

GENERAL OUTCOME (Q&A)

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
M-1.1	Jak se projevuje závazek plnit povinnosti týkající se dodržování předpisů a zásad Responsible Care = RC (tj. ochrana a podpora zdraví a bezpečnost lidí, životního prostředí a udržitelnosti) na všech úrovních organizace?	M-1.1 c	Zásady jsou komunikovány interně, jsou k dispozici veřejnosti a zahrnují závazek plnit svoje povinnosti vyplývající z dodržování předpisů a neustálého zlepšování RC. To zahrnuje závazek řídit výkonnost v souvislosti se zdravím a bezpečností, životním prostředím, energetikou a udržitelným rozvojem.	3
M-1.2	Jak organizace řídí příslušná rizika a příležitosti, kromě dodržování předpisů?	M-1.2 c	Organizace identifikovala klíčové vnější a vnitřní problémy a určila, která představují rizika a příležitosti pro organizaci a zároveň představila zamýšlené výsledky týkající se zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti (HSE&S).	3
M-1.3	Jakým způsobem řídí organizace svoje zákonné povinnosti?	M-1.3 c	Organizace kromě monitoring a implementace legislativy proaktivně komunikuje s místními úřady.	3
M-1.4	Jakým způsobem top management určuje, že jednotlivé aspekty HSE&S (zdraví, bezpečnosti, ochrany životního prostředí & udržitelnosti) jsou přiřazeny stanoveným pracovním pozicím v organizaci?	M-1.4 c	Skupinou zastupující organizaci složenou ze všech provozních manažerů, která se zodpovídá přímo top managementu a která je odpovědná za systém zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti (HSE&S).	3
M-1.5	Jakým způsobem se top management podílí na řízení záležitostí HSE&S?	M-1.5 c	Top management se podílí a komunikuje potenciální dopady systému řízení (HSE&S) na obchodní činnost organizace (image značky, sociální přijatelnost aktivit, odlišení od konkurence, provozní účinnost ...).	3
M-1.6	Jakým způsobem jsou odpovědnosti HSE&S začleněny do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů?	M-1.6 c	Jsou zapracovány do popisů pracovní náplně nebo ročních cílů všech manažerů.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
M-1.7	Jakým způsobem se řídí (nejdůležitější) procesy v souvislosti s HSE&S?	M-1.7 c	Odpovědná osoba má na starosti jednotlivé nižší úrovně organizace (jednotky, oddělení ...). K dispozici by měly být ukazatele výkonnosti procesu, které umožňují pravidelné přezkoumání pro všechny klíčové procesy.	3
M-1.8	Jakým způsobem top management zajišťuje neustálé zlepšování výkonu v oblasti HSE&S (zdraví, bezpečnosti, životního prostředí, energetiky a udržitelnosti)?	M-1.8 c	Top management vyhodnocuje výkonnost RC alespoň jednou za rok. Uvádějí se příslušné ukazatele výkonnosti, akční plány se posuzují s ohledem na hlavní rizika a příležitosti pro organizaci a s ohledem na strategii podpory neustálého zlepšování. Na podporu takového zlepšování se vyčleňují prostředky a zdroje.	3
M-1.9	Jak jsou organizovány interní audity?	M-1.9 c	Výsledky auditů týkajících se HSE&S jsou diskutovány v rámci přezkoumání vedením, identifikují se trendy a přijímají se nápravná opatření. Výsledky nápravných opatření se oznamují střednímu managementu.	3
M-1.10	Jakým způsobem probíhá vyšetřování nehod?	M-1.10 c	Incidenty týkající se HSE&S (zahrnující například skoronehody, nehody a incidenty na pracovištích – místech, narušení provozu, rozlítí, ...) se ohlašují a posuzují s cílem určit kořenovou příčinu, provést nápravu a zabránit opakování problému.	3
M-1.11	Jakým způsobem organizace zajišťuje procesy, čas a zdroje potřebné pro zlepšování procesů řízení HSE&S?	M-1.11 c	Zdroje jsou poskytovány systematicky s cílem zajistit neustálé zlepšování procesů. Tyto zdroje vycházejí z posudků a stanovování naplánovaných priorit.	3
M-1.12	Jakým způsobem organizace zabezpečuje informovanost zaměstnanců o zásadách a postupech HSE&S?	M-1.12 b	Existuje určitá ad hoc vnitřní komunikace, která se zabývá tématy týkajícími se HSE&S.	2
M-1.13	Jak organizace určuje kompetence pracovníků, pokud jde	M-1.13 b	Identifikují se požadované kompetence a potřeby školení a osoby na klíčových pozicích	2

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	o zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost související s jejich prací?		absolvují základní školení HSE&S.	
M-1.14	Jak je formalizováno zapojení zaměstnanců?	M-1.14 b	Organizace informuje zaměstnance a zástupce pracovníků o tématech, které mohou ovlivňovat organizaci a odpovědné podnikání (RC).	2
M-1.15	Jakým způsobem se řídí dokumentace HSE&S?	M-1.15 c	Organizace zřídila systém správy dokumentů tak, že všechny relevantní dokumenty (např. Vývojové diagramy, schémata P&ID, bezpečnostní studie, studie PHA, studie HAZOP, záznamy o výcviku, záznamy o údržbě a opravách, dokumentace ke všem zařízením, popisy pracovní činnosti a odpovědnosti, havarijní plány, bezpečnostní parametry atd.) jsou aktuální. Neplatná dokumentace je odstraněna (ale uložena a uchovávána v evidenci), tak aby měli všichni zainteresovaní zaměstnanci přístup podle svého postavení.	3
M-1.16	Jakým způsobem jsou řízeny změny potenciálně ovlivňující HSE&S (zdraví, bezpečnost, životní prostředí, energetiku a udržitelnost)?	M-1.16 c	Existuje postup pro řízení změn (všech typů včetně klasifikace látek a směsí). Tento protokol zajišťuje revizi provozních předpisů, zařízení (včetně osobních ochranných pomůcek), hodnocení rizik HSE&S, povolení a dokumentů (pokud se to vyžaduje), jakož i sdílení informací se stranami zapojenými do procesu. Postup určuje osoby, které jsou odpovědné za proces MoC a které jsou oprávněny podepisovat/schvalovat přezkum změn.	3
M-2.1	Jak se management zavázal k ochraně zdraví a bezpečnosti při práci (dále jen "BOZP")?	M-2.1 c	Na všech úrovních organizace byly stanoveny jasné odpovědnosti s cílem zabránit nehodám a uplatňovat zásady společnosti. Zaměstnancům, kteří se podílejí na řízení BOZP, byly přiděleny jasné cíle s cílem podpořit výkonnost, a to na základě úrovně jejich	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			odpovědnosti.	
M-2.2	Jakým způsobem se určují rizika a expozice v souvislosti s BOZP?	M-2.2 c	V úvahu se berou zvláštní situace a individuální specifika (těhotné ženy, zdravotní postižení, mladí zaměstnanci ...) s cílem chránit pracovníky a s ohledem na příslušné zákony o ochraně soukromí a ochraně údajů o zdravotním stavu těchto pracovníků.	3
M-2.3	Jakým způsobem se posuzují zdravotní požadavky?	M-2.3 c	Byla identifikována speciální lékařská vyšetření na pomoc při posuzování vhodnosti jednotlivců na konkrétní práci (např. zrak řidičů motorových vozidel) a následně byla začleněna do posuzování zdravotního stavu pracovníků. Tyto posudky vycházejí výhradně z lékařských vyšetření týkajících se požadavků na práci a ne z jiných vyšetření, které by mohly být prováděny jako součást pravidelného vyšetřování zdravotního stavu.	3
M-2.4	Jakým způsobem zlepšuje organizace BOZP?	M-2.4 c	Byl zřízen program BOZP a existují postupy posuzující příležitosti na zlepšování výkonnosti BOZP při zohlednění plánovaných změn týkajících se organizace, její zásad, postupů nebo činnosti a: 1) příležitosti pro přizpůsobení práce, pracovní organizace a pracovního prostředí pracovníky; 2) příležitosti k odstranění nebezpečí a snížení rizik BOZP; 3) další příležitosti ke zlepšení systému řízení BOZP.	3
M-2.5	Jakým způsobem probíhá údržba a udržování pořádku s cílem zajistit bezpečnost provozů, zařízení, nástrojů a (bezpečnostních) pomůcek, kromě zákonných požadavků?	M-2.5 b	Existuje a je naplňována strategie/ plán proaktivní údržby.	2
M-2.6	Jak se ověřuje výběr, údržba a používání vhodného vybavení pro	M-2.6 c	Zaměstnanci jsou vyškoleni, aby věděli a pochopili, kdy a jaké OOPP se vyžadují a aby prováděly	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	ochranu zdraví a bezpečnost (např. Osobních ochranných prostředků =OOPP)?		hodnocení OOPP. Zaměstnanci jsou si vědomi důsledků nepoužívání OOPP. Užívání správných OOPP zahrnuje všechny úrovně organizace.	
M-2.7	Jak se organizace stará o stres a tělesné a duševní zdraví zaměstnanců, kromě zákonných požadavků?	M-2.7 c	Organizace disponuje postupem na registraci požadavků a sledování změn, které se uplatnily při jejich řešení. Organizace měří vnímání zaměstnanců ohledně rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem prostřednictvím anonymní ankety a zavedla určitá opatření k jejímu zlepšení (například flexibilní pracovní doba, práce z domova ...). Zaměstnanci jsou proškoleni v oblasti vhodného ergonomického užívání zařízení.	3
M-2.8	Jakým způsobem se vyšetřují zranění, incidenty a potenciálně nebezpečné situace na pracovišti, kromě zákonných požadavků?	M-2.8 c	Organizace podniká vhodná nápravná opatření s cílem zabránit jejich opakování.	3
M-2.9	Jak je organizace připravena na mimořádné události?	M-2.9 c	Havarijní plán se posuzuje na základě poznatků získaných z havarijních cvičení a jiných událostí.	3
M-2.10	Jakým způsobem zajišťuje organizace správně kompetence všech pracovníků, týkající se požadavků BOZP, které souvisí s jejich pracovní náplní?	M-2.10 c	Zaměstnanci organizace se podílejí na hodnocení pracovních rizik. Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví v organizaci se pravidelně posuzují a přizpůsobují výsledkem diskusí v rámci pracovních skupin. Prověřuje se úroveň kompetence dodavatelů v oblasti BOZP a organizují se školení.	3
M-2.11	Jakým způsobem se vedení zavazuje k procesní bezpečnosti?	M-2.11 c	Pro všechny úrovně v organizaci byly stanoveny jasné odpovědnosti s cílem zabránit nehodám a uplatňovat zásady společnosti. Zaměstnancům, kteří se podílejí na procesní bezpečnosti, byly přiděleny jasné cíle s cílem přispívat k výkonu, a to na základě úrovně jejich odpovědnosti.	3
M-2.12	Jakým způsobem je	M-2.12 c	Pro všechny procesy, zařízení a	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	vypracována identifikace a popis bezpečnosti procesů, zařízení a pracovišť organizace?		pracoviště byly identifikovány a popsány potenciální rizika na zdraví a bezpečnosti při běžném provozu i v případě zhoršení situace v souvislosti se změnou nebo abnormálním provozem a tyto informace jsou poskytovány místnímu obyvatelstvu.	
M-2.13	Jakým způsobem se zlepšuje procesní bezpečnost po nehodách a incidentech?	M-2.13 b	Na základě povahy, následků a možných rizik nehod byly zavedeny příslušné klasifikační kritéria. Nehody, které jasně souvisejí s procesní bezpečností, jsou identifikovány alespoň ve smyslu definic indikátorů výkonnosti procesní bezpečnosti (LoPC) Mezinárodní rady chemických svazů (ICCA).	2
M-2.14	Jakým způsobem se provádějí audity a inspekce procesní bezpečnosti?	M-2.14 c	Prioritním cílem jsou nápravy na základě auditů a inspekcí. Výsledky auditů slouží pro stanovování budoucích cílů.	3
M-2.15	Jakým způsobem se prověřují a zlepšují pracovní pokyny?	M-2.15 c	Zaměstnanci mohou v rámci stanoveného systému navrhnout zlepšení a poskytovat svou zpětnou vazbu týkající se problémů nebo incidentů, s nimiž se setkali při provádění pracovních úkolů.	3
M-2.16	Jak se navrhuje a dokumentuje projektová dokumentace nových zařízení?	M-2.16 b	K dispozici je podrobný plán zařízení. Dostupné jsou podrobné plány pro lokality, budovy, půdorysy, evakuační trasy a v případě potřeby i oblasti specifických bezpečnostních požadavků, např. požadované vzdálenosti ve smyslu jiných požadavků (ATEX, únikové cesty, přilehlé budovy atd.).	2
M-2.17	Jakým způsobem probíhá kontrola zřizování instalace?	M-2.17 b	Před zahájením se stav provozu posuzuje, testují se bezpečnostní kritická zařízení a ověřují a dokumentují se jejich zamýšlené funkce. Pro případ, že jsou před zahájením identifikována existující rizika, je definován postup popisující nápravná opatření a dočasné řešení platné do realizace nápravných opatření.	2
M-2.18	Jak je integrována	M-2.18 c	Na trvalých pracovištích operátorů	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	ochrana zařízení tak, aby jediná chyba pravděpodobně nevedla ke katastrofickým následkům?		se nacházejí alarmy, které upozorňují na odchylky procesů. Tlačítka pro nouzové zastavení se nacházejí na místech, kde je lze bezpečně spustit.	
M-2.19	Byly zřízeny programy preventivní údržby a péče, které zaručují bezpečnost provozů, nástrojů a zařízení?	M-2.19 c	Osoby odpovědné za provádění programu údržby jsou jasně identifikovány a zaznamenávají výsledky údržby. Existují ukazatele umožňující sledování činností údržby (% vykonané práce, zjištěné problémy atd.).	3
M-2.20	Jakým způsobem se řídí procesy během mimořádných událostí v případě přerušení dodávky energie nebo služeb?	M-2.20 c	Ověřuje se správný provoz havarijních systémů a byly stanoveny odpovědné osoby.	3
M-2.21	Jak se připravují havarijní plány?	M-2.21 c	Havarijní plán byl ve spolupráci s partnery a sousedními organizacemi začleněn do externího havarijního plánu.	3
M-2.22	Jakým způsobem jsou zabezpečeny kompetence a školení zaměstnanců a dodavatelů zapojených do procesů?	M-2.22 b	Zaměstnanci a dodavatelé jsou zaškolováni v oblasti bezpečnosti procesů na základě jejich odpovědností za bezpečnost procesů. Příslušný vzdělávací program pokrývá aspekty bezpečnosti procesů a zařízení, a to včetně pravidelných opakování takových školení. Pro zaměstnance, kteří jsou odpovědní za úkoly související s bezpečností procesů a zařízení a kteří byli déle nepřítomni (např. Z důvodu těhotenství, nemoci, delší dovolené atd.), Je k dispozici rekvalifikační program.	2
M-2.23	Jakým způsobem se sdílejí informace o rizicích látek a přípravků?	M-2.23 b	K dispozici jsou vlastnosti a parametry všech relevantních reakcí v procesech (včetně schémat toku, materiálové bilance a energetické bilance pro všechny základní procesy).	2
M-2.24	Jak se sdílejí informace o procesu?	M-2.24 c	Výrobní postupy a návody k obsluze aktualizují podle potřeby a pokrývají všechny možné provozní	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			fáze (např. start, běžný provoz, nouzové vypnutí, mimořádně práce atd.). Pro mimořádné události a anomálie jsou stanoveny provozní rezervy a plánované činnosti.	
M-2.25	Jakým způsobem organizace hodnotí své logistické partnery z hlediska HSE&S, energetické účinnosti a emisí skleníkových plynů?	M-2.25 c	Organizace vyhodnocuje příslušné kroky a bezpečnostní opatření, které se vyžadují při přepravě chemických látek.	3
M-2.26	Jak organizace zabývá prevenci a řešením dopravních nehod?	M-2.26 b	Systematicky se uplatňují postupy s cílem dodržovat tyto checklisty a požadavky.	2
M-2.27	Jakým způsobem organizace identifikuje bezpečnostní problémy?	M-2.27 b	Pravidelně se provádějí a vyhodnocují analýzy hrozeb vůči organizaci.	2
M-2.28	Jakým způsobem se kontroluje příchod a odchod pracovníků a materiálu na pracovišti a v oblastech s omezeným vstupem?	M-2.28 c	Byl zaveden postup týkající se přístupu. Návštěvníci mohou vstupovat (do budovy, provozních prostor ...) pouze v doprovodu zaměstnanců.	3
M-2.29	Jakým způsobem se kontroluje kybernetická bezpečnost?	M-2.29 b	Organizace se účastní pracovních skupin v oblasti kybernetické bezpečnosti.	2
M-2.30	Jakým způsobem probíhá komunikace a výměna informací v případě bezpečnostní krize?	M-2.30 c	Organizace poskytuje informace, které umožňují veřejným orgánům vypracovat specializovaný havarijní plán pro bezpečnostní incident/ nehody představující vysokou míru rizika pro organizaci a / nebo její prostředí.	3
M-2.31	Jak se organizace vypořádává s vnitřními bezpečnostními hrozbami?	M-2.31 c	Je zavedený postup, na základě kterého mohou pracovníci nahlásit potenciální vnitřní hrozby. Na podporu správného postoje k podezřelému chování jsou organizovány kampaně na zvyšování informovanosti a/nebo školení pro zaměstnance.	3
M-2.32	Jak organizace instruuje pracovníky, aby dbali na bezpečnost na pracovišti a/nebo v	M-2.32 d	Pracovníci jsou nabádáni k účasti na zvýšení bezpečnosti.	4

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	širším dodavatelském řetězci?			
M-2.33	Jakým způsobem se posuzuje potenciální vliv organizace na životní prostředí?	M-2.33 c	Na základě tohoto posouzení se v akčním plánu stanovují priority ohledně snižování vlivů činností na životní prostředí. Výsledky posuzování výsledků se sdělují zaměstnancům i veřejnosti.	3
M-2.34	Jakým způsobem se řídí environmentální výkonnost?	M-2.34 c	Pravidelně se analyzuje vývoj environmentální výkonnosti (prostřednictvím vhodných ukazatelů) a provádění akčních plánů. Účinnost se neustále zlepšuje. Plán zohledňuje obavy obyvatelstva a potenciální rizika a příležitosti z hlediska organizace.	3
M-2.35	Jak organizace nakládá s odpadem, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.35 d	Ve spolupráci s partnery probíhá program zaměřený na možnosti zlepšování odpadového hospodářství. Byly stanoveny cíle a ukazatele týkající se snižování množství a / nebo zužitkování odpadu. Pokrok při dosahování cílů se systematicky ověřuje.	4
M-2.36	Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se podzemních vod, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.36 c	Pravidelně se provádějí zkoušky kvality podzemních vod s cílem identifikovat potenciální kontaminaci podzemních vod.	3
M-2.37	Jakým způsobem řídí organizace rizika týkající se znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.37 c	Byla zavedena opatření a postupy pro minimalizaci vlivu havarijního úniku do půdy. Pravidelně se provádějí zkoušky kvality půdy s cílem identifikovat potenciální kontaminaci půdy.	3
M-2.38	Jakým způsobem řídí organizace existující znečištění půdy, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.38 c	Organizace vytvořila plán řízení znečištění pro všechny existující znečištění (pokud existují), včetně řešení k jejich odstranění.	3
M-2.39	Jakým způsobem organizace řídí své emise škodlivin do ovzduší, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.39 c	Organizace pravidelně posuzuje příležitosti pro zlepšování a systematicky plánuje činnosti s cílem snižovat své emise.	3
M-2.40	Jakým způsobem organizace řídí své	M-2.40 c	Organizace pravidelně posuzuje příležitosti pro zlepšování a	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	emise škodlivin do vody, kromě dodržování platných předpisů?		systematicky plánuje činnosti s cílem snižovat své emise.	
M-2.41	Jakým způsobem organizace řídí své emise hluku, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.41 b	Organizace identifikovala hlavní činnosti, které ovlivňují emise hluku. Pro zabránění a omezování hluku slouží příslušné technické a provozní opatření.	2
M-2.42	Jakým způsobem organizace řídí své emise zápachu, kromě dodržování platných předpisů?	M-2.42 b	Organizace identifikovala hlavní činnosti, které vytvářejí emise zápachu. Pro zabránění a omezování emisí zápachu slouží příslušné technické a provozní opatření.	2
M-2.43	Jakým způsobem organizace zabraňuje a řídí havarijní emise do prostředí?	M-2.43 d	V organizaci působí jednotka na předcházení krizím, která provádí cvičení simulující krizi v souvislosti s havarijním znečištěním. Kromě toho byl stanoven postup komunikace s místními zainteresovanými stranami (úřady, médii, místními obyvateli ...) a účinnost tohoto procesu se pravidelně vyhodnocuje a zlepšuje.	4
M-2.44	Jakým způsobem určuje organizace kompetence všech pracovníků, týkající se environmentálních požadavků, které souvisejí s jejich pracovní náplní?	M-2.44 c	Všichni zaměstnanci jsou si přinejmenším vědomi environmentálních cílů organizace. Zaměstnanci vědí, jakým způsobem mohou přispět a jaké jsou důsledky v případě nepřispívání a k procesům environmentálního řízení. Odborníci na životní prostředí získávají další vzdělávání související s nejnovějšími nástroji a technikami.	3
M-2.45	Jakým způsobem jsou zainteresované strany organizace informovány o environmentálních aspektech a jejich možných dopadech?	M-2.45 c	Organizace spolupracuje s místními subjekty a sdruženími s cílem zohlednit jejich očekávání (případně i společná řešení).	3
M-3.1	Zavedla organizace proces pro navrhování a vývoj nových produktů a služeb?	M-3.1 c	Při navrhování nových výrobků a jejich používání v hodnotovém řetězci se zohledňují charakterizace rizik a úvahy o řízení rizik. Stávající produkty se zlepšují,	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			aby se omezila rizika z počáteční fáze. Může se to projevit tak, že se vyhnete používání škodlivých chemických látek, včetně, ale ne jen těch, které jsou karcinogenní, mutagenní, toxické pro reprodukci, nebo perzistentní a bioakumulativní. Zavádí se další snížení rizika pro každého identifikovaného uživatele nebo kontaktní skupinu.	
M-3.2	Má organizace k dispozici proces hodnocení a stanovení priorit svých produktů pro charakterizaci rizik a řízení rizik?	M-3.2 c	Nástroje kritérií screeningu na stanovení priorit rizik se neustále vyvíjejí a zlepšují: Je zaveden proces pro aktuální sběr nových informací umožňujících rozhodování o stanovení priorit.	3
M-3.3	Zavedla organizace systém pro sledování použitelnosti, změn a dodržování interních a externích požadavků souvisejících s řízením chemické bezpečnosti?	M-3.3 c	V organizaci byl zaveden systém pro komunikaci v rámci dodavatelského řetězce a pro pravidelnou kontrolu souladu produktů od dodavatelů. Informace o dodržování souladu v rámci dodavatelského řetězce jsou snadno přístupné. Probíhá následná komunikace s cílem potvrdit dodržování příslušných předpisů.	3
M-3.4	Zavedla organizace systém na správu existujících informací o rizicích svých produktů?	M-3.4 c	Existující informace se posuzují z hlediska spolehlivosti a jsou shrnuty v monitorovacím systému, který slouží ke sledování jakéhokoli zdroje informací a revizí (včetně ukazatele spolehlivosti).	3
M-3.5	Zavedla organizace proces řízení informací o používání a expozici svých produktů?	M-3.5 c	Pro nebezpečné směsi s vysokou pravděpodobností expozice a při povinném monitorování na základě zákonných požadavků nebo na základě povolení jsou k dispozici spolehlivé údaje z monitorování expozice při práci. Určená použití od dalších uživatelů a koncových zákazníků se zaznamenávají a začleňují do dokumentačního systému.	3
M-3.6	Zavedla organizace proces na správu nových informací?	M-3.6 c	Kromě informací o nebezpečnosti organizace začleňuje dostupné informace o použití svých produktů	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			nebo expozici do svých produktů včetně, ale nejen: • nových trhů a použití na místech, kde se mění povaha expozice, jako například přechod z průmyslového použití na profesionální nebo spotřebitelské použití, • předpokládaných aplikací a použití v regionech, které se původně nezvažovaly, • případů zneužití, • stížností zákazníků, • nehod a incidentů. Takové shromážděné informace se následně vyhodnocují. V případě potřeby se vyhodnocuje základní příčina. Nabyté poznatky se následně použijí při aktualizaci charakterizace rizik.	
M-3.7	Zavedla organizace proces charakterizace rizik na základě shromážděných informací?	M-3.7 c	Organizace nepřetržitě a proaktivně zlepšuje kvalitu stávajících charakteristik rizik. Charakterizace rizik se zdokonaluje s ohledem na citlivé skupiny obyvatel nebo zneužívání a je systematicky prováděna pro produkty organizací používané, dovážené a vyráběné, nezávisle na objemu. Proces charakterizace rizik pokrývá celý životní cyklus výrobků (od začátku až po konec).	3
M-3.8	Zavedla organizace proces řízení rizik na základě shromážděných informací?	M-3.8 c	Organizace neustále zlepšuje doporučení k řízení rizik ohledně podmínek používání, dopravy a skladování svých produktů a poskytuje informace o možnostech recyklace (nebo bezpečné likvidace) produktů. Organizace aktivně vyhledává a získává nové informace s cílem zlepšovat opatření týkající se řízení rizik a aktivně komunikuje se zákazníky s cílem shromažďovat a zpracovat jejich zpětnou vazbu ohledně produktů. Organizace přijala opatření zabráňující nebezpečnému používání produktů	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			v důsledku nesprávné manipulace nebo skladování širokou veřejností nebo spotřebiteli.	
M-3.9	Zavedla organizace účinný proces sledování svých produktů po dodání a provádění nápravných opatření, pokud jsou potřebná?	M-3.9 c	Organizace zavedla a implementovala procesy pro oblast: • otázek a stížností od zákazníků, • incidentů nebo nehod, • odvolání produktů v rámci hodnotového řetězce. V rámci tohoto postupu se stanoví preventivní a nápravná opatření s cílem neustále zlepšovat řízení rizik produktů.	3
M-3.10	Komunikuje organizace efektivně v rámci dodavatelského řetězce ohledně opatření k řízení rizik, které se vztahují na jejich produkty?	M-3.10 c	Organizace zavedla proces sledování distribuce aktualizovaných verzí BL následným uživatelům a dalším zainteresovaným stranám. Organizace podporuje dobré přijímání a porozumění jejich bezpečnostním listům a navrhuje školení zákazníkům a distributorům k dosažení bezpečného zacházení s výrobky na vyžádání.	3
M-4.1	Jak se organizace zavázala k odpovědnému získávání zdrojů?	M-4.1 c	Organizace zmapovala rizika spojená s obstaráváním a zohledňuje vliv na životní prostředí prostřednictvím ekologických kritérií v rámci procesu výběru zakoupeného zboží, vybavení a služeb. Při získávání energie za použití produktů, zařízení nebo služeb bere organizace jako jedno z kritérií energetickou náročnost po dobu předpokládané životnosti.	3
M-4.2	Jak organizace zlepšuje spolupráci v dodavatelském hodnotovém řetězci?	M-4.2 c	Organizace poskytuje svým hlavním byznys partnerům střednědobé kontrakty, aby byli schopni investovat do efektivních a šetrných technologií.	3
M-4.3	Jakým způsobem vyjadřuje organizace svůj závazek vůči podnikatelské etice?	M-4.3 c	Organizace zavedla procesy, které zabraňují angažování nebo spolupůsobení v situacích nekalé soutěže a korupci (např. Zavedením systému, který umožňuje zaměstnancům anonymně upozorňovat na	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			jakoukoliv situaci představující takové riziko).	
M-4.4	Jakým způsobem řeší organizace sociální problematiku a lidská práva v rámci spolupráce s obchodními partnery?	M-4.4 c	Organizace ustanovila proces posuzování obchodních partnerů na základě těchto kritérií.	3
M-4.5	Jakým způsobem zabraňuje organizace dětské práci? Organizace 1- zavedla systém ověřování věku; 2- stanoví, že pracovní náplň osob mladších než 18 let neovlivňuje jejich školní docházku (doba strávená dopravou do práce a školy a z práce a školy, školní docházkou a prací je méně než 10 hodin denně); 3- určuje že pracovní náplň mladých pracovníků není duševně, fyzicky, společensky ani morálně nebezpečná a škodlivá.	M-4.5 c	Tři ze čtyř	3
M-4.6	Jakým způsobem určuje organizace splnění svých požadavků ze strany logistických partnerů?	M-4.6 c	Organizace ustanovila proces hodnocení svých logistických partnerů na základě dodržování požadavků organizace.	3
M-4.7	Jakým způsobem organizace chrání a zabezpečuje majetek a údaje následných uživatelů nebo externích poskytovatelů, které se používají nebo začleňují do produktů a služeb?	M-4.7 c	Organizace zavedla interní pravidla pro správu dat a majetku, které zajišťují jejich utajení (např. žádné údaje se neuchovávají déle, než je potřeba).	3
M-4.8	Co zahrnuje dialog s následnými uživateli?	M-4.8 c	Poskytování informací o produktech a službách, vyřizování poptávek, smluv nebo objednávek	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
			včetně změn, získávání zpětné odezvy od zákazníků ohledně produktů a služeb, a to včetně stížností následných uživatelů.	
M-5.1	Jakým způsobem zapojuje organizace své externí zainteresované strany a naplňuje jejich očekávání?	M-5.1 c	Organizace posoudila hlediska svých zainteresovaných stran a bere je v úvahu. Na základě jejich vlivu organizace upřednostnila různé zainteresované strany (mapování).	3
M-5.2	Jakým způsobem vede organizace dialog s veřejností, úřady a dalšími zainteresovanými stranami, včetně místních komunit a zákazníků v souvislosti s HSE&S v rámci jejich činností, produktů a služeb?	M-5.2 c	Organizace formálně zřídila příslušné kanály pro dialog se svými klíčovými zainteresovanými stranami a pravidelně je využívá.	3
M-5.3	Jakým způsobem zveřejňuje organizace informace týkající se HSE&S?	M-5.3 c	Výsledky hodnocení výkonnosti organizace jsou před zveřejněním každoročně posouzeny nezávislou třetí stranou.	3
M-5.4	Jakým způsobem podporuje organizace místní komunity, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-5.4 c	Organizace podporuje místní projekty a činnosti (např. Účast zaměstnanců na místních projektech během pracovní doby, v místních školách během vyučování a informace o různých pracovních nabídkách atd.) s cílem přispět k místnímu rozvoji.	3
M-5.5	Jakým způsobem stimuluje organizace místní zaměstnanost a vzdělávání, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-5.5 c	Organizace přispívá k místní zaměstnanosti a podporuje místní školy: v rámci pracovního náboru zapojuje místní pracovní organizace včetně platform pro reintegraci zaměstnanců, organizace vítá stážisty z místních škol a účastní se školních aktivit.	3
M-6.1	Jakým způsobem definuje organizace významné problémy a závažnost?	M-6.1 c	Organizace zavedla komplexní proces hodnocení významnosti, který zohledňuje význam pro samotnou organizaci i pro její externí zainteresované strany.	3
M-6.2	Jakým způsobem hodlá organizace	M-6.2 c	Organizace identifikovala příležitosti vlivu a plánované	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	příspěvat k udržitelnému rozvoji, kromě dodržování platných právních požadavků?		příspěvky ve smyslu plánu pro SDG pro chemický průmysl.	
M-6.3	Jakým způsobem komunikuje organizace zainteresovaných stran na téma udržitelnosti, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.3 c	Organizace vede ad hoc externí komunikaci na téma udržitelnosti se zákazníky, pracovními partnery a komunitou.	3
M-6.4	Má organizace zavedený proces navrhování výrobků s lepšími výsledky udržitelnosti?	M-6.4 c	Organizace zavedla proces hodnocení udržitelnosti svého portfolia: definují cíle, rozsah, procesy a segmenty hodnocení. Signály trhu jsou zachyceny.	3
M-6.5	Jakým způsobem zvyšuje organizace efektivnost zdrojů ve svých výrobních procesech, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.5 c	Organizace má zavedený proces pro zlepšení efektivnosti zdrojů ve svém výrobním procesu. Tento proces je navržen a přezkoumán s ohledem na upřednostňování recyklovatelných surovin (materiálů) a opětovné použití prostřednictvím implementace kritérií týkajících se těchto aspektů při výběru nákupu, jako alternativu k neobnovitelným surovinám. Účinnost tohoto procesu je pravidelně vyhodnocována.	3
M-6.6	Jakým způsobem stimuluje organizace oběhové hospodářství prostřednictvím svých produktů, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.6 c	Výrobky a obchodní procesy jsou koncipovány a přehodnocují se s ohledem na možnost recyklace a trvanlivost produktů organizace. Výrobky organizace jsou navrženy za účelem snadnější recyklace a minimalizace množství vyrobeného odpadu.	3
M-6.7	Jakým způsobem podporuje organizace inovace pro vývoj produktů a řešení, které odpovídají výzvám udržitelnosti?	M-6.7 c	Projekty inovace se posuzují na základě kritérií udržitelnosti, které sdružují environmentální, ekonomické a sociální aspekty.	3
M-6.8	Jakým způsobem stimuluje organizace inovační panely a	M-6.8 c	Organizace se podílí na spolupráci v oblasti inovací s průmyslovými partnery nebo akademickou obcí.	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	spolupráci?			
M-6.9	Jakým způsobem podporuje organizace udržitelné způsoby spotřeby, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.9 c	Organizace spolupracuje s partnery v chemickém průmyslu s cílem podporovat udržitelné způsoby spotřeby.	3
M-6.10	Jakým způsobem organizace kontroluje a optimalizuje spotřebu vody, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.10 c	Organizace plánuje konkrétní opatření ke snížení spotřeby vody na základě klíčových problémů identifikovaných prostřednictvím monitoringu.	3
M-6.11	Jakým způsobem se řídí vliv organizace na biodiverzitu a ekosystém?	M-6.11 c	Organizace vypracovala ukazatele (lidské, finanční a organizační) na ochranu biodiverzity (např. vývoj postupů údržby zelených ploch - typ plevelu, frekvence sečení, druh výsadby, nároky na vodu a pod., zařízení na ochranu ptáků na výškových budovách atd.) a pravidelně je vyhodnocuje.	3
M-6.12	Jakým způsobem posuzuje organizace svou závislost na přírodních zdrojích (ekosystémech)?	M-6.12 c	Organizace zavedla určitá konkrétní opatření na ochranu služeb poskytovaných ekosystémy pro svou činnost (např. závislost na určitých surovinách).	3
M-6.13	Jakým způsobem řídí organizace svou energetickou spotřebu?	M-6.13 c	Organizace určila ukazatele energetické náročnosti (EnPI), které jsou vhodné pro monitorování její energetické výkonnosti a umožňují organizaci prokázat zlepšení energetické účinnosti. Údaje o tom, že relevantní proměnné významně ovlivňují energetický výkon, byly považovány za vhodné pro stanovení vhodných EnPI. Hodnoty EnPI jsou porovnány s jejich příslušnou energetickou základnou EnB (s). Na základě těchto údajů organizace stanovila cíle zlepšení a energetické cíle. Organizace dále investuje do inteligentních technologií (automatické osvětlení, regulované vytápění, automatizované procesy, systémy využití energie atd.).	3
M-6.14	Jakým způsobem řídí	M-6.14 c	Organizace využívá své potenciální	3

Code Question	Question	Code Response	Selected Response	Score
	organizace emise skleníkových plynů (kromě úspor energie a dodržování předpisů)?		zdroje obnovitelné energie a uzavřela s dodavatelem elektrické energie smlouvu o dodávkách energie z obnovitelných zdrojů.	
M-6.15	Jaká je strategie organizace na snižování emisí skleníkových plynů?	M-6.15 c	Organizace stanovila jasné cíle, hodnotí pokrok při jejich dosahování a podniká kroky ke snížení emisí scope 1 & 2.	3
M-6.16	Jakým způsobem se organizace připravuje na klimatické změny, kromě dodržování platných právních požadavků?	M-6.16 c	Organizace určila rizika související s klimatickými změnami pro své činnosti a potenciálně opatření k omezení těchto rizik.	3
M-6.17	Jak organizace zajišťuje rovné příležitosti při náboru a během kariéry všech zaměstnanců?	M-6.17 c	Organizace má jasný akční plán s kvantifikovanými cíli k zajištění rovných příležitostí a začlenila aspekty rozmanitosti do všech svých procesů v oblasti lidských zdrojů.	3