice v souvislosti s BOZP?	M-2.2 b	Pro všechny procesy, zařízení a místa byly identifikovány a popsány potenciální rizika zdraví a bezpečnosti při běžném provozu, tak v případě zhoršení situace v souvislosti se změnou nebo abnormální provozem. Při vyhodnocování nebezpečí týkajících BOZP pro zaměstnance v důsledku procesů, zařízení, potenciálně nebezpečných chemických, fyzikálních nebo biologických látek nebo jiných podmínek pracovišti se využívají posouzení expozic a bezpečnostní analýzy. Provádějí se příslušná ochranná opatření.	2
M-2.3	Jakým způsobem se posuzují zdravotní požadavky?	M-2.3 c	Byla identifikována speciální lékařská vyšetření na pomoc při posuzování vhodnosti jednotlivců na konkrétní práci (např. zrak řidičů motorových vozidel) a následně byla začleněna do posuzování zdravotního stavu pracovníků. Tyto posudky vycházejí výhradně z lékařských vyšetření týkajících se požadavků na práci a ne z jiných vyšetření, které by mohly být prováděny jako součást pravidelného vyšetřování zdravotního stavu.	3
M-2.4	Jakým způsobem zlepšuje organizace BOZP?	M-2.4 c	Byl zřízen program BOZP a existují postupy posuzující příležitosti na zlepšování výkonnosti BOZP při zohlednění plánovaných změn týkajících se organizace, její zásad, postupů nebo činnosti a: 1) příležitosti pro přizpůsobení práce, pracovní organizace a pracovního prostředí pracovníky; 2) příležitosti k odstranění nebezpečí a snížení rizik BOZP; 3) další příležitosti ke zlepšení systému řízení BOZP.	3
M-2.5	Jakým způsobem probíhá údržba a udržování pořádku s cílem zajistit bezpečnost provozů, zařízení, nástrojů a (bezpečnostních)	M-2.5 c	Účinnost programu údržby se pravidelně vyhodnocuje, měří se úspěch a provedou se příslušné zlepšení.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	pomůcek, kromě zákonných požadavků?			
M-2.6	Jak se ověřuje výběr, údržba a používání vhodného vybavení pro ochranu zdraví a bezpečnost (např. Osobních ochranných prostředků =OOPP)?	M-2.6 d	Zaměstnanci mohou přerušit práci, pokud nepovažují OOPP za dostatečně účinné pro kontrolu nebezpečí.	4
M-2.7	Jak se organizace stará o stres a tělesné a duševní zdraví zaměstnanců, kromě zákonných požadavků?	M-2.7 b	Organizace podporuje vhodnou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Pracovníci mohou podávat návrhy a organizace jejich návrhy řeší. Je využíván systém posuzování ergonomických aspektů pracovišť.	2
M-2.8	Jakým způsobem se vyšetřují zranění, incidenty a potenciálně nebezpečné situace na pracovišti, kromě zákonných požadavků?	M-2.8 c	Organizace podniká vhodná nápravná opatření s cílem zabránit jejich opakování.	3
M-2.9	Jak je organizace připravena na mimořádné události?	M-2.9 d	Organizace úzce spolupracuje a zapojuje pracovníky externích záchranných složek, hasičské sbory atd. Pracovníci externích záchranných složek mají přístup k havarijnímu plánu provozu.	4
M-2.10	Jakým způsobem zajišťuje organizace správně kompetence všech pracovníků, týkající se požadavků BOZP, které souvisí s jejich pracovní náplní?	M-2.10 c	Zaměstnanci organizace se podílejí na hodnocení pracovních rizik. Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví v organizaci se pravidelně posuzují a přizpůsobují výsledkem diskusí v rámci pracovních skupin. Prověřuje se úroveň kompetence dodavatelů v oblasti BOZP a organizují se školení.	3
M-2.11	Jakým způsobem se vedení zavazuje k procesní bezpečnosti?	M-2.11 b	Role a zdroje jsou definovány a zpřístupňovány tak, aby byla politika široce uplatňována (včetně dodavatelů) a byly stanoveny konkrétní cíle a sledovány pomocí měřitelných hodnot a ukazatelů zaostávání nebo pokroku.	2
M-2.12	Jakým způsobem je	M-2.12 b	Pro všechny procesy, zařízení a	2

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	vypracována identifikace a popis bezpečnosti procesů, zařízení a pracovišť organizace?		pracoviště byly identifikovány a popsány potenciální rizika na zdraví a bezpečnosti při běžném provozu, tak v případě zhoršení situace v souvislosti se změnou nebo abnormální provozem.	
M-2.13	Jakým způsobem se zlepšuje procesní bezpečnost po nehodách a incidentech?	M-2.13 d	Poznatky z analýzy nehod a incidentů se sdílejí. V případě potřeby se jako preventivní opatření zavádějí osvědčené postupy nápravných opatření.	4
M-2.14	Jakým způsobem se provádějí audity a inspekce procesní bezpečnosti?	M-2.14 d	Všechny dokumenty související s procesní bezpečností se pravidelně posuzují s cílem zajistit jejich aktuálnost (např. Všechny změny se posuzují a vyhodnocují).	4
M-2.15	Jakým způsobem se prověřují a zlepšují pracovní pokyny?	M-2.15 b	Byl zaveden systém neustálé komunikace nebo systém na kontrolu přítomnosti pracovníků na kritických místech nebo na izolovaných pracovištích. Pokyny ke kritickým pracovním činnostem se pravidelně revidovány. Pro kritické zařízení a systémy byl zřízen systém pracovních povolení.	2
M-2.16	Jak se navrhuje a dokumentuje projektová dokumentace nových zařízení?	M-2.16 b	K dispozici je podrobný plán zařízení. Dostupné jsou podrobné plány pro lokality, budovy, půdorysy, evakuační trasy a v případě potřeby i oblasti specifických bezpečnostních požadavků, např. požadované vzdálenosti ve smyslu jiných požadavků (ATEX, únikové cesty, přilehlé budovy atd.).	2
M-2.17	Jakým způsobem probíhá kontrola zřizování instalace?	M-2.17 b	Před zahájením se stav provozu posuzuje, testují se bezpečnostní kritická zařízení a ověřují a dokumentují se jejich zamýšlené funkce. Pro případ, že jsou před zahájením identifikována existující rizika, je definován postup popisující nápravná opatření a dočasné řešení platné do realizace nápravných opatření.	2
M-2.18	Jak je integrována ochrana zařízení tak, aby jediná chyba pravděpodobně	M-2.18 d	U reaktoru nebo skladu nebo jiného zařízení obsahujícího množství nebezpečných látek nad určitou prahovou hodnotu (např. ve smyslu	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	nevedla ke katastrofickým následkům?		Seveso III) bylo provedeno vyhodnocení, aby se zjistilo, zda je zaveden systém prevence, zadržení a evakuace. Tento systém musí zajistit např. zamezení (případně) regulování rizika přetlaku / zapálení / úniku / výbuchu I v těch nejnepríznivějších podmínkách.	
M-2.19	Byly zřízeny programy preventivní údržby a péče, které zaručují bezpečnost provozů, nástrojů a zařízení?	M-2.19 a	Byl zřízen a dodržuje se strategický plán proaktivní údržby. Spolu s ním se používá podrobný kalendář pravidelné údržby.	1
M-2.20	Jakým způsobem se řídí procesy během mimořádných událostí v případě přerušení dodávky energie nebo služeb?	M-2.20 a	Projekt instalace zohledňuje odolnost vůči abnormálním situacím způsobeným vnitřními faktory (např. Mimořádné situace v přilehlých instalacích, domino efekt atd.) A vnějšími faktory (např. Přírodní katastrofy jako záplavy, silné větry, zemětřesení, teplo, chlad atd.).	1
M-2.21	Jak se připravují havarijní plány?	M-2.21 b	Alespoň jednou za rok probíhá praktická cvičení, po kterém následuje hodnocení účinnosti havarijního plánu. Byl zřízen informační program pro komunikaci s příslušnými orgány, zásahovými složkami, médii, komunitou atd. s cílem zvýšit připravenost na mimořádnou událost.	2
M-2.22	Jakým způsobem jsou zabezpečeny kompetence a školení zaměstnanců a dodavatelů zapojených do procesů?	M-2.22 b	Zaměstnanci a dodavatelé jsou zaškolováni v oblasti bezpečnosti procesů na základě jejich odpovědností za bezpečnost procesů. Příslušný vzdělávací program pokrývá aspekty bezpečnosti procesů a zařízení, a to včetně pravidelných opakování takových školení. Pro zaměstnance, kteří jsou odpovědní za úkoly související s bezpečností procesů a zařízení a kteří byli déle nepřítomni (např. Z důvodu těhotenství, nemoci, delší dovolené atd.), Je k dispozici rekvalifikační program.	2
M-2.23	Jakým způsobem se sdílí informace o rizicích látek a	M-2.23 c	V rámci celého procesu je známý vývoj teploty a tlaku v běžných a nejhorších možných situacích.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	přípravků?			
M-2.24	Jak se sdílejí informace o procesu?	M-2.24 d	Všechny jsou v bezprostředním dosahu pro pracovníky zapojené do procesu. Zaměstnanci jsou vyškoleni v oblasti používání dokumentace a činností vyplývajících z těchto postupů nebo návodů.	4
M-2.25	Jakým způsobem organizace hodnotí své logistické partnery z hlediska HSE&S, energetické účinnosti a emisí skleníkových plynů?	M-2.25 d	Organizace využívá k posouzení potenciálních poskytovatelů logistiky systém hodnocení bezpečnosti a kvality nebo podobné systémy / kritéria.	4
M-2.26	Jak organizace zabývá prevenci a řešením dopravních nehod?	M-2.26 d	Havarijní plán místa zohledňuje logistiku. Společnost nabízí pomoc při odstraňování následků dopravních nehod (např. ICE (zásah při mimořádných událostech v oblasti chemické dopravy)) nebo podobné systémy.	4
M-2.27	Jakým způsobem organizace identifikuje bezpečnostní problémy?	M-2.27 c	Identifikované hrozby jsou adresovány pomocí stanovených opatření. Účinnost opatření se posuzuje analýzami probíhajícími po ukončení bezpečnostní události.	3
M-2.28	Jakým způsobem se kontroluje příchod a odchod pracovníků a materiálu na pracovišti a v oblastech s omezeným vstupem?	M-2.28 c	Byl zaveden postup týkající se přístupu. Návštěvníci mohou vstupovat (do budovy, provozních prostor ...) pouze v doprovodu zaměstnanců.	3
M-2.29	Jakým způsobem se kontroluje kybernetická bezpečnost?	M-2.29 c	Organizace se účastní pracovních skupin v oblasti kybernetické bezpečnosti a pracovníci jsou vyškoleni ohledně způsobu zacházení s podezřelými e-maily.	3
M-2.30	Jakým způsobem probíhá komunikace a výměna informací v případě bezpečnostní krize?	M-2.30 c	Organizace poskytuje informace, které umožňují veřejným orgánům vypracovat specializovaný havarijní plán pro bezpečnostní incident/ nehody představující vysokou míru rizika pro organizaci a / nebo její prostředí.	3
M-2.31	Jak se organizace vyrovnává s	M-2.31 c	Zaměstnanci mohou v rámci stanoveného postupu nahlásit	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	podezřelým chováním (včetně rizik radikalizace = souhlas a podpora extrémních názorů)?		podezřelé chování.	
M-2.32	Jakým způsobem školí organizace pracovníky v oblasti ostrahy ve vazbě na bezpečnostní rizika?	M-2.32 c	Jsou poskytovány pokyny k ostražitosti, které personálu připomínají bezpečnostní postupy v případě objevení podezřelých předmětů nebo vozidel a jsou poskytovány čtvrtletní aktualizace těchto pokynů.	3
M-2.33	Jakým způsobem se posuzuje potenciální vliv organizace na životní prostředí?	M-2.33 c	Na základě tohoto posouzení se v akčním plánu stanovují priority ohledně snižování vlivů činností na životní prostředí. Výsledky posuzování výsledků se sdělují zaměstnancům i veřejnosti.	3
M-2.34	Jakým způsobem se řídí environmentální výkonnost?	M-2.34 c	Pravidelně se analyzuje vývoj environmentální výkonnosti (prostřednictvím vhodných ukazatelů) a provádění akčních plánů. Účinnost se neustále zlepšuje. Plán zohledňuje obavy obyvatelstva a potenciální rizika a příležitosti z hlediska organizace.	3
M-2.35	Jak organizace nakládá s odpadem, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.35 b	Klasifikace, třídění, skladování a bezpečná likvidace odpadu umožňuje optimalizovat tok materiálů s cílem maximalizovat jejich další využití.	2
M-2.36	Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se podzemních vod, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.36 c	Pravidelně se provádějí zkoušky kvality podzemních vod s cílem identifikovat potenciální kontaminaci podzemních vod.	3
M-2.37	Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.37 c	Byla zavedena opatření a postupy pro minimalizaci vlivu havarijního úniku do půdy. Pravidelně se provádějí zkoušky kvality půdy s cílem identifikovat potenciální kontaminaci půdy.	3
M-2.38	Jakým způsobem řídí organizace existující znečištění půdy, kromě dodržování platných	M-2.38 b	Organizace stanovila proces odstraňování havarijního znečištění a identifikovala existující znečištění na místě.	2

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	předpisů?			
M-2.39	Jakým způsobem organizace řídí své emise škodlivin do ovzduší, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.39 b	Organizace identifikovala hlavní činnosti, které ovlivňují emise do ovzduší. Pro minimalizaci, regulaci a monitorování emisí škodlivin do ovzduší slouží příslušné technické a provozní opatření. Byla zavedena opatření ke snížení emisí škodlivin pod limity stanovené zákonnými normami.	2
M-2.40	Jakým způsobem organizace řídí své emise škodlivin do vody, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.40 c	Organizace pravidelně posuzuje příležitosti pro zlepšování a systematicky plánuje činnosti s cílem snižovat své emise.	3
M-2.41	Jakým způsobem organizace řídí své emise hluku, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.41 b	Organizace identifikovala hlavní činnosti, které ovlivňují emise hluku. Pro zabránění a omezování hluku slouží příslušné technické a provozní opatření.	2
M-2.42	Jakým způsobem organizace řídí své emise zápachu, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.42 b	Organizace identifikovala hlavní činnosti, které vytvářejí emise zápachu. Pro zabránění a omezování emisí zápachu slouží příslušné technické a provozní opatření.	2
M-2.43	Jakým způsobem organizace zabraňuje a řídí havarijní emise do prostředí?	M-2.43 c	V případě havarijního znečištění disponuje organizace havarijním postupem. Zdroje nebo příčiny havarijního znečištění byly vyhodnoceny jako součást studie Procesní bezpečnosti. Následně byly zavedeny příslušné identifikované protipopatření.	3
M-2.44	Jakým způsobem určuje organizace kompetence všech pracovníků, týkající se environmentálních požadavků, které souvisejí s jejich pracovní náplní?	M-2.44 c	Všichni zaměstnanci jsou si přinejmenším vědomi environmentálních cílů organizace. Zaměstnanci vědí, jakým způsobem mohou přispět a jaké jsou důsledky v případě nepřispívání a k procesům environmentálního řízení. Odborníci na životní prostředí získávají další vzdělávání související s nejnovějšími nástroji a technikami.	3
M-2.45	Jakým způsobem jsou zainteresované strany organizace informovány o	M-2.45 a	Organizace upozorňuje své zaměstnance na prevenci a opatření, která je třeba podniknout (například v případě havarijního znečištění).	1

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	environmentálních aspektech a jejich možných dopadech?			
M-3.1	Zavedla organizace proces pro navrhování a vývoj nových produktů a služeb?	M-3.1 a	Ano, a tento proces je definován etapami a kontrolami, které jsou použity a mohou být po revizi upraveny tak, aby výstupy splňovaly vstupní požadavky. U evropských operací se odhad rizika provádí na základě nezávazných pokynů Evropské chemické agentury	1
M-3.2	Má organizace k dispozici proces hodnocení a stanovení priorit svých produktů pro charakterizaci rizik a řízení rizik?	M-3.2 b	Tento proces se používá za použití vypracovaných kritérií pro stanovení priorit produktů pro každou skupinu výrobků (kritéria založená na nových informacích, použití a vzorcích expozice v souvislosti s profilem nebezpečnosti chemické látky). Tento proces se vztahuje na nové a stávající produkty. Kritéria pro stanovení priorit jsou pravidelně aktualizována.	2
M-3.3	Zavedla organizace systém pro sledování použitelnosti, změn a dodržování interních a externích požadavků souvisejících s řízením chemické bezpečnosti?	M-3.3 b	Organizace identifikovala příslušné předpisy a certifikace pro každou položku seznamu a pravidelně je aktualizuje s cílem začlenit změny. Tento seznam představuje klíčový nástroj pro identifikaci prioritních chemických látek (látky vzbuzující velké obavy = SVHC látky, omezené látky).	2
M-3.4	Zavedla organizace systém na správu existujících informací o rizicích svých produktů?	M-3.4 b	Existující informace jsou uvedeny v dokumentaci, která se pravidelně aktualizuje a je volně dostupná.	2
M-3.5	Zavedla organizace proces řízení informací o používání a expozici svých produktů?	M-3.5 c	Pro nebezpečné směsi s vysokou pravděpodobností expozice a při povinném monitorování na základě zákonných požadavků nebo na základě povolení jsou k dispozici spolehlivé údaje z monitorování expozice při práci. Určená použití od dalších uživatelů a koncových zákazníků se zaznamenávají a začleňují do dokumentačního systému.	3
M-3.6	Zavedla organizace	M-3.6 c	Kromě informací o nebezpečnosti	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	proces na správu nových informací?		organizace začleňuje dostupné informace o použití svých produktů nebo expozici do svých produktů včetně, ale nejen: • nových trhů a použití na místech, kde se mění povaha expozice, jako například přechod z průmyslového použití na profesionální nebo spotřebitelské použití, • předpokládaných aplikací a použití v regionech, které se původně nezvažovaly, • případů zneužití, • stížností zákazníků, • nehod a incidentů. Takové shromážděné informace se následně vyhodnocují. V případě potřeby se vyhodnocuje základní příčina. Nabyté poznatky se následně použijí při aktualizaci charakterizace rizik.	
M-3.7	Zavedla organizace proces charakterizace rizik na základě shromážděných informací?	M-3.7 c	Organizace nepřetržitě a proaktivně zlepšuje kvalitu stávajících charakteristik rizik. Charakterizace rizik se zdokonaluje s ohledem na citlivé skupiny obyvatel nebo zneužívání a je systematicky prováděna pro produkty organizací používané, dovážené a vyráběné, nezávisle na objemu. Proces charakterizace rizik pokrývá celý životní cyklus výrobků (od začátku až po konec).	3
M-3.8	Zavedla organizace proces řízení rizik na základě shromážděných informací?	M-3.8 c	Organizace neustále zlepšuje doporučení k řízení rizik ohledně podmínek používání, dopravy a skladování svých produktů a poskytuje informace o možnostech recyklace (nebo bezpečné likvidace) produktů. Organizace aktivně vyhledává a získává nové informace s cílem zlepšovat opatření týkající se řízení rizik a aktivně komunikuje se zákazníky s cílem shromažďovat a zpracovat jejich zpětnou vazbu ohledně produktů. Organizace přijala opatření zabraňující nebezpečnému používání produktů v důsledku	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			nesprávné manipulace nebo skladování širokou veřejností nebo spotřebiteli.	
M-3.9	Zavedla organizace účinný proces sledování svých produktů po dodání a provádění nápravných opatření, pokud jsou potřebná?	M-3.9 c	Organizace zavedla a implementovala procesy pro oblast: • otázek a stížností od zákazníků, • incidentů nebo nehod, • odvolání produktů v rámci hodnotového řetězce. V rámci tohoto postupu se stanoví preventivní a nápravná opatření s cílem neustále zlepšovat řízení rizik produktů.	3
M-3.10	Komunikuje organizace efektivně v rámci dodavatelského řetězce ohledně opatření k řízení rizik, které se vztahují na jejich produkty?	M-3.10 b	Organizace zavedla proces pravidelného aktualizování svých BL s cílem začlenit nové informace (interní nebo externí) a jejich vliv z hlediska řízení rizik. Organizace posuzuje kvalitu BL, které obdržela od dodavatelů.	2
M-4.1	Jak se organizace zavázala k odpovědnému získávání zdrojů?	M-4.1 b	Organizace stanovila zásady, které objasňují její přístup k odpovědnému získávání zdrojů a zároveň vyžaduje, aby její dodavatelé v rámci spolupráce tyto zásady uznaly a podpořily přístup k podnikové sociální odpovědnosti.	2
M-4.2	Jak organizace zlepšuje spolupráci v dodavatelském hodnotovém řetězci?	M-4.2 c	Organizace poskytuje svým hlavním byznys partnerům střednědobé kontrakty, aby byli schopni investovat do efektivních a šetrných technologií.	3
M-4.3	Jakým způsobem vyjadřuje organizace svůj závazek vůči podnikatelské etice?	M-4.3 c	Organizace zavedla procesy, které zabraňují angažování nebo spolupůsobení v situacích nekalé soutěže a korupci (např. Zavedením systému, který umožňuje zaměstnancům anonymně upozorňovat na jakoukoliv situaci představující takové riziko).	3
M-4.4	Jakým způsobem řeší organizace sociální problematiku a lidská práva v rámci spolupráce s obchodními partnery?	M-4.4 b	Organizace stanoví minimální požadavky týkající se lidských práv a na základě těchto kritérií vybírá obchodní partnery.	2

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
M-4.5	Jakým způsobem zabraňuje organizace dětské práci? Organizace 1- zavedla systém ověřování věku; 2- stanoví, že pracovní náplň osob mladších než 18 let neovlivňuje jejich školní docházku (doba strávená dopravou do práce a školy a z práce a školy, školní docházkou a prací je méně než 10 hodin denně); 3- určuje že pracovní náplň mladých pracovníků není duševně, fyzicky, společensky ani morálně nebezpečná a škodlivá.	M-4.5 c	Tři ze čtyř	3
M-4.6	Jakým způsobem určuje organizace splnění svých požadavků ze strany logistických partnerů?	M-4.6 c	Organizace ustanovila proces hodnocení svých logistických partnerů na základě dodržování požadavků organizace.	3
M-4.7	Jakým způsobem organizace chrání a zabezpečuje majetek a údaje následných uživatelů nebo externích poskytovatelů, které se používají nebo začleňují do produktů a služeb?	M-4.7 c	Organizace zavedla interní pravidla pro správu dat a majetku, které zajišťují jejich utajení (např. žádné údaje se neuchovávají déle, než je potřeba).	3
M-4.8	Co zahrnuje dialog s následnými uživateli?	M-4.8 d	Poskytování informací o produktech a službách, vyřizování poptávek, smluv nebo objednávek včetně změn, získávání zpětné odezvy od zákazníků ohledně produktů a služeb včetně stížností následných uživatelů a v	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			případě potřeby stanovení zvláštních požadavků na mimořádná opatření.	
M-5.1	Jakým způsobem zapojuje organizace své externí zainteresované strany a naplňuje jejich očekávání?	M-5.1 d	Organizace ověřila potřeby a očekávání prioritních zainteresovaných stran ve spolupráci s nimi a začleňuje hlediska zainteresovaných stran do přezkoumání vedením.	4
M-5.2	Jakým způsobem vede organizace dialog s veřejností, úřady a dalšími zainteresovanými stranami, včetně místních komunit a zákazníků v souvislosti s HSE&S v rámci jejich činností, produktů a služeb?	M-5.2 c	Organizace formálně zřídila příslušné kanály pro dialog se svými klíčovými zainteresovanými stranami a pravidelně je využívá.	3
M-5.3	Jakým způsobem zveřejňuje organizace informace týkající se HSE&S?	M-5.3 b	Výsledky hodnocení výkonnosti organizace jsou publikovány veřejně.	2
M-5.4	Jakým způsobem podporuje organizace místní komunity, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-5.4 c	Organizace podporuje místní projekty a činnosti (např. Účast zaměstnanců na místních projektech během pracovní doby, v místních školách během vyučování a informace o různých pracovních nabídkách atd.) s cílem přispět k místnímu rozvoji.	3
M-5.5	Jakým způsobem stimuluje organizace místní zaměstnanost a vzdělávání, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-5.5 c	Organizace přispívá k místní zaměstnanosti a podporuje místní školy: v rámci pracovního náboru zapojuje místní pracovní organizace včetně platform pro reintegraci zaměstnanců, organizace vítá stážisty z místních škol a účastní se školních aktivit.	3
M-6.1	Jakým způsobem definuje organizace významné problémy a závažnost?	M-6.1 b	Organizace identifikovala významné sociální, ekonomické a environmentální otázky představující rizika nebo příležitosti pro samotnou organizaci na základě stávajících sektorových plánů (např. Sektorový plán WBCSD: Organizace identifikovala významné sociální,	2

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			ekonomické a environmentální otázky představující rizika nebo příležitosti pro samotnou organizaci na základě stávajících sektorových plánů (např. Sektorový plán WBCSD: https://www.wbcsd.org/Programs/People/Sustainable-Development-Goals/SDG-Sector-Roadmaps/Resources/SDG-Sector-Roadmaps . Charta CEFIC: https://cefic.org/app/uploads/2019/01/Cefic-Sustainability-Charter-TeamingUp-For-A-SustainableEurope.pdf Zásady ACC: https://www.americanchemistry.com/Sustainability/Principles.html)	
M-6.2	Jakým způsobem hodlá organizace přispívat k udržitelnému rozvoji, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.2 a	Organizace dodržuje omezené formální/systematické zapojení do udržitelného rozvoje.	1
M-6.3	Jakým způsobem komunikuje organizace zainteresovaných stran na téma udržitelnosti, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.3 c	Organizace vede ad hoc externí komunikaci na téma udržitelnosti se zákazníky, pracovními partnery a komunitou.	3
M-6.4	Má organizace zavedený proces navrhování výrobků s lepšími výsledky udržitelnosti?	M-6.4 c	Organizace zavedla proces hodnocení udržitelnosti svého portfolia: definují cíle, rozsah, procesy a segmenty hodnocení. Signály trhu jsou zachyceny.	3
M-6.5	Jakým způsobem zvyšuje organizace efektivnost zdrojů ve svých výrobních procesech, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.5 b	Organizace zavedla systém pro měření efektivity zdrojů ve svých výrobních procesech.	2
M-6.6	Jakým způsobem stimuluje organizace oběhové hospodářství	M-6.6 c	Výrobky a obchodní procesy jsou koncipovány a přehodnocují se s ohledem na možnost recyklace a trvanlivost produktů organizace.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	prostřednictvím svých produktů, kromě dodržování platných právních požadavků?		Výrobky organizace jsou navrženy za účelem snadnější recyklace a minimalizace množství vyrobeného odpadu.	
M-6.7	Jakým způsobem podporuje organizace inovace pro vývoj produktů a řešení, které odpovídají výzvám udržitelnosti?	M-6.7 c	Projekty inovace se posuzují na základě kritérií udržitelnosti, které sdružují environmentální, ekonomické a sociální aspekty.	3
M-6.8	Jakým způsobem stimuluje organizace inovační panely a spolupráci?	M-6.8 c	Organizace se podílí na spolupráci v oblasti inovací s průmyslovými partnery nebo akademickou obcí.	3
M-6.9	Jakým způsobem podporuje organizace udržitelné způsoby spotřeby, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.9 b	Organizace zná dopad svých výrobních operací a informuje zákazníky.	2
M-6.10	Jakým způsobem organizace kontroluje a optimalizuje spotřebu vody, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.10 c	Organizace plánuje konkrétní opatření ke snížení spotřeby vody na základě klíčových problémů identifikovaných prostřednictvím monitoringu.	3
M-6.11	Jakým způsobem se řídí vliv organizace na biodiverzitu a ekosystém?	M-6.11 b	Organizace identifikovala dopad svých výrobních míst a produktů na biodiverzitu a specificky citlivé okolní prostředí a zavedla akční plán pro omezení jejího vlivu (např. snížením spotřeby papíru s cílem zamezení zabránit odlesňování, instalací tzv. zelených střech, obydlí pro hmyz atd.).	2
M-6.12	Jakým způsobem posuzuje organizace svou závislost na přírodních zdrojích (ekosystémech)?	M-6.12 b	Organizace identifikovala opatření pro zajištění služeb poskytovaných ekosystémy pro svou činnost (např. závislost na určitých surovinách).	2
M-6.13	Jakým způsobem řídí organizace svou	M-6.13 c	Organizace určila ukazatele energetické náročnosti (EnPI), které	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	energetickou spotřebu?		jsou vhodné pro monitorování její energetické výkonnosti a umožňují organizaci prokázat zlepšení energetické účinnosti. Údaje o tom, že relevantní proměnné významně ovlivňují energetický výkon, byly považovány za vhodné pro stanovení vhodných EnPI. Hodnoty EnPI jsou porovnány s jejich příslušnou energetickou základnou EnB (s). Na základě těchto údajů organizace stanovila cíle zlepšení a energetické cíle. Organizace dále investuje do inteligentních technologií (automatické osvětlení, regulované vytápění, automatizované procesy, systémy využití energie atd.).	
M-6.14	Jakým způsobem řídí organizace emise skleníkových plynů (kromě úspor energie a dodržování předpisů)?	M-6.14 b	Organizace identifikovala své potenciální zdroje opětovného využití energie a možnosti zvýšení podílu obnovitelné energie.	2
M-6.15	Jaká je strategie organizace na snižování emisí skleníkových plynů?	M-6.15 c	Organizace stanovila jasné cíle, hodnotí pokrok při jejich dosahování a podniká kroky ke snížení emisí scope 1 & 2.	3
M-6.16	Jakým způsobem se organizace připravuje na klimatické změny, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.16 b	Organizace si uvědomuje střednědobé potenciální účinky klimatických změn na svou činnost.	2
M-6.17	Jak organizace zajišťuje rovné příležitosti při náboru a během kariéry všech zaměstnanců?	M-6.17 c	Organizace má jasný akční plán s kvantifikovanými cíli k zajištění rovných příležitostí a začlenila aspekty rozmanitosti do všech svých procesů v oblasti lidských zdrojů.	3