

ZPRÁVA OVĚŘOVATELE

O PLNĚNÍ PODMÍNEK PROGRAMU RESPONSIBLE CARE – ODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ V CHEMII

1. Ověřovaná společnost
COLORLAK, a.s.



2. Účastníci ověření
Ing. Marešová Dana
Ing. Turoňová Veronika

Ověřovatel programu RC: **Ing. Ivo Špaček**

3. Datum ověření: **21. 7. 2020**
4. Předložené materiály (získané z veřejných zdrojů a předložené společností):
- materiály zveřejněné na www.responsiblecare.cz
 - materiály společnosti zveřejněné na www.colorlak.cz
 - vyplněný Dotazník sebehodnocení RC Cefic Rejuvenation
 - výkazy Responsible Care 2016 až 2019
 - zpráva Vykazování údajů o činnostech společnosti za rok 2019
 - Zpráva o vlivu na životní prostředí 2018, 2019
 - zpráva ověřovatele z roku 2016
 - projednání s odborovou organizací z 5. 6. 2020
5. Plán průběhu ověření:
- vystoupení zástupce společnosti - seznámení se změnami, které se uskutečnily ve společnosti od předchozího hodnocení,
 - vystoupení ověřovatele, požadované údaje nutné pro ověření,
 - projednání sebehodnocení s důrazem na kapitoly 2 a 5,
 - projednání úkolů zařazených do akčního plánu,
 - zkušenosti z vyplňování nového typu dotazníku sebehodnocení, návaznost na prvky ISO norem,
 - prohlídka provozu – uskutečněna v rámci čtyřletého období platnosti certifikátu RC v roce 2019.
6. Charakteristika společnosti:
- Z historie a současnosti společnosti: V roce 1925 založil ing. Kirschner ve Starém Městě malou chemotechnickou továrnu. Nátěrové hmoty vyrábí firma od roku 1929 a po II. světové válce se stávají hlavním výrobním programem. Firma se intenzivně rozvíjela a v roce 1993 byla transformována na akciovou společnost COLORLAK. V současnosti je COLORLAK největším českým výrobcem a distributorem nátěrových hmot.
- Skupina COLORLAK vlastní vedle hlavního mateřského výrobního závodu ve Starém Městě také několik obchodních firem. Mezi největší velkoobchodní distribuční síť nátěrových hmot v České republice patří akciová společnost PANTER COLOR a.s. Maloobchodní prodej je zajišťován sítí

specializovaných prodejen SVĚT BAREV nebo vlastní sítě COLORLAK MALOOBCHOD. Na Slovensku zajišťuje prodej a distribuci dceřiná společnost COLORLAK SK, s.r.o.

Společnost COLORLAK, a.s. se přihlásila plnění principů Responsible Care v první vlně členských organizací SCHP ČR již v roce 1995. Společnost přistupuje k obhajobám možnosti užívat logo Responsible Care již podeváté. Sebehodnocení bylo zpracováno dle revidované metodiky za užití nového Dotazníku sebehodnocení RC Cefic Rejuvenation. Sebehodnocení společnost provedla v rámci testovacího období poprvé dle nového dotazníku. Při plnění náročných úkolů vyplývajících z profesního zaměření a omezení způsobené pandemií koronaviru, společnost přistoupila odpovědně k vyplnění dotazníku s následným provázáním do akčního plánu.

Vliv epidemie COVID-19 v 1. pololetí 2020 se ve společnosti výrazně neprojevil. Přes všeobecně nařízená opatření ze strany státu a nutnosti dodržovat hygienická opatření, nebyla výrazně postižena výrobní činnost. Naopak kladně se projevil růst maloobchodního prodeje přes obchodní síť drogerie a prodejny, které mohly v této době prodávat malospotřebitelům.

Program RC je dlouhodobě využíván v řízení společnosti a jejímu soustavnému zlepšování. Tomu odpovídá i využití nového nástroje ke stanovení akčního plánu pro další zlepšování, jako konkrétního výstupu hodnocení.

Pověřeným pracovníkem vedení je ing. Dana Marešová.

Společnost je provozována v souladu s právními předpisy, což je ověřováno nezávislými audity v oblasti EMS i bezpečnosti práce. Společnost je certifikována dle:

ISO 9001:2015 s platností certifikátu do 19. 11. 2020

ISO 14001:2015 s platností certifikátu do 19. 11. 2020

Společnost je zařazena z hlediska prevence závažných havárií ve skupině A.

Společnost je zapojena v systému TRINS.

Podrobnosti jsou dostupné na webu společnosti.

Stanovisko zástupců zaměstnanců: projednání se zástupci zaměstnanců, odborovou organizací Colorlak a.s., je doloženo zápisem z 5. 6. 2020, ve kterém jsou komentovány jednotlivé body kolektivní smlouvy ve vztahu k Responsible Care.

Mimořádné události

Za sledované období nastaly 4 mimořádné události s dopadem na majetek společnosti a zdraví zaměstnanců.

2016 – zahoření plnárny barev a ředidel – plnička

2017 – zahoření skladu laboratoře úseku VVZ

2018 – pracovní smrtelný úraz související s nedodržením bezpečnosti práce při plnění ředidel do velkoobjemových nádob za vzniku požáru

2018 – pracovní smrtelný úraz související s nedodržením bezpečnosti práce při čištění strojního zařízení

K mimořádným událostem byla přijata opatření týkající se celkových rekonstrukcí pracovišť, změny organizace práce.

V souvislosti s mimořádnými událostmi byla přijata opatření:

- Došlo k vybudování nového stáčiště ředidel s oddělením pracovního místa od plněné nádoby s možností následné manipulace s naplněnou nádobou přímo z rampy.
- Vypracovány pokyny pro pracoviště z hlediska bezpečnosti práce, pracovní pokyny.
- Revize používaných OOPP, zavedeno jednotné praní ve smluvní prádelně s ohledem na zachování antistatické úpravy.
- Kontrola ochranných opatření na pracovišti dvěma zaměstnanci.
- Instalovány protipožární dveře.
- Používány systémy eliminace statické elektřiny při plnění ředidel.
- Značení produktovodů – směr proudění, chemické složení

7. Ověření hodnocení společnosti – komentář ověřovatele

Celkové hodnocení

KAPITOLA 1	Podniková kultura vedení	3,56
KAPITOLA 2	Ochrana lidí a životního prostředí	3,04
KAPITOLA 3	Posílení systémů řízení chemických látek	2,96
KAPITOLA 4	Působení na obchodní partnery	2,83
KAPITOLA 5	Zapojení zasíťovaných stran	3,50
KAPITOLA 6	Přispívání k udržitelnosti	1,94

3,0 74 % :-) :-)



Průměrné hodnocení jednotlivých kapitol dosahuje slušné úrovně na stupni 3, odpovídající firmě s vybudovaným systémem dle norem ISO 9001, ISO 14001 a s dlouholetým zapojením v programu Responsible Care.

KAPITOLA 1	Podniková kultura vedení	3,56
-------------------	--------------------------	------

Hodnocení odpovídá zavedenému systému kvality a environmentálního managementu.

doporučené zvýšení skóre hodnocení dle norem – příležitost pro zlepšování

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 26000	ISO 45001	ISO 50001	EMAS	RC 14001	RCMS
Q1.4			x					
Q1.12								x

body promítnuté do akčního plánu

- nejsou

doporučené zvýšení skóre hodnocení dle norem – příležitost pro zlepšování

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 26000	ISO 45001	ISO 50001	EMAS	RC 14001	RCMS
Q2.7			x	x			x	
Q2.8								
Q2.9			x	x			x	
Q2.10	x	x	x	x	x	x	x	
Q2.21			x					
Q2.35		x				x	x	x
Q2.36		x				x	x	x
Q2.37		x				x	x	x
Q2.40		x				x	x	x
Q2.41		x				x	x	x
Q2.42		x				x	x	x

body promítnuté do akčního plánu

Q2.7	Podporujte dobrou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, ujistěte se, že pracovníci dostanou příležitost podat návrhy a organizace je zohlední. Pokud jde o ergonomii, ujistěte se, že na všech pracovištích existuje systematické hodnocení.
Q2.9	Prohlédněte si havarijní plán na základě zkušeností získaných z nouzových cvičení a jiných událostí.
Q2.10	Zapojte zaměstnance do hodnocení pracovních rizik a do přezkumů politiky BOZP. Zajistěte, aby byli dodavatelé zahrnuti také do systému školení, aby byla kontrolována jejich úroveň kompetence v záležitostech BOZP a v případě potřeby byla poskytována školení.
Q2.35	Pravidelně kontrolujte postupy nakládání s odpady.

Akční plán doporučuji dopracovat o konkrétní kroky se stanovenou odpovědností a termíny směřující k naplnění daného cíle.

K bodu Q2.7 – při dalším hodnocení zohlednit současně zavedené bonusy z hlediska péče o zaměstnance – vitamínové balíčky, pitný režim, finanční příspěvky na pojištění a spoření, podpora sportu a rekreace, atd.

K bodu Q2.9 a Q2.21 byla diskutována možnost provádět nácviky havarijních situací úniku nebezpečných látek při cvičení hasičů.

doporučené zvýšení skóre hodnocení dle norem – příležitost pro zlepšování

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 26000	ISO 45001	ISO 50001	EMAS	RC 14001	RCMS
Q3.1			x		x			
Q3.4							x	x
Q3.7							x	x
Q3.8							x	x

body promítnuté do akčního plánu

- nejsou

KAPITOLA 4 Působení na obchodní partnery

2,83

doporučené zvýšení skóre hodnocení dle norem – příležitost pro zlepšování

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 26000	ISO 45001	ISO 50001	EMAS	RC 14001	RCMS
Q4.3			x					
Q4.4			x					

body promítnuté do akčního plánu

- nejsou

KAPITOLA 5 Zapojení zasíťovaných stran

3,50

doporučené zvýšení skóre hodnocení dle norem – příležitost pro zlepšování

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 26000	ISO 45001	ISO 50001	EMAS	RC 14001	RCMS
Q5.2			x					x
Q5.3						x		

body promítnuté do akčního plánu

- nejsou

Kladně lze ohodnotit aktivity společnosti v oblasti podpory učňovského školství, podpory soutěže Cechu malířů, lakýrníků a tapetářů ČR, podpory místních sportovních spolků a místního zdravotnického zařízení. – vztahuje se k Q5.4, 5.5

KAPITOLA 6 Přispívání k udržitelnosti

1,94

doporučené zvýšení skóre hodnocení dle norem – příležitost pro zlepšování

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 26000	ISO 45001	ISO 50001	EMAS	RC 14001	RCMS
Q6.3			x					
Q6.6			x					
Q6.13					x			

body promítnuté do akčního plánu

Q6.16	Investujte do opatření ke zlepšení odolnosti vaší organizace vůči změně klimatu a zhodnocení jejich účinnosti.
-------	--

Akční plán doporučuji dopracovat o konkrétní kroky se stanovenou odpovědností a termíny směřující k naplnění daného cíle.

Přes poměrně vysoké hodnocení byl bod 6.16 zahrnut do akčního plánu vzhledem k iniciativám firmy z hlediska produktové řady s dlouhodobým vývojem výrobků se sníženým obsahem VOC. Uplatňuje se strategie rozvoje materiálů na bázi vodných disperzí.

Doporučení a postřehy z hlediska použitelnosti Dotazníku sebehodnocení RC Cefic Rejuvenation

V současné verzi dotazníku jsou problémy s automatickým zalamováním textu ve sloupci „poznámky“ (verze 12/04/2019). Lze sice využít klávesového dvojmatu Alt+Enter, ale to je značně nepraktické.

Čas a zkušenosti ukáží potenciál využití otázek a uvedených stupňů hodnocení hlavně v kapitolách 5 a 6.

Dotazník dává dané společnosti značný potenciál v možnosti využít tento dotazník a hodnotících kritérií pro vytvoření Akčního plánu, který v sobě může zahrnovat i principy dalších dobrovolných nástrojů jako například ISO 14001, OHSAS.

Hodnotím kladně přístup společnosti COLORLAK, a.s. k obhajobám za využití nového nástroje pro sebehodnocení. Společnost se tak stala jednou z prvních, který tento nástroj použili. Přes obtíže s interpretací nového dotazníku a způsobu hodnocení je nutno konstatovat, že sebehodnocení bylo provedeno kriticky k vlastním dosaženým výsledkům a současně tak poskytuje prostor ke zlepšování. Doporučuji při dalším hodnocení se více zaměřit na Akční plán a propracovat body akčního plánu ve vztahu k doporučením, která vyplývají z dotazníku, v souladu k potřebám a zdrojům společnosti. Současně rozpracovat Akční plán o konkrétní kroky se stanovenou odpovědností a termíny pro splnění dílčích úkolů.

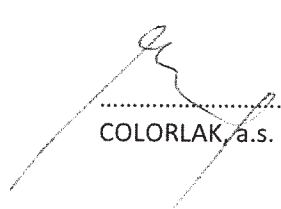
8. Závěr

Na základě dosažených a zdokumentovaných výsledků plnění programu Responsible Care doporučuji udělit společnosti COLORLAK, a.s. právo užívat logo programu Responsible Care na další období. Dle doby, ve které je společnost COLORLAK, a.s. aktivně zapojena v programu RC, přísluší prodloužení na 4 roky. Dávám na zvážení hodnotitelské skupině zohlednit vzniklé mimořádné události při stanovení doby, na kterou bude uděleno právo užívat logo Responsible Care.

Doporučuji projednat formou přímého projednání hodnotitelskou skupinou RC.

podpisy:

.....
ověřovatel programu Responsible Care SCHP ČR


.....
COLORLAK, a.s.


E-74:1

COLORLAK a.s.
Tovární ul. 1076
686 03 STARÉ MĚSTO