

Zpráva ověřovatele o ověření hodnotící zprávy, plnění programu Responsible Care (dále RC) a připravenosti k obhajobě RC

Ověřovaná společnost:
COLORLAK, a.s.

Místo ověření:
Staré Město

Účastníci ověření:
Ing. Dana Marešová, představitel vedení pro jakost a environment
Ing. Gabriela Kubíková, inženýr pro chemickou legislativu

Ověřovatel:
Mgr. Jana Krejčí

Datum ověření:
25.06.2026

Program ověření:
Přestavení společnosti,
ověření sebehodnocení ve formátu Cefic Rejuwenation ve všech kapitolách 1 až 6, korekce
hodnocení,
ověření a propojení předložené dokumentace na RC,
prohlídka provozu společnosti.

Předložené materiály:

Certifikáty systémů řízení relevantní z hlediska RC a udržitelnosti:

ISO 9001:2015, platnost do 19.11.2026,

ISO 14001:2015, platnost do 19.11.2026,

Osvědčení Responsible Care – odpovědné podnikání v chemii, platnost do října 2026,

Osvědčení o shodě systému jakosti s požadavky ČOS 051672 (AQAP 2110), platnost do 31.10.2027.

Politika kvality, životního prostředí, odpovědného podnikání

Politika jakosti a environmentu vydaná ve Starém Městě dne 25.9.2020, schválená generálním ředitelem Ing. Mojmírem Olšerem

Výkazy RC za předchozí rok (první ověření) nebo za období od posledního ověření

Výkazy jsou pravidelně vyplňovány a uveřejňovány na webových stránkách RC

Žádost o logo RC

Žádost ze dne 11.06.2026 podepsána Ing. Mojmírem Olšerem, předsedou správní rady, uveřejněna na webových stránkách RC

Aktuální Sebehodnocení RC

Dotazník sebehodnocení za období od posledního hodnocení byl vypracován představitelem vedení pro jakost a environment Ing. Danou Marešovou v 03/2026

Aktuální výroční zpráva/ zprávy společnosti k oblasti udržitelnosti, odpovědného podnikání

Výroční zprávy k oblasti udržitelnosti jsou každoročně zpracovávány a jsou uveřejňovány na webových stránkách společnosti a na stránkách RC

Zpráva z posledního ověření, zejména ověření stavu řešení doporučení

Poslední ověření proběhlo v červnu 2022, bylo dáno doporučení zvýšit povědomí zaměstnanců o programu RC. Doporučení bylo akceptováno, informace o RC byla zařazena do školení zaměstnanců a je uvedena na webových stránkách společnosti.

Střednědobé cíle v oblasti IMS

1. zlepšení výrobně logistických procesů (proces plánování, zlepšení logistických procesů optimalizováním skladových zásob a zlepšení informačního systému)
2. Minimalizace environmetálních rizik (zavedením systému řízení odpadového hospodářství, se zaměřením na třídění odpadů, snižování produkce odpadů jako trvalý závazek; optimalizace spotřeby paliv, modernizace vodního hospodářství; PZH minimalizace rizik - PO: Připojení celého systému EPS v areálu Colorlak a.s. na PCO HZS Zlín; zlepšení systému řízení chemických látek)
3. Zlepšení systému řízení skupiny COLORLAK
4. Budování značky COLORLAK
5. Řízení strategických iniciativ
6. Podpora výzkumu a vývoje s ohledem na strategické vývojové iniciativy

Mimořádné události, závažné pracovní úrazy, pokuty za předchozí období

Za období od posledního hodnocení nedošlo k žádné mimořádné události a závažnému pracovnímu úrazu. Počet úrazů, vč. počtu zameškaných dnů má od r. 2018 klesající tendenci.

Webové stránky společnosti

Na webových stránkách jsou přehledně uvedeny informace o zapojení do programu RC Odpovědné podnikání v chemii, přístup společnosti k udržitelné budoucnosti. Uveřejněny jsou všechny platné certifikáty a osvědčení.

Charakteristika společnosti:

Stručná charakteristika společnosti, struktura, výrobní program.

Společnost COLORLAK, a.s. je jedním z významných českých výrobců a distributorů nátěrových hmot. Skupina COLORLAK vlastní vedle hlavního, mateřského výrobního závodu ve Starém Městě také několik obchodních firem. Akciová společnost v současné době vyrábí velmi pestrý sortiment barev a laků na dřevo, kovy, beton a minerální podklady, ředidla a další pomocné přípravky. Firma je vedena jako odborný dodavatel v programu Nová zelená úsporám.

Mateřský závod ve Starém Městě je výrobním komplexem, který využívá nejnovější technologie a postupy. Trvalé zajištění vysoké kvality výroby s ohledem na ochranu životního prostředí je hlavním rysem strategie.

Struktura společnosti: útvar jakosti a environmentu je podřízen prokuristovi společnosti, BOZP a PO vč. hasičů společnosti je podřízen výrobnímu řediteli.

Společnost se přihlásila k programu Responsible Care – odpovědné chování v chemii v roce 1996. Společnost má právo užívat logo Responsible Care od roku 1997. Ověření platí do října roku 2026.

Změny ve společnosti, důležité projekty a aktivity:

Doporučené oblasti k diskusi a zaznamenání (jejich výběr bude záviset i na charakteru ověřované společnosti), další oblasti můžou vyplynout ze Sebehodnocení společnosti a ze společné diskuse:

- *Organizace/ odpovědnosti za RC v rámci společnosti*
- *Soulad s právními předpisy v oblasti ŽP a BP / sankce a pokuty*
Každoroční Zpráva o vlivu na životní prostředí je interním dokumentem společnosti navazujícím na systém řízení kvality a environmentu QEMS a je součástí hodnocení souladu s právními předpisy a přezkoumání vedením. V hodnoceném období nebyly společnosti uděleny žádné sankce.
- *Mimořádné události, nehody, skoronehody od posledního hodnocení*
V hodnoceném období nebyla žádná mimořádná událost, která by měla vliv na životní prostředí
- *Projekty v oblasti ŽP, BOZP, udržitelnosti realizované od posledního hodnocení*
V odpadovém hospodářství došlo organizačně technickým opatřením za rok 2025 ke snížení množství komunálního odpadu a směsných obalů o cca 32 % oproti roku 2024.
- *Životní prostředí – jak se společnost angažuje, čím se může pochlubit*

Informace o vlivu na životní prostředí jsou zpracovány do přehledné propagační brožury, která je veřejnosti k dispozici na webových stránkách, recepci a na promoakcích společnosti.

- *BOZP a PO- jak se společnost angažuje, čím se může pochlubit*

Společnost investovala do technického zhodnocení budov, elektronické zabezpečovací signalizace a ostatních strojů a zařízení s cílem optimalizovat výkonnost a zvýšit bezpečné pracovní podmínky.

- *Udržitelnost: cíle, milníky, realizované aktivity/projekty od posledního hodnocení*
- *Komunikace ve společnosti, aktivity pro zaměstnance: jakým způsobem společnost komunikuje se zaměstnanci, zda jsou organizovány nějaké „motivační/firemní soudržnost podporující“ akce, zaměstnanecké benefity*
- *Aktivity ke třetím stranám – pozitivní/negativní interakce se třetími stranami – obce, okolí, spolky, podpora vzdělávání, ochrany přírody, místní komunity, ...*

Společnost COLORLAK, a.s. se aktivně zapojuje do komunikací s okolními partnery. Společnost každoročně podporuje charitativní, sportovní a významné kulturní akce nejen v regionu, ale i projekty s celorepublikovou působností. Společnost je sponzorem místního fotbalového klubu TJ JISKRA STARÉ MĚSTO. Dále sponzoruje CECH MALÍŘŮ, LAKÝRNÍKŮ A TAPETÁŘŮ ČR, kde podporuje soutěž mladých malířů a lakýrníků konanou SOU Uherský Brod.

Doporučení z minulého ověření:

Provéřit možnosti dalšího zvýšení povědomí zaměstnanců o programu Responsible Care. Doporučení bylo akceptováno – informace o programu RC byla vložena na webové stránky společnosti a je součástí vstupního školení zaměstnanců.

Plnění programu:

Společnost COLORLAK, a.s. předstupuje před veřejné obhajoby RC po jedenácté. Za oblast Responsible Care je ve společnosti odpovědný vedoucí útvaru jakosti a environmentu a představitel vedení pro QEMS, Ing. Dana Marešová

Výkaz RC (KPI)

Krátké shrnutí, trendy, vysvětlení abnormalit.

Většina spotřeby tepelné energie se využívá k temperaci výrobních a administrativních budov. Mírné výkyvy jsou dány klimatickými podmínkami daného roku a reakcí společnosti na vývoj cen energií zavedením úsporných opatření (zlepšení měření a regulace strojoven ústředního topení v objektech). Zvýšení provozních nákladů na životní prostředí za rok 2025 oproti předchozím rokům bylo dáno přesnější metodikou pro určení nákladů na ŽP.

Sebehodnocení

Krátké shrnutí, trendy, vysvětlení k abnormálním hodnotám. Mohou být vloženy výstupy ze systému Sebehodnocení.

- Firemní kultura

Q1.1 Společnost COLORLAK, a.s. dlouhodobě podporuje světovou iniciativu Responsible Care. Zásady RC jsou začleněny do Politiky QEMS a PZH, jsou uvedeny na webových stránkách společnosti. Zásady jsou také součástí školení zaměstnanců.

Q1.2 Stanovením a hodnocením environmentálních aspektů společnost identifikovala rizika a příležitosti. Vhodnost a přiměřenost systému je přezkoumávána na pravidelných jednáních komise EMS. Dopady systému řízení HSE jsou hodnoceny na základě metodiky hodnocení významnosti EA na činnost a služby.

Q1.7 nejdůležitější procesy v souvislosti HSE jsou stanoveny v Organizačním řádu a ve směrnici odpovědnost a pravomoci. Reporting je prostřednictvím Zprávy o vlivu na ŽP a Přezkoumání vedením. Zprávy za oblast BOZP jsou předkládány na poradu vedení.

- Ochrana lidí a životního prostředí

Q2.4 Vedení je předkládána pravidelná zpráva o stavu BOZP, ve které se mimo jiné hodnotí ukazatele pracovní neschopnosti, nehodovosti apod. Na základě výsledku se přijímají příslušné kroky ke zlepšení BOZP.

Q2.7 Pro podporu tělesného a duševního zdraví zaměstnanců má společnost zavedenou pružnou pracovní dobu, HO, zaměstnanci mohou využívat podnikové stravování, jsou jim poskytovány vitamínové doplňky a zajištěn pitný režim. Společnost využívá vlastní rekreační zařízení, pořádá firemní akce pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky, přispívá na penzijní a životní pojištění.

Q2.35 Systémová opatření vedoucí ke zlepšení řízení odpadového hospodářství. Nastaveny cíle pro zlepšení třídění a ke snížení produkce odpadů, a tím i ke snížení nákladů na odpady. Pravidelné hodnocení vybraných ukazatelů.

- **Zlepšování systémů řízení chemické výroby**

Q3.9 Společnost zavedla technický servis v rámci směrnice Péče o zákazníka. V případě reklamací je postup dán směrnicí Řízení neshodného výrobku a Reklamačním řádem. V případě vyhodnocení rizik pro uživatele produktů je zaveden systém stažení produktu z trhu. Postupy pro nápravná opatření se řídí směrnicí Opatření k nápravě a preventivní opatření.

- **Ovlivňování obchodních partnerů**

Q4.8 Dialog s následnými uživateli zahrnuje interní směrnice reklamační řízení, Péče o zákazníka, Tvorba smlouvy, Nákup včetně hodnocení dodavatelů, Hodnocení spokojenosti zákazníků.

- **Zapojení zainteresovaných stran**

Q5.2 Dialog s veřejností zahrnuje zveřejňování Zprávy o vlivu na ŽP na webových stránkách společnosti, školení pro zákazníky.

Q5.4 Společnost dlouhodobě podporuje soutěže Cechu malířů, lakýrníků a tapetářů ČR, učňovské vzdělávání. Společnost je sponzorem místního fotbalového klubu TJ JISKRA STARÉ MĚSTO, každoročně podporuje charitativní, sportovní a významné kulturní akce nejen v regionu, ale i projekty s celorepublikovou působností.

- **Podpora udržitelného rozvoje**

Společnost vnímá odpovědnost za udržitelnou budoucnost. Nabízí produkty, které splňují přísná ekologická kritéria od vodou ředitelných nátěrových hmot až po ekologicky šetrné laky a přípravky bez škodlivých látek.

Q6.14 – Q6.16 Společnost zprovoznila kogenerační jednotku a eliminovala dopady energií jejich optimalizací fotovoltaičkou. Mimo úspor energie se společnost zabývá postupným snižováním obsahu těžkých organických látek v produktech.

- **Ostatní**

Další zajímavé příspěvky společnosti k udržitelnému odpovědnému podnikání.

Společnost v oblasti energetiky podporuje celosvětový trend přechodu na energii z obnovitelných zdrojů. V roce 2024 byl zahájen plný provoz kogenerační jednotky, která dodává teplo a fotovoltaičké elektrárny, která pokrývá cca 15 % spotřeby elektrické energie společnosti. Přímé emise oxidu uhličitého se tak ve srovnání s předchozím rokem snížily o 11 %.

Společnost se zaměřila na digitalizaci procesů jako jsou systémy řízení skladů prostřednictvím WMS a systému komunikace se zákazníky prostřednictvím CRM, významné investice byly směřovány do zlepšení IT, kdy společnost přikročila k rozsáhlému upgradu IS QAD.

Společnost je zapojena do projektu „Biodegradabilní nátěry“ ve spolupráci s portugalskou univerzitou AVEIRO.

Závěry z prohlídky provozu

V průběhu prohlídky jednotlivých pracovišť nebyly zjištěny žádné odchylky nebo rozpory z pohledu aspektů odpovědného podnikání a jejich soulad s deklarovaným plněním programu Responsible Care.

Závěr a doporučení

Společnost COLORLAK, a.s. aplikuje a uplatňuje veškeré principy/ kapitoly Programu RC.

Kontrola na místě ukázala, že se společnost neustále zlepšuje a že v tom bude pokračovat i v budoucnu. Přístup firmy k RC a aplikace jednotlivých kapitol RC je na velmi vysoké úrovni. Odpovědi na všechny otázky v Sebehodnocení odpovídají skutečnému stavu zapojení společnosti do programu Responsible Care a není potřeba je korigovat.

Na základě dosažených a zdokumentovaných výsledků plnění programu RC doporučuji propůjčit společnosti COLORLAK, a.s. právo užívat logo programu Responsible Care na dalších 5 let, tedy do října 2031.

Propůjčení loga RC navrhuji formou přímého projednání hodnotitelskou skupinou RC.

Dne 05.08.2026



Mgr. Jana Krejčí, hodnotitel programu RC SCHP ČR